

BILAN DU PACTE SOLIDARITE ESSONNE 2016-2021 (1/3)

Diagnostic socioéconomique et
profilage des populations liées au
RSA



Sommaire

1. LA CONSTRUCTION DU RAPPORT ET LES DONNÉES MOBILISÉES	3
2. PORTRAIT DU DÉPARTEMENT	10
3. PORTRAITS DES TERRITOIRES D’ACTION DÉPARTEMENTALE (TAD)	31
3.1. PORTRAIT DU TAD CENTRE	32
3.2. PORTRAIT DU TAD EST	38
3.3. PORTRAIT DU TAD NORD	44
3.4. PORTRAIT DU TAD NORD-EST	50
3.5. PORTRAIT DU TAD NORD-OUEST	56
3.6. PORTRAIT DU TAD SUD-EST	63
3.7. PORTRAIT DU TAD SUD-OUEST	71

La construction du rapport et les données mobilisées

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

La construction du rapport et les données mobilisées

Le présent rapport dresse un **diagnostic statistique territorial** des besoins, enjeux et dynamiques en matière d'insertion sur le département de l'Essonne et autant que possible au sein de chacun des Territoires d'Action Départementale (TAD) qui le composent.

Conçu dans une logique d'appui au renouvellement du Pacte Solidarité Essonne 2016-2020, il permet de mettre en évidence les grands enjeux en matière d'insertion. Il reprend pour chaque territoire d'observation (département, TAD) les catégories suivantes.

Chaque section a été enrichie de **données d'appréciation qualitative** relatives aux besoins des publics en insertion, à l'offre existante et aux solutions envisagées. Elles sont issues de groupes de travail partenariaux organisés à l'échelle de chacun des TAD au mois de novembre 2020.

1. Le portrait socioéconomique du territoire

Indicateurs	Source	Année(s)
Evolution annuelle de la population	INSEE	2016
Nombre et part de logements sociaux (résidences principales HLM)	INSEE	2016
Part de familles monoparentales et évolution annuelle moyenne	INSEE	2011 / 2016
Revenu médian par UC	INSEE	2016
Taux de pauvreté (ou part de la population à bas revenus < 1er décile)	INSEE	2016
Nombre d'allocataires CAF à bas revenus	CAF	2016
Taux d'activité	INSEE	2016
Part des ouvriers dans la population active	INSEE	2016
Indice synthétique de précarité (à définir)	INSEE	2016

2. La caractérisation des populations liées au RSA (1/2)

Indicateurs	Source	Année(s)
Evolution du nombre de bRSA (bénéficiaires et personnes couvertes)	CAF	T4 2016 – T2 2019
Localisation des bénéficiaires du RSA au 30 septembre 2019	Source : CAF - Conception : CD 91	T4 2016 – T2 2019
Solde mensuel des entrées / sorties au RSA sur la période 2016-2019	CAF	T4 2016 – T2 2019
Nombre et part de bénéficiaires sortis du dispositif avec motifs de sortie	CAF	T4 2016 – T2 2019
Nombre et part de bénéficiaires du RSA par ancienneté/durée de présence dans le dispositif et par nature de RSA (majoré ou non)	CAF	T4 2016 – T2 2019
Nombre et part de bRSA issus d'autres dispositifs (AAH, PPA, autres)	CAF	T4 2016 – T2 2019
Nombre de bascules RSA > autres dispositifs (AAH, ASPA)	CAF	T4 2016 – T2 2019
Evolution mensuelle des dépenses liées au RSA sur la période 2017-2019	CD 91	2017-2019
Montant moyen du RSA versé au titre du mois	CAF	2018
Répartition des dépenses d'allocation / actions d'insertion	CD 91	2017-2019

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

La construction du rapport et les données mobilisées

2. La caractérisation des populations liées au RSA (2/2)

Indicateurs	Source	Année(s)
Nombre et part de bénéficiaires du RSA par nature de RSA (majoré et/ou non)	CAF	T4 2016 – T2 2019
Nombre et part de bénéficiaires du RSA par situation familiale (personnes seules, couples sans enfant, couples avec enfant(s), familles monoparentales)	CAF	T4 2016 – T2 2019
Nombre et part de bénéficiaires du RSA par âge	CAF	T4 2016 – T2 2019
Nombre et part de bénéficiaires du RSA par situation professionnelle	CAF	T4 2016 – T2 2019
Nombre et part de bénéficiaires cumulant RSA et Prime d'activité (PPA)	CAF	T4 2016 – T2 2019
Nombre et part de bénéficiaires orientés parmi les personnes soumises aux droits et devoirs	Enquête Orientation et accompagnement des bénéficiaires du RSA (OARSA) pour la DREES (B1)	2018 et 2019
Délai de primo-orientation et de signature du primo-CER	Enquête OARSA pour la DREES (B6)	2018 et 2019
Nombre et part de bénéficiaires réorientés, par nature de réorientation	Enquête OARSA pour la DREES (B7)	2016 et 2019
Nombre et part de foyers bénéficiaires du RSA par nature de l'orientation	Enquête OARSA pour la DREES	2016 et 2019
Nombre et part de foyers bénéficiaires du RSA par sexe et par nature de l'orientation	Enquête OARSA pour la DREES	2016 et 2019
Nombre et part de foyers bénéficiaires du RSA par âge et par nature de l'orientation	Enquête OARSA pour la DREES	2016 et 2019



Note relative aux données d'enquête OARSA pour la DREES

La Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (DREES) rattachée au Ministère des Solidarités et de la Santé, produit une enquête annuelle portant sur l'orientation et l'accompagnement des bénéficiaires du RSA (OARSA). L'enquête se fait par voie de questionnaires adressés aux allocataires soumis à droits et devoirs. Ces enquêtes constituent des ressources essentielles pour tout dispositif de suivi local du RSA. Le présent diagnostic présente à ce titre des données extraites des enquêtes 2016 et 2019 portant sur le territoire de l'Essonne.

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

La construction du rapport et les données mobilisées

3. Analyse de la situation de l'emploi

Indicateurs	Source	
Demandeurs d'emploi en catégories A, B, C par sexe et par âge	Pôle Emploi	Déc. 2019
Ancienneté en catégories A, B, C des demandeurs d'emploi	Pôle Emploi	Déc. 2019
Nombre de projets de recrutement en 2019 par Bassin d'emploi et par Secteurs regroupés	Pôle Emploi (enquête Besoins en Main d'œuvre – BMO)	2019
Nombre de projets de recrutement en 2019 par Bassin d'emploi, % difficiles, % saisonniers	Pôle Emploi (enquête Besoins en Main d'œuvre – BMO)	2019
Nombre de projets de recrutement difficiles non saisonniers en 2019 par Bassin d'emploi	Pôle Emploi (enquête Besoins en Main d'œuvre – BMO)	2019

4. Analyse de la mobilisation de l'offre d'insertion

Indicateurs	Source	
Evolution des effectifs du département (DIE et Direction développement social) en charge du RSA (gestion / pilotage et accompagnement des bRSA)	CD 91	2018
Répartition par TAD du nombre de CIE	CD 91	2018
Répartition des actions du PDI par thématique et par territoire	CD 91	2018
Répartition par TAD du nombre de bénéficiaires d'actions et évolution	CD 91	2018
Focus sur l'IAE : évolution du nombre de personnes en ACI par territoire, dont bRSA	CD 91	2018
Focus sur l'IAE : taux de sorties positives (sorties positives / nombre de personnes) par territoire	CD 91	2018

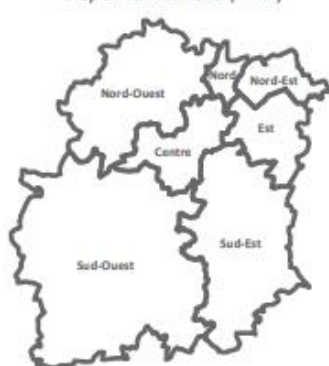
Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Les périmètres d'analyse

Les territoires essonnien en 2020 :
Communes, TAD, Cantons, EPCI



Les 7 Territoires d'Action
Départementale (TAD)



Les 21 cantons



Les 13 EPCI à fiscalité propre



Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Focus sur les groupes de travail territorialisés

Dans la perspective d'approfondir la connaissance des besoins spécifiques de la population concernée par le RSA, et notamment des problématiques liées au retour à l'emploi, des **groupes de travail territorialisés** ont été mis en œuvre au mois de **novembre 2020**.

Ces groupes de travail, élaborés à l'échelle de chacun des **7 territoires d'action départementale (TAD)** – dont une **réunion commune pour le TAD Sud-Est et le TAD Sud-Ouest**. Ces groupes ont notamment visé à **appréhender la spécificité des besoins et de l'offre locale d'insertion**, le **tissu partenarial en présence** et les **perspectives territoriales en matière de développement de l'offre d'insertion et d'accès à l'emploi**.

Ils ont permis de mobiliser à la fois des **acteurs institutionnels** (cadres de direction et travailleurs sociaux du Département, cadres et conseillers Pôle Emploi, services de l'Etat (DIRECCTE, DDCS), CAF, MSA, Région, chambres consulaires, CPAM, EPCI, organismes de formation), des **opérateurs d'insertion** (Missions locales, PLIE, CCAS, autres structures délégataires de l'accompagnement des bRSA, SIAE, autres structures associatives porteuses d'une offre d'insertion), des têtes de réseaux (Act'Essonne) et des **représentants des bénéficiaires** (membres du Groupe ressources).

La méthodologie utilisée pour l'animation de ces groupes de travail reposait sur la **technique des « personae »**, visant à favoriser la mise en situation des participants et la compréhension des besoins des personnes selon une approche basée sur l'analyse de situations individuelles.

Exemples de trames de fiche personae

LES PERSONAS

Définition

« Un Persona est une personne fictive dotée d'attributs et de caractéristiques et psychologiques et qui représente un groupe cible. Cette personne fictive permet d'assigner une série d'attributs qui enrichissent son profil pour mieux appréhender les caractéristiques du groupe cible. La méthode sert de support pour la conception et la distribution d'un produit ou d'un service »

> Identifier les besoins d'un persona et construire des réponses à partir de ces besoins

Christophe
43 ans
2 enfants
Père divorcé isolé

J'ai vécu un peu l'oubli de ce moment, ce n'est pas évident et fatigant. La fin de mon business, mon mariage...
J'ai surtout fait de l'histoire quand je devais travailler. C'est du prévisible à chaque fois. Donc je me suis dit : statut d'auto-entrepreneur, ça n'a pas marché, ça a mené à mon divorce. C'était il y a 5 ans et depuis...
Je ne suis pas ce que je veux faire. On me dit : « Christophe, tu ne fais rien, tu n'as rien fait, tu n'as rien fait... » Je ne suis pas capable de reprendre un emploi, tout ce que je fais, c'est de boulot très difficile, fatigant, et je n'ai pas le RSA, c'est dur, mais ça m'aide à vivre.

LES PERSONAS

Amir
21 ans
A quitté le domicile familial

J'ai 21 ans, mais je ne suis pas étudiant, contrairement à beaucoup de jeunes de mon âge. Je n'ai pas eu mon bac pro commerce, ça ne m'intéressait pas de toute manière, j'y ai été dirigé parce que c'était la seule filière que mon lycée proposait.
Je vis seul dans le département, je suis monté en région parisienne dans l'espoir de trouver du travail. Mes parents m'aident un peu mais cela n'est malheureusement pas suffisant. J'ai vraiment besoin de trouver du travail pour pouvoir boucler les fins de mois. Sauf que je n'ai pas de formation, ni d'expérience, et je ne sais pas qui voudra engager un jeune de mon âge sans ça. Je vais bien sur Internet rechercher des offres d'emploi, mais je ne sais pas quoi mettre dans un CV, une lettre de motivation, ce qui n'est pas évident quand on n'a rien, je n'ai vraiment pas les moyens de me payer autre chose.

LES PERSONAS

Aïssatou
24 ans
2 enfants
Serveuse à temps partiel

Depuis ma séparation avec mon conjoint, je vis seule avec mes 2 enfants de 1 et 5 ans.
Mes enfants sont le bonheur de ma vie mais c'est parfois difficile. Heureusement que la grande va à l'école. Quand je suis au travail je m'arrange avec mon frère pour qu'il puisse garder la petite. Ça reste une solution de court terme, mais ça me libère quelques heures par semaine pour que je puisse aller travailler. J'ai un temps partiel dans un restaurant près de chez moi.
J'ai eu mon premier enfant très tôt, et je n'ai jamais pu continuer mes projets. J'étais en formation pour devenir assistante médicale mais il a fallu que j'arrête. J'aimerais pouvoir faire un métier mieux rémunéré et qui me correspond plus. Mais franchement, je ne sais pas à qui m'adresser pour m'aider dans ce projet, ni même si c'est vraiment possible avec deux enfants à charge, que j'aurais vraiment du mal à faire garder. Si je devais suivre de nouvelles formations. Avec un emploi plus stable, il faudrait en plus que je trouve une vraie solution de garde, et ça coûte trop cher. Au moins aujourd'hui, je n'ai pas ces frais-là.

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

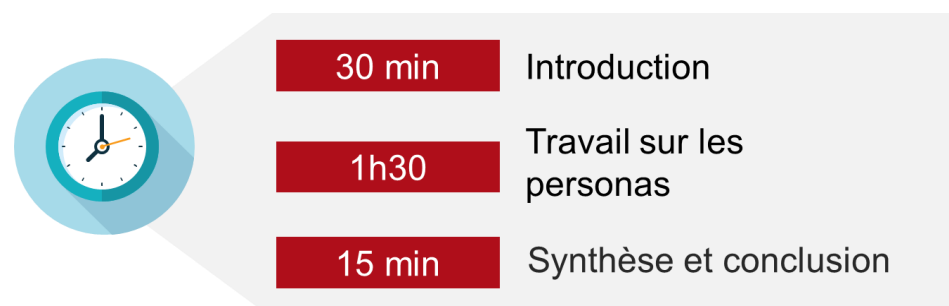
Focus sur les groupes de travail territorialisés

Ainsi, les groupes de travail territorialisés se sont déroulés de la façon suivante :

- En amont : conception de fiches « personae » décrivant des situations individuelles fictives reflétant la diversité des besoins des bRSA et des freins à leur retour à l'emploi (ex : « je ne parviens pas à assister aux formations proposées par mon conseiller car je n'ai pas de solution de garde pour mes enfants », etc.). La construction de ces personnages, s'est appuyée sur l'identification de profils-types préalablement établis à partir des premiers enseignements du travail de diagnostic et de bilan du précédent PDI/PTI.
- Lors des groupes : réflexions sous la forme de tables-rondes, pour préciser les problématiques rencontrées et indiquer quelles sont les solutions mobilisables à l'échelle d'un territoire, avant d'esquisser des pistes d'amélioration pour le prochain PDI/PTI. Dans le contexte sanitaire du mois de novembre 2020 il a été retenu l'organisation de tables-rondes numériques, à partir d'un logiciel adapté permettant d'assurer les fonctionnalités d'animation adéquates (post-it virtuels, échanges en collectif, etc.)



Déroulé type d'une séance



NB : Les résultats et conclusions issus de ces groupes de travail sont présentés dans la partie 3 du rapport, « Portraits des Territoires d'action départementale ».

Observations générales concernant la méthode et l'organisation des ateliers des groupes de travail territorialisés

Un bon niveau de mobilisation des acteurs, à l'interne et à l'externe, avec plusieurs effets induits :

- **Des groupes relativement nombreux** (plus de 25 participants pour certains) rendant complexe le partage « équitable » de la prise de parole ;
- **Une forte représentation des professionnels du Département** (travailleurs sociaux et chefs de services), susceptible de biaiser les observations et analyses sur certains territoires.

Des contraintes techniques difficiles à dépasser :

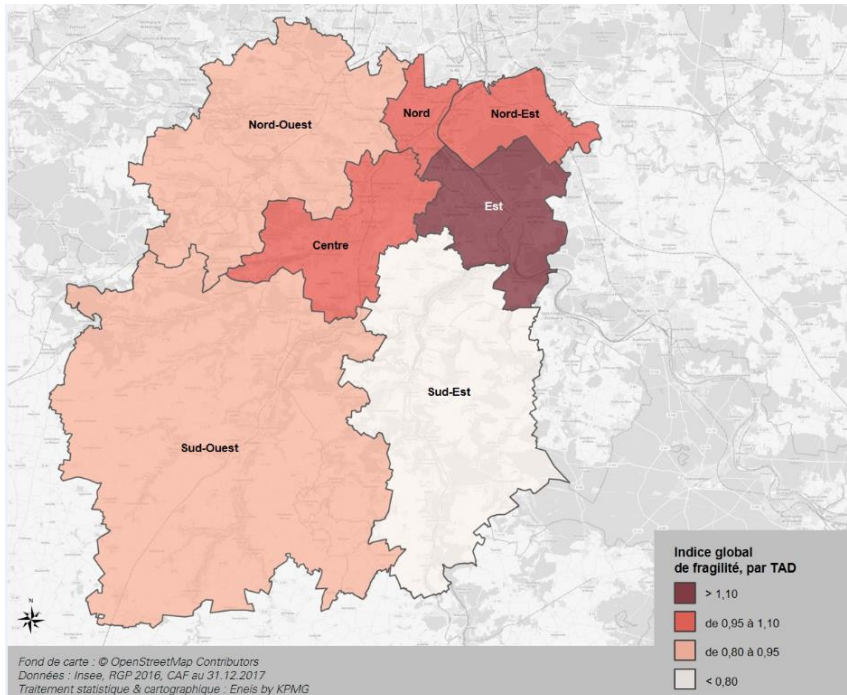
- **Une animation mixte à distance** (dont les animateurs) **et en présentiel** (mise à disposition d'une salle par le CD) source de complexité en termes d'animation et de dysfonctionnements techniques (image et son) ;
- **Des restrictions d'accès aux outils de visioconférence les plus performants** (Teams, Zoom), du fait de la politique SI du Département, préjudiciables à la mise en œuvre de la méthodologie escomptée ;
- **Un outil de visioconférence (Skype) inadapté** à la réalisation de ce type d'exercice : ergonomie insuffisante, bugs (partage d'écran), fonctionnalités manquantes (constitution de sous-groupes).

Portrait du département

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

1. Le portrait socioéconomique du département



1 287 330 habitants

+ 1% / an en moyenne entre 2011 et 2016



99 522 logements sociaux en 2016

19,6% des résidences principales



Revenu médian de 23 127 € annuels

Les facteurs de fragilité socioéconomique		Ile-de-France
Taux de pauvreté en 2016	12,9%	15,7%
Part de la population sous le seuil bas revenus (CAF) en 2018	16,2%	17,4%
<i>Le seuil de bas revenus s'établit à 60% du revenu médian disponible par unité de consommation avant impôts. La CAF retient pour le fichier allocataire 2018 le revenu mensuel de 1071 € par UC.</i>		
Les facteurs de fragilité socioprofessionnelle		Ile-de-France
Taux d'activité en 2016	75,8%	76,3%
Part des ouvriers dans la population active en 2016	16,3%	13,8%
Les facteurs de fragilité socio-familliale		Ile-de-France
Part de familles monoparentales en 2016	11,4%	10,8%
Evolution annuelle moyenne des familles monoparentales entre 2011 et 2016	3,1%	1,6%

**INDICE
SYNTHETIQUE DE
FRAGILITE**

1

Positionnement

Fragilité la plus faible	0,71 dans le TAD Sud-Est
Fragilité la plus élevée	1,31 dans le TAD Est

Comment est construit l'indice de fragilité ?

Plusieurs indicateurs, issus de l'analyse sociodémographique, sont utilisés pour calculer cet indice de vulnérabilité :

- Part des familles monoparentales dans le total des ménages ;
- Part des logements HLM parmi les résidences principales ;
- Taux d'inactivité ;
- Part des ouvriers parmi les actifs occupés ;
- Part des allocataires CAF vivant sous le seuil de bas revenus dans la population de moins de 65 ans.

L'indice, cartographié à l'échelle des TAD pour chacun des indicateurs, est calculé en prenant comme référence, le ratio départemental correspondant à une base 1. Il permet de situer le niveau de vulnérabilité des territoires les uns par rapport aux autres.

Principaux enseignements

- Une population qui connaît une augmentation régulière depuis 5 ans, du fait d'un solde naturel élevé et d'un nombre de naissances stable, voir en augmentation
- Un niveau de vie globalement plus élevé que la moyenne francilienne (23 127 € en Essonne et 22 906 € en Ile-de-France)
- Des situations de vulnérabilité identifiées parmi les ménages du territoire :
 - 12,9% de la population vivant sous le seuil de pauvreté ;
 - Une hausse importante en part et en nombre des familles monoparentales sur le territoire ;
- Des disparités infra-territoriales, avec un niveau de précarité plus important dans le TAD Est et a contrario, des niveaux de précarité moins élevés dans les TAD du sud du département

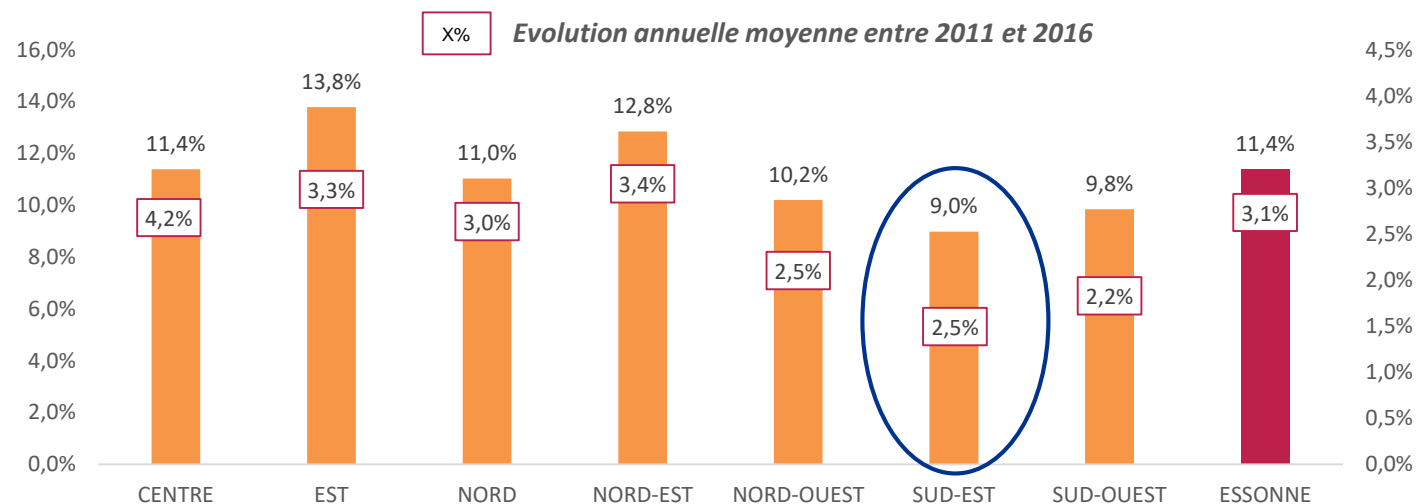
Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

1.

Le portrait socioéconomique du département : les facteurs de fragilité socio-familiale

Part des familles monoparentales dans le total des ménages en 2016



Répartition des ménages par typologie en 2016 (Insee)

TAD	Personnes seules	Autres ménages sans familles	Couples avec enfants	Familles monoparentales	Couples sans enfants
CENTRE	29,4%	1,8%	33,9%	11,4%	23,6%
EST	30,1%	2,9%	33,7%	13,8%	19,5%
NORD	33,7%	2,2%	30,7%	11,0%	22,4%
NORD-EST	28,7%	1,8%	33,8%	12,8%	22,8%
NORD-OUEST	31,1%	2,0%	32,6%	10,2%	24,1%
SUD-EST	25,3%	1,4%	36,1%	9,0%	28,3%
SUD-OUEST	28,0%	1,6%	33,5%	9,8%	27,0%
ESSONNE	30,0%	2,1%	33,2%	11,4%	23,3%
Ile-de-France	36,6%	3,1%	28,6%	10,8%	21,0%

Principaux enseignements

- Un territoire de l'Essonne familial, avec des ménages composés à 44% environ de familles avec enfants (couples et familles monoparentales). Le territoire compte par ailleurs un tiers de sa population vivant seule (30%).
- Une proportion des familles avec enfants qui a augmenté sur le territoire depuis 2011 ;
- Des disparités Nord / Sud marquées dans la répartition des familles :
 - Une hausse des familles monoparentales dans le total des familles sur le département, particulièrement importante sur les TAD Centre, Est et Nord-Est ;
 - Une part de ces familles plus faible sur les TAD du Sud du département, au profit d'une part plus importante de couples sans enfants et de personnes seules, notamment dans le TAD Sud-Est

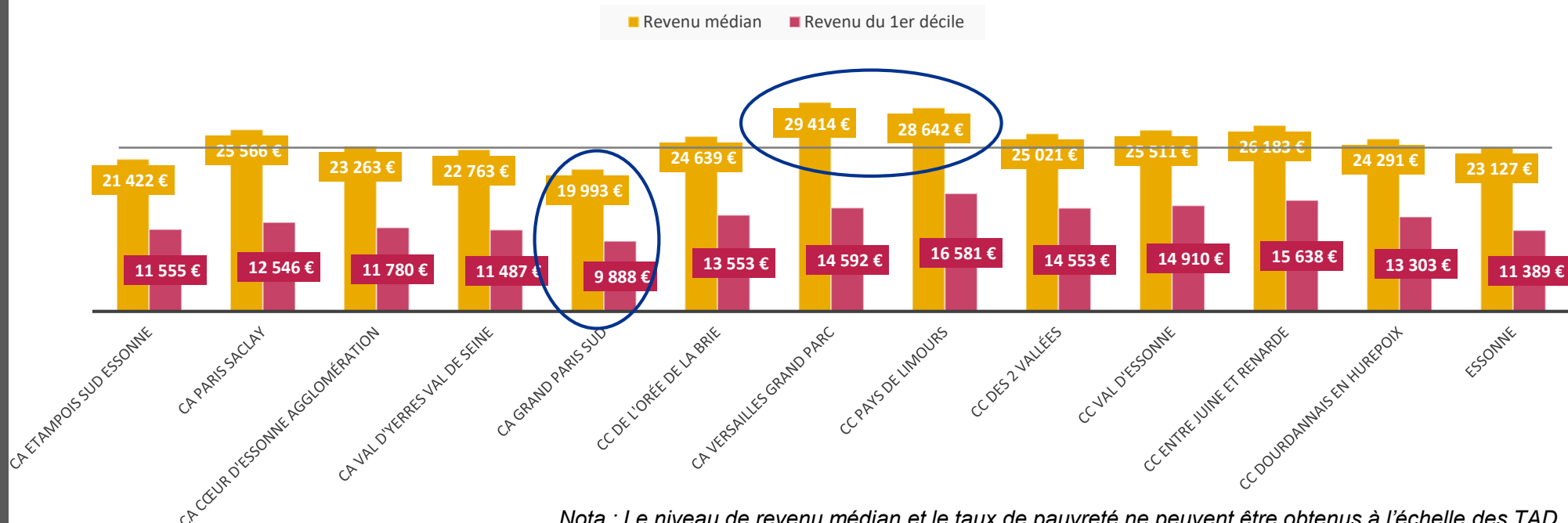
Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

1.

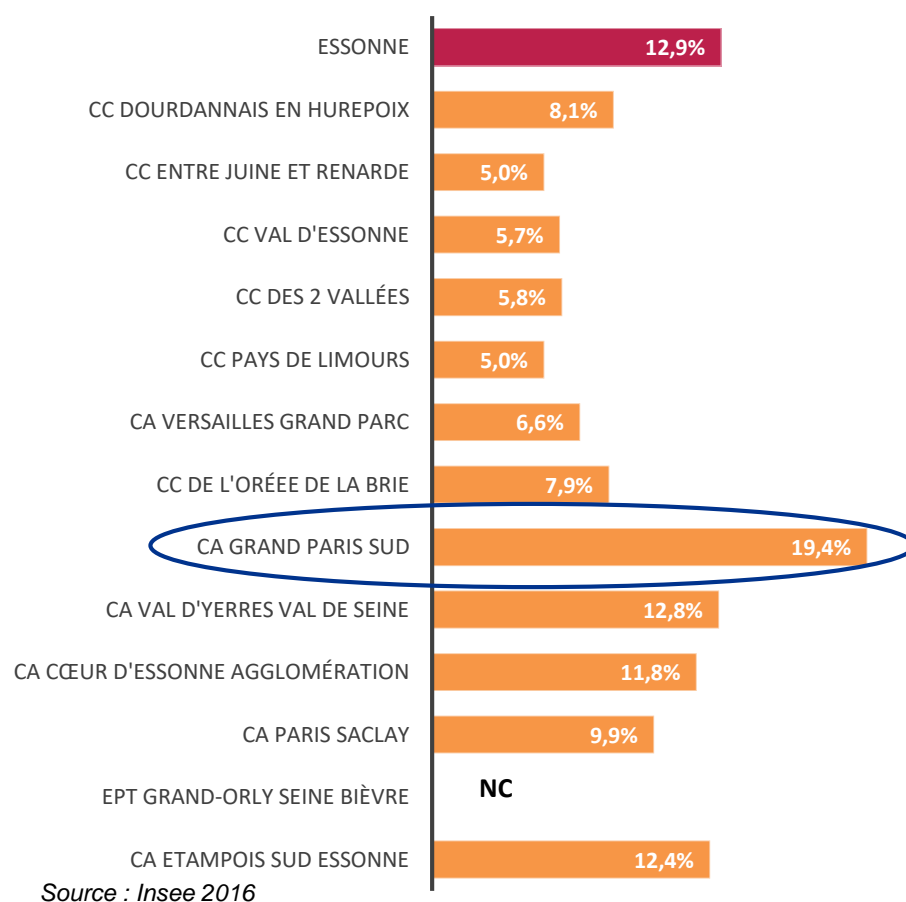
Le portrait socioéconomique du département : les facteurs de fragilité socio-économique

Niveau de revenu des ménages par EPCI (2016)



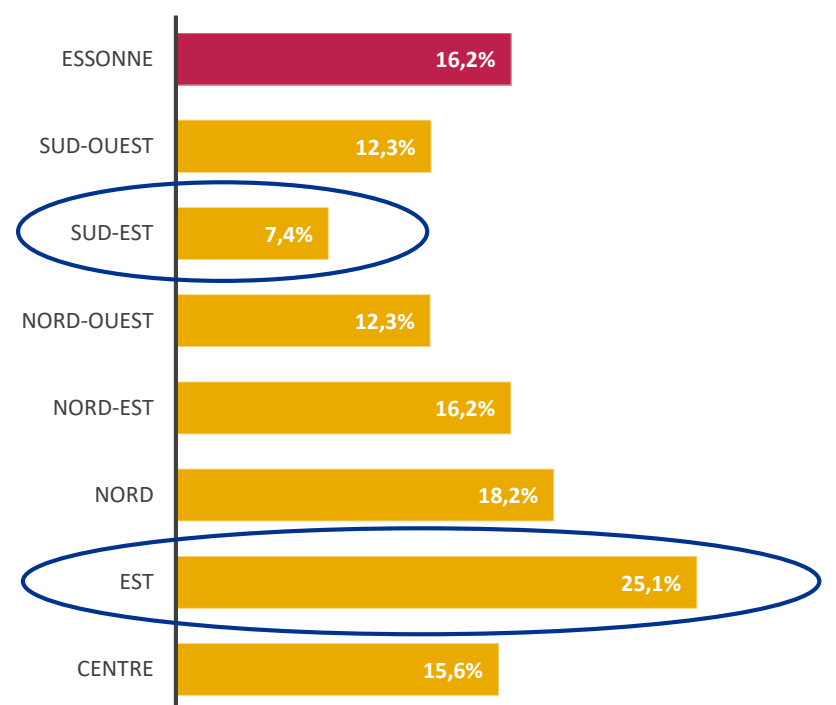
Nota : Le niveau de revenu médian et le taux de pauvreté ne peuvent être obtenus à l'échelle des TAD. Les données de l'EPT Grand Orly Seine Bièvre ne sont pas disponibles, la donnée étant calculée par l'INSEE à l'échelle de la Métropole du Grand Paris.

Taux de pauvreté en 2016 à l'échelle des EPCI



Source : Insee 2016

Part des personnes à bas revenus dans la population de moins de 65 ans



Source : CNAF - 2018

Principaux enseignements

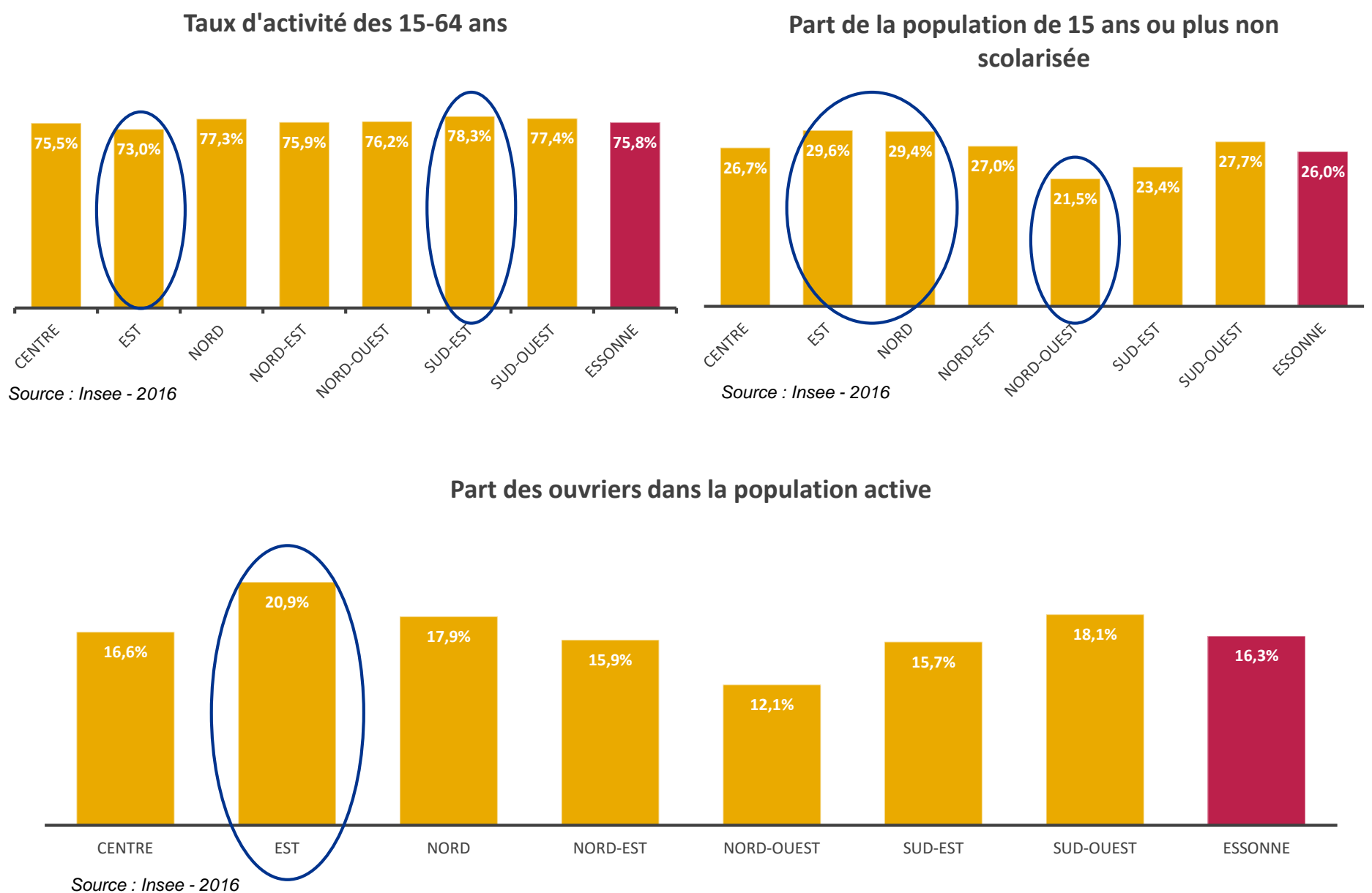
- Des disparités de revenus importantes entre les EPCI, avec un niveau de pauvreté beaucoup plus important sur Grand Paris-Sud notamment, qui compte 19,4% de sa population sous le seuil de pauvreté (contre 12,9% dans l'Essonne).
- Les EPCI du sud du territoire (CC des 2 vallées, Val d'Essonne, Entre Juine et Renarde....) comptent quant à eux des taux de pauvreté largement inférieurs (autour de 5 à 6%).
- Une part des familles à bas revenus parmi les allocataires CAF significativement plus faible sur le TAD Sud-Est (22%) que sur le TAD Est, où le pourcentage est presque doublé.

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

1.

Le portrait socioéconomique du département : les facteurs de fragilité socio-professionnelle



Principaux enseignements

- Une distinction marquée en termes de niveau d'activité, avec des taux plus importants sur les TAD Sud Est et Sud Ouest, relativement à la partie Est du territoire
- Une distinction cependant moins nette s'agissant les 2 autres indicateurs :
 - Un niveau de diplôme plus élevé sur le TAD Nord Ouest et le TAD Sud Est que le reste du territoire ;
 - Une part plus faible d'ouvriers dans la population active sur le TAD Nord Ouest ;
- Des disparités qui peuvent pour partie s'expliquer par le positionnement géographique de ces TAD (proximité de Paris, présence de pôles économiques ou université comme à Saclay pour le TAD Nord Ouest)

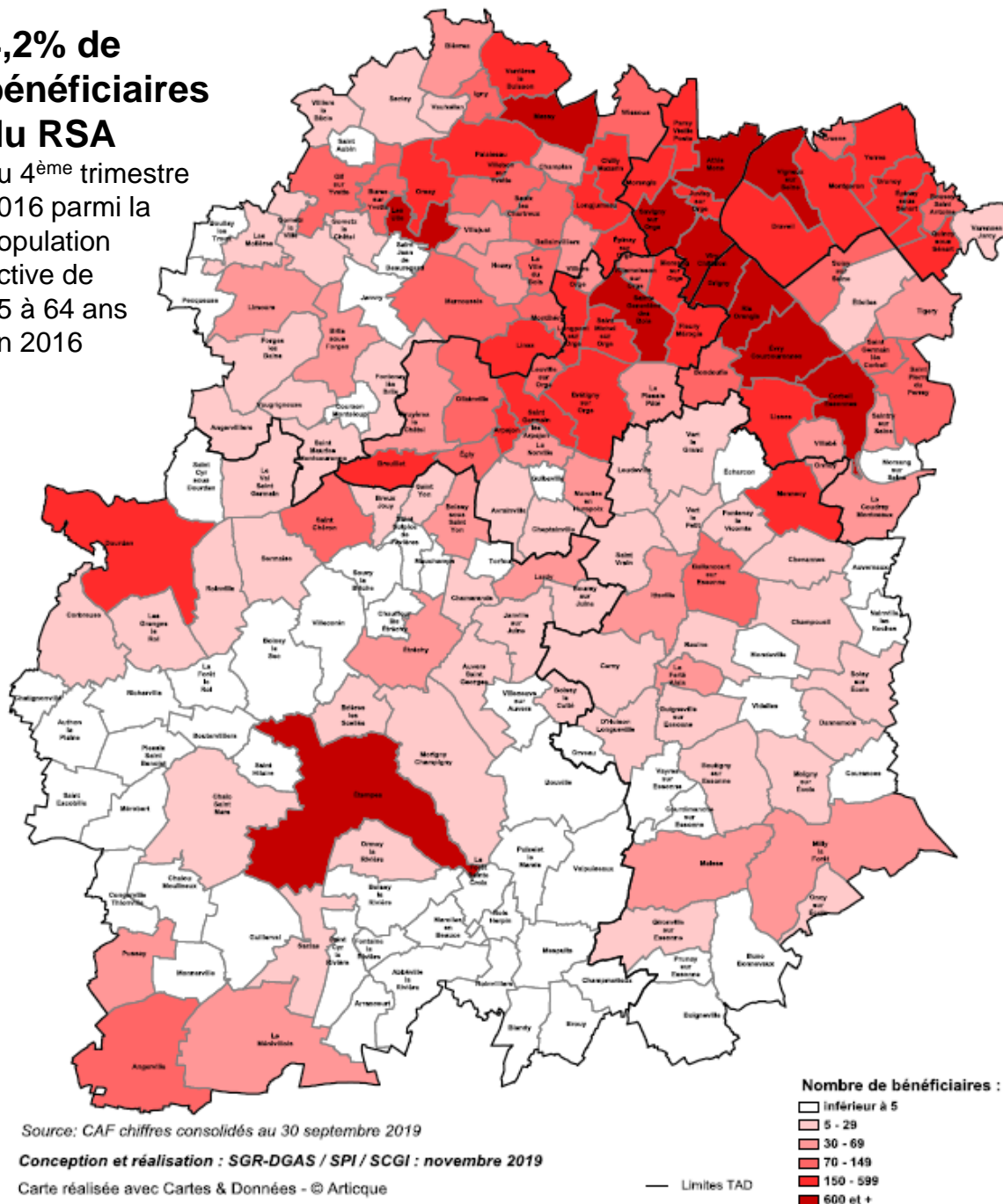
Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

2. La caractérisation des populations liées au RSA : le financement du RSA et les flux d'entrées-sorties

4,2% de bénéficiaires du RSA

au 4^{ème} trimestre 2016 parmi la population active de 15 à 64 ans en 2016



Solde mensuel de **540 entrées - sorties** au RSA en mars 2019

1426 entrées, dont 1046 issus d'autres dispositifs (AAH, PPA, autres)

886 sorties (dont 27 vers l'AAH et 217 vers la PPA)

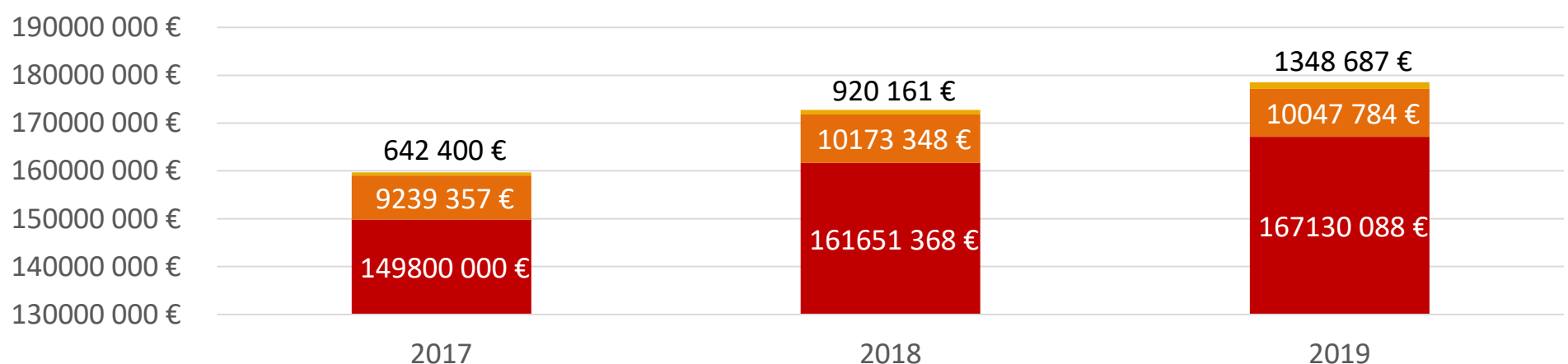
Une **hausse de 7,3%** du nombre de bénéficiaires entre le 4^{ème} trimestre 2016 et le 2^{ème} trimestre 2019

Montant moyen du RSA versé au titre du mois : 504€

Un passage de 159 681 757 € de dépenses en 2017 à 178 526 559 € en 2019, soit :

- Une hausse de 18 844 802 €
- Une **augmentation de 11,8%** (4% annuels)

Evolution des dépenses d'insertion



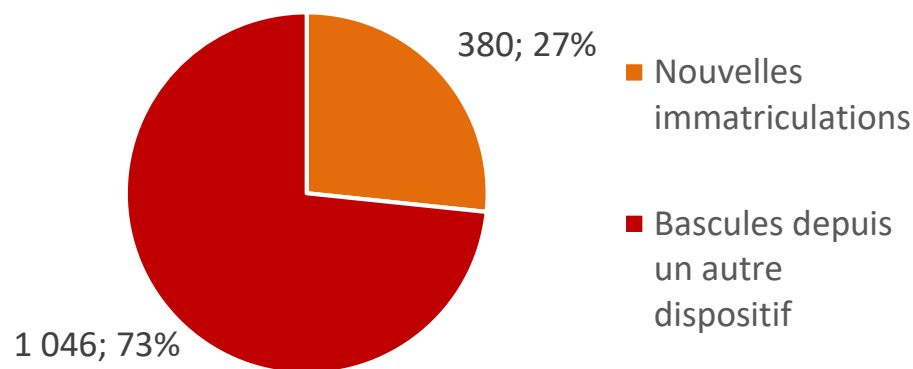
Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

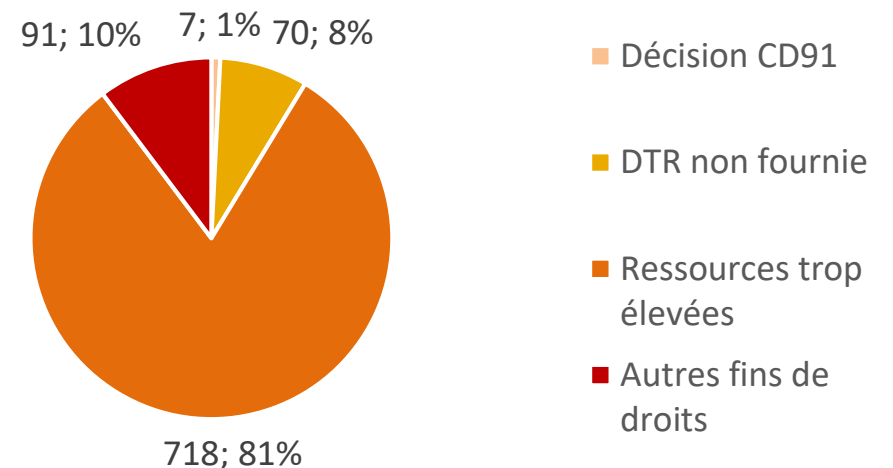
2.

La caractérisation des populations liées au RSA : le financement du RSA et les flux d'entrées-sorties

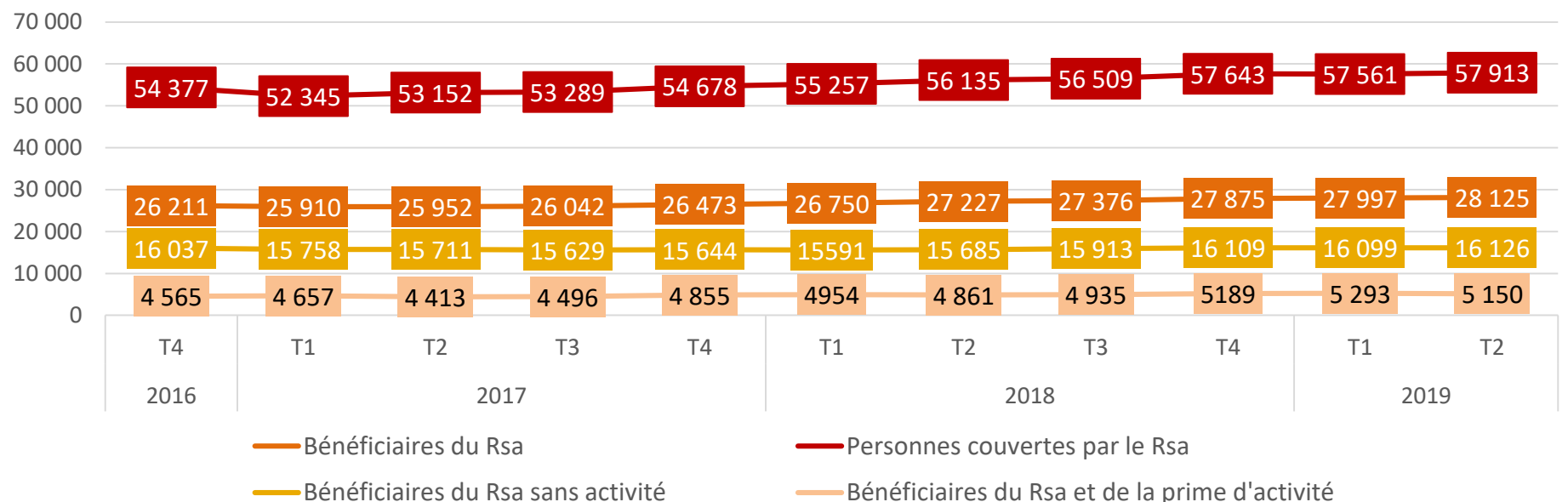
Part des bénéficiaires entrés dans le dispositif par motif d'entrée au 2^{ème} trimestre 2019



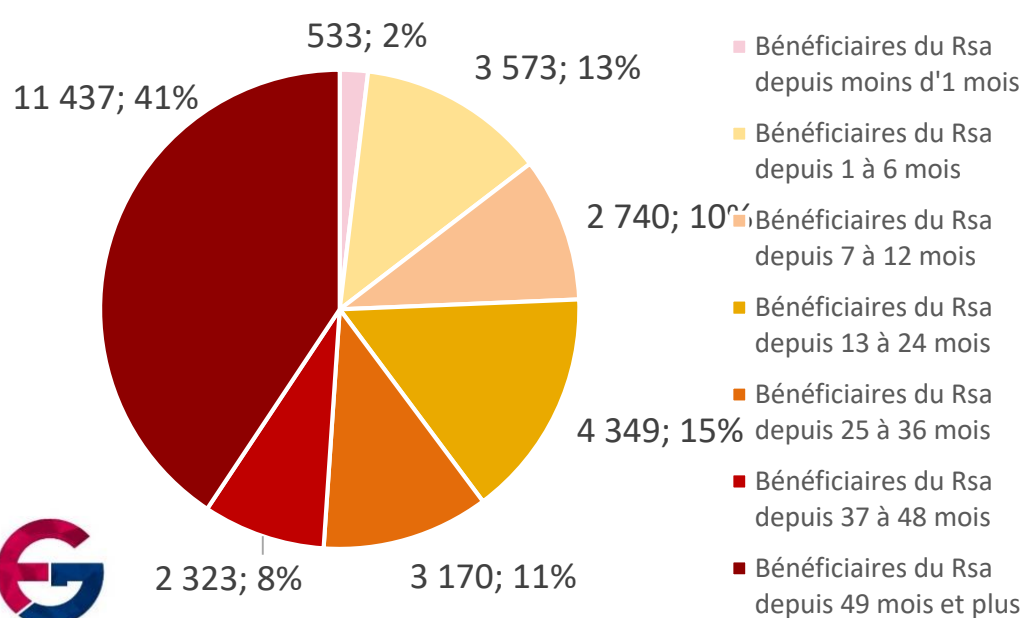
Part des bénéficiaires sortis du dispositif par motif de sortie au 2^{ème} trimestre 2019



Evolution des effectifs de bénéficiaires du RSA



Part des bénéficiaires par ancienneté / durée de présence dans le dispositif au 2^{ème} trimestre 2019



Principaux enseignements

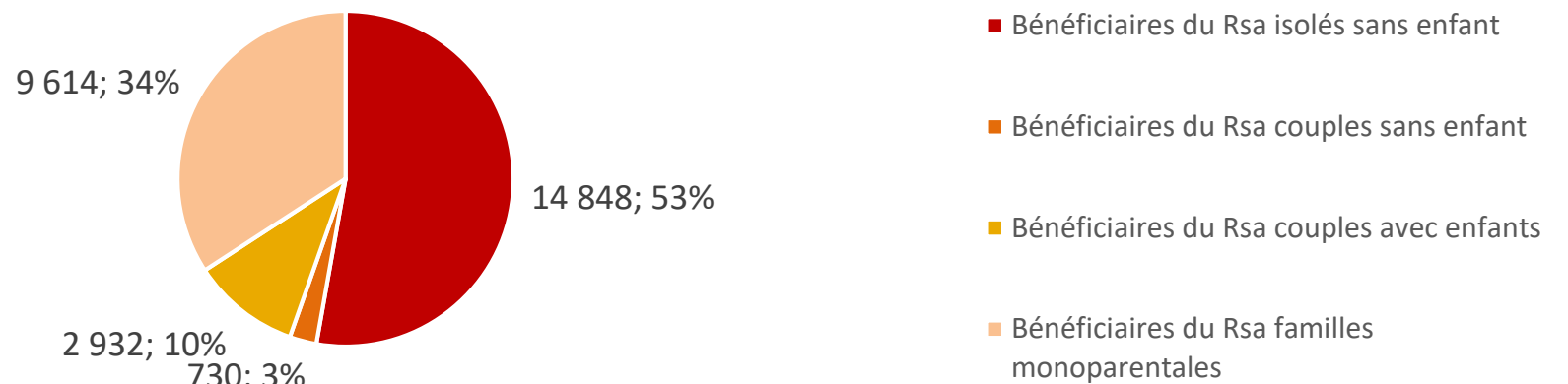
- Une frontière Nord – Sud marquée :
 - o Une présence plus forte de bénéficiaires du RSA sur les secteurs Nord du département, notamment sur les EPT / EPCI du Grand Orly Seine-Bièvre et de Grand Paris Sud le long d'un axe Massy – Corbeil-Essonnes
 - o Sur le Sud du département, des bénéficiaires majoritairement concentrés sur les pôles urbains (Dourdan, Etampes)
- Une entrée dans le RSA qui correspond en majorité à des bascules d'autres dispositifs
- Des difficultés à limiter la croissance en volume des bénéficiaires : ratio élevé d'entrées-sorties, prépondérance de bénéficiaires de longue durée (4 ans et plus)
- Une hausse des volumes de bénéficiaires conduisant à une hausse des dépenses, principalement tirée par les dépenses d'allocation

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

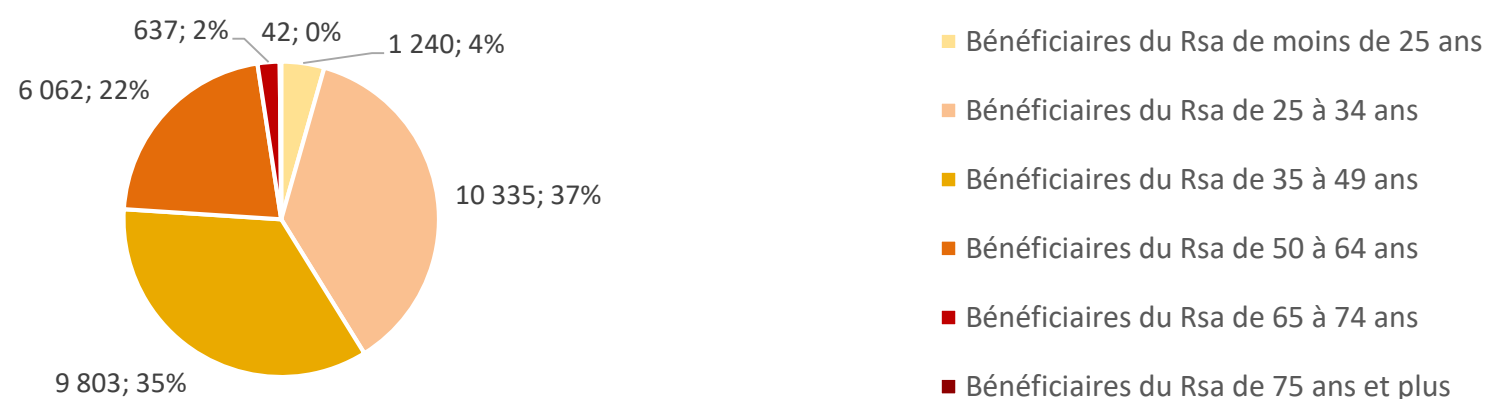
Le portrait du département

2. La caractérisation des populations liées au RSA : le profil des bénéficiaires

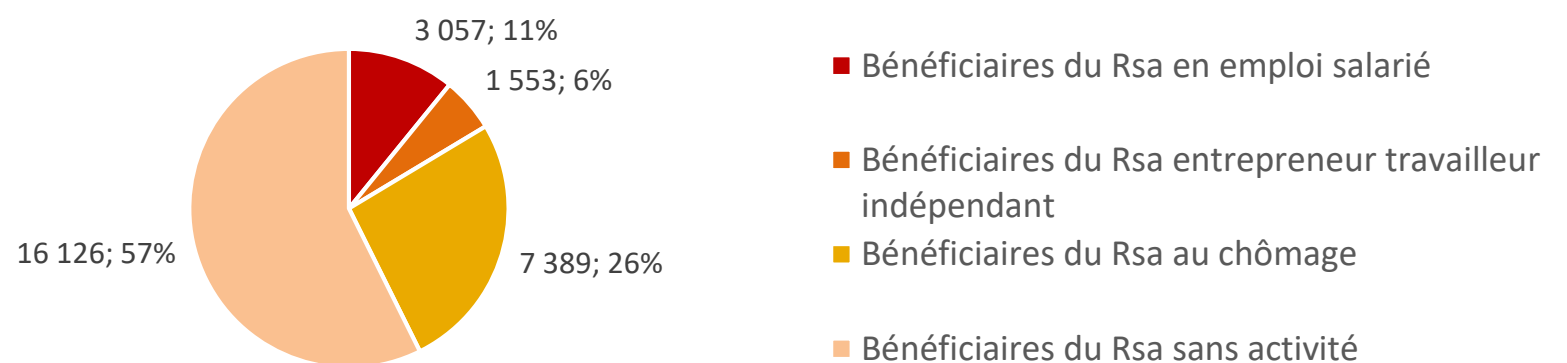
Part des bénéficiaires en fonction de leur situation familiale au 2^{ème} trimestre 2019



Part des bénéficiaires en fonction de leur tranche d'âge au 2^{ème} trimestre 2019



Part des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle au 2^{ème} trimestre 2019



Bénéficiaires cumulant RSA et Prime d'activité	Nb.	Part parmi l'ensemble des bénéficiaires du RSA
En emploi salarié	1681	6,0%
Travailleurs indépendants	729	2,6%
Au chômage	1517	5,4%
Sans activité	1223	4,3%
TOTAL	5150	18,3%

Principaux enseignements

- Des personnes isolées qui représentent plus d'un bénéficiaire du RSA sur deux ;
- Une forte surreprésentation des familles monoparentales parmi les bénéficiaires du RSA relativement à la population générale ;
- Des bénéficiaires du RSA majoritairement sans activité bien qu'ils soient plus d'un quart au chômage et 17% en activité (dont 11% de salariés et 6% de travailleurs indépendants).

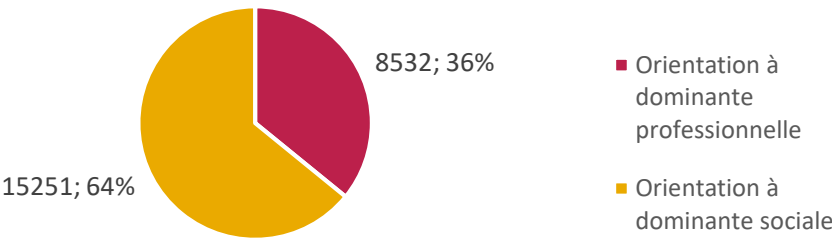
Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

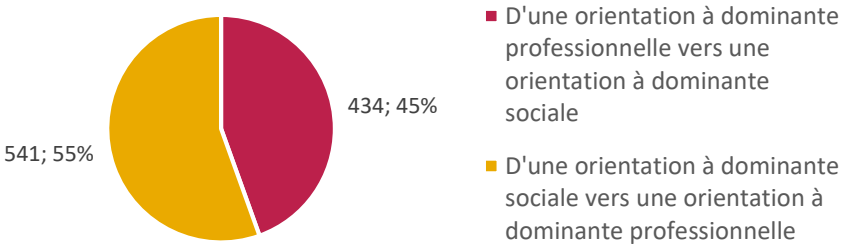
2. La caractérisation des populations liées au RSA : l'orientation et la contractualisation

L'orientation et la réorientation – Enquête OARSA pour la DREES			Moyenne nationale
	2018	2019	2018
Bénéficiaires orientés parmi les bénéficiaires soumis aux droits et devoirs	61%	62%	83%
Dont avant 6 mois d'ancienneté	17%	35%	46%
Dont avant 1 an	27%	47%	75%
Délai moyen entre l'entrée dans le RSA et la première orientation	95 jours	111 jours	ND

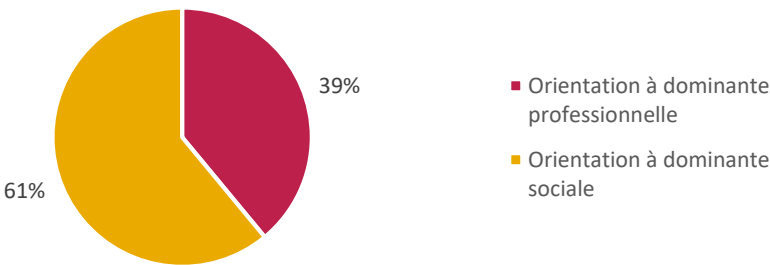
Bénéficiaires en fonction de la nature de leur primo-orientation (2016)



Part des bénéficiaires en fonction de la nature de leur réorientation (2016)

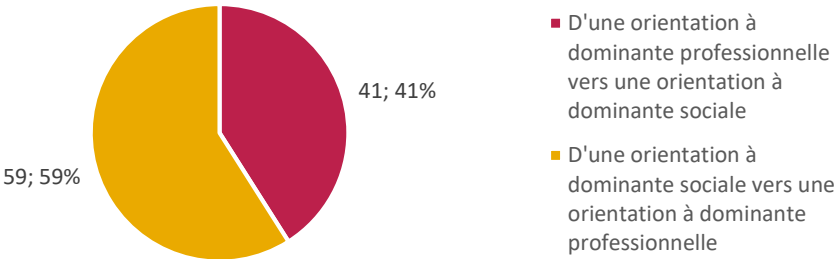


Bénéficiaires en fonction de la nature de la primo-orientation (2019)



Part des bénéficiaires en fonction de la nature de leur réorientation (2019)

Données portant sur 100 réorientations faisant l'objet d'un renseignement



Principaux enseignements

- Des taux d'orientation significativement inférieurs à la moyenne nationale malgré une légère augmentation en 2019;
- Une forte hausse de la part des orientations à dominante professionnelle entre 2016 et 2019 ;
- Une part de bénéficiaires orientés dans le s 6mois suivant leur entrée dans le dispositif qui s'est fortement accrue malgré un délai moyen entre l'entrée dans le RSA et la première orientation qui s'est légèrement renforcé.

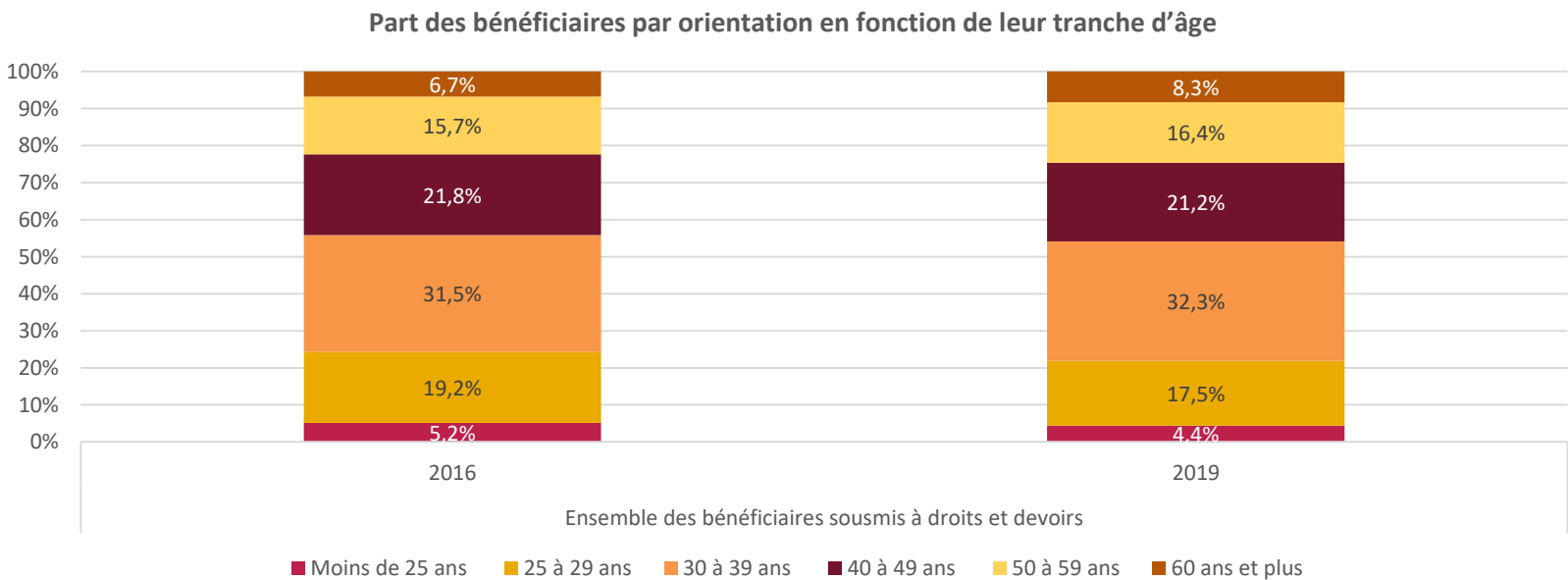
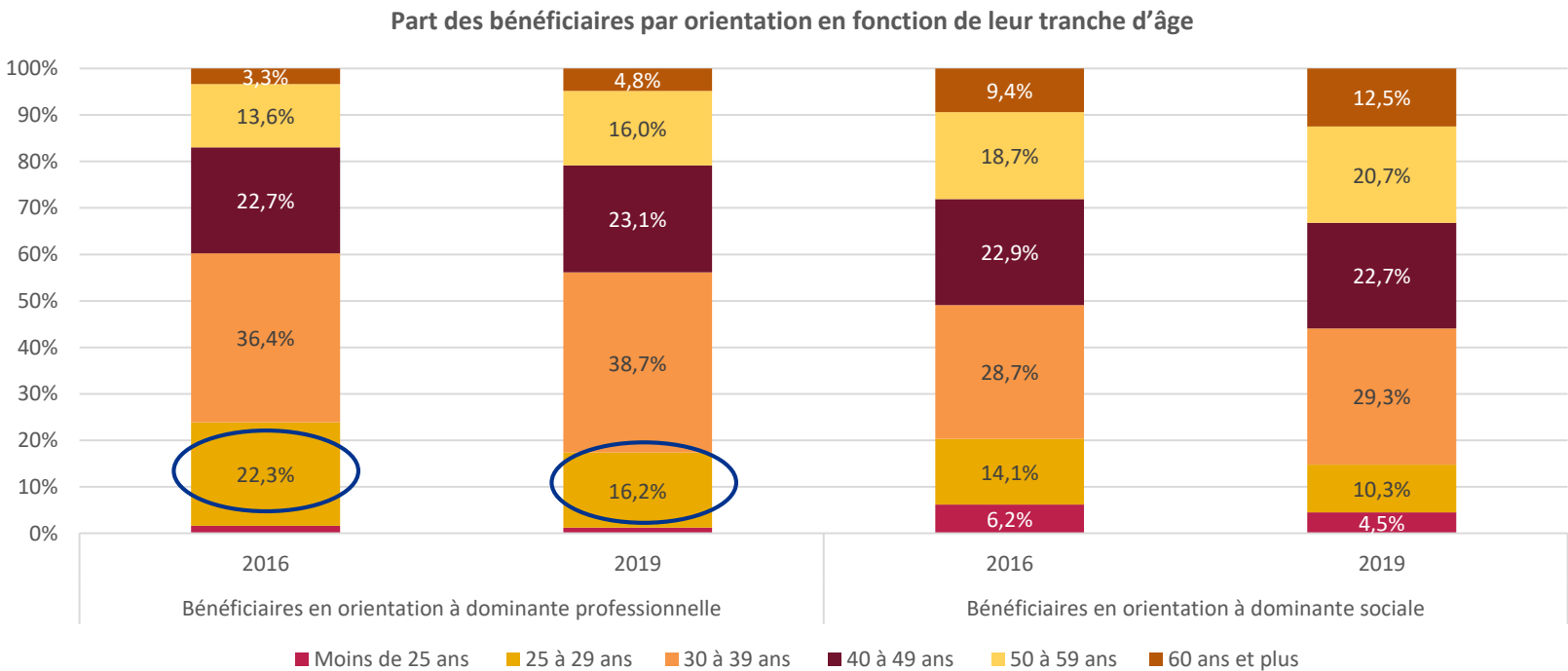
Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

2.

La caractérisation des populations liées au RSA : l'orientation et la contractualisation

Bénéficiaires par orientation en fonction de leur tranche d'âge <i>Enquête OARSA pour la DREES</i>	Orientation à dominante professionnelle		Orientation à dominante sociale		Ensemble des bénéficiaires soumis à droits et devoirs	
	2016	2019	2016	2019	2016	2019
Moins de 25 ans	137	88	944	497	1487	1285
25 à 29 ans	1903	1152	2158	1130	5532	5132
30 à 39 ans	3102	2763	4383	3219	9098	9461
40 à 49 ans	1941	1645	3486	2499	6280	6202
50 à 59 ans	1164	1140	2849	2278	4523	4804
60 ans et plus	285	345	1431	1374	1937	2421



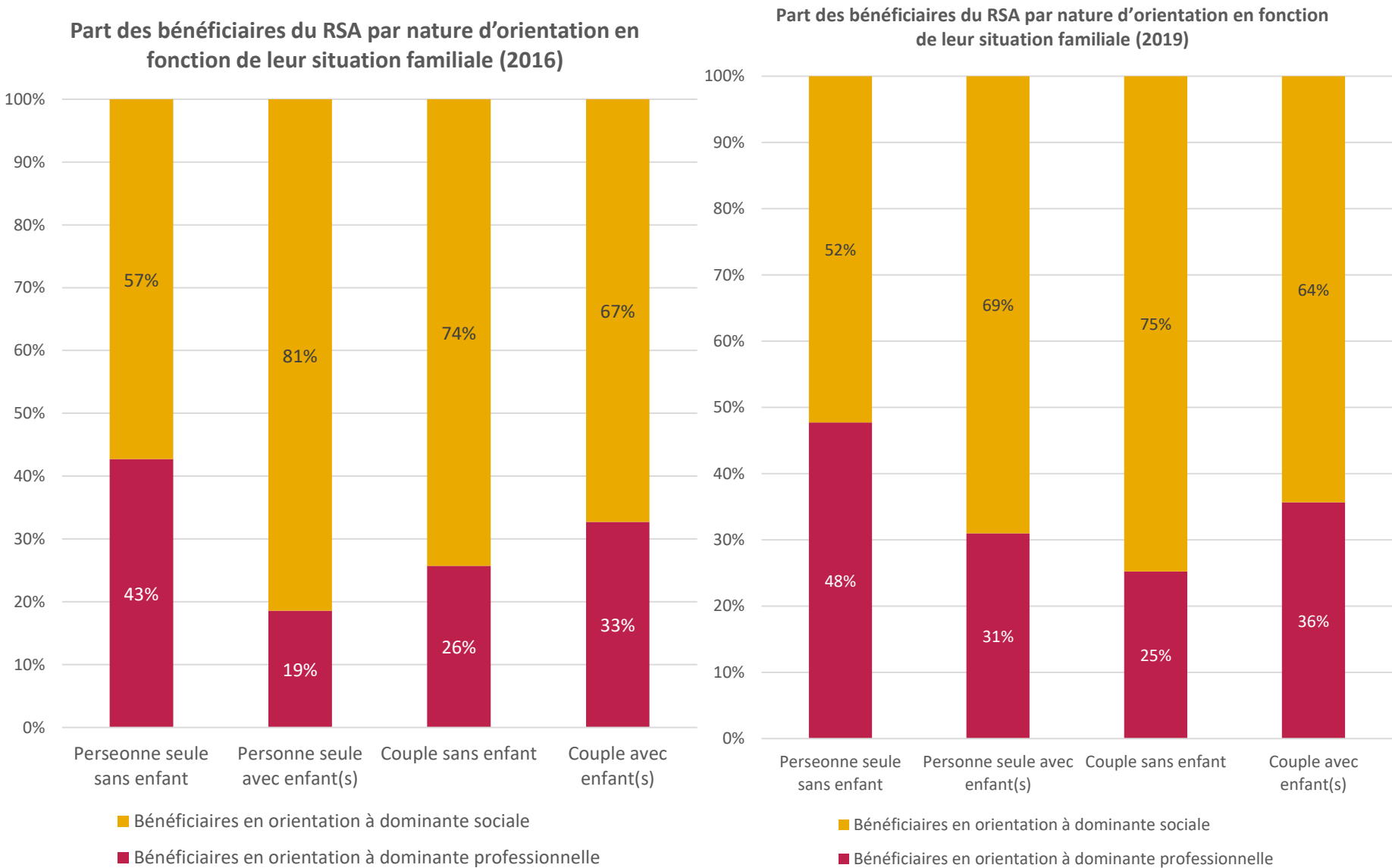
Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

2.

La caractérisation des populations liées au RSA : l'orientation et la contractualisation

Bénéficiaires par orientation en fonction de leur situation familiale <i>Enquête OARSA pour la DREES</i>	Orientation à dominante professionnelle		Orientation à dominante sociale		Ensemble des bénéficiaires soumis à droits et devoirs	
	2016	2019	2016	2019	2016	2019
Personne seule sans enfant	4740	4075	6361	4465	13408	13921
Personne seule avec enfant(s)	448	1495	1966	3329	3108	7555
Couple sans enfant	419	330	1211	978	1988	2153
Couple avec enfant(s)	1618	1233	3326	2225	6167	5676
Non connu	1307	0	2387	0	4186	0

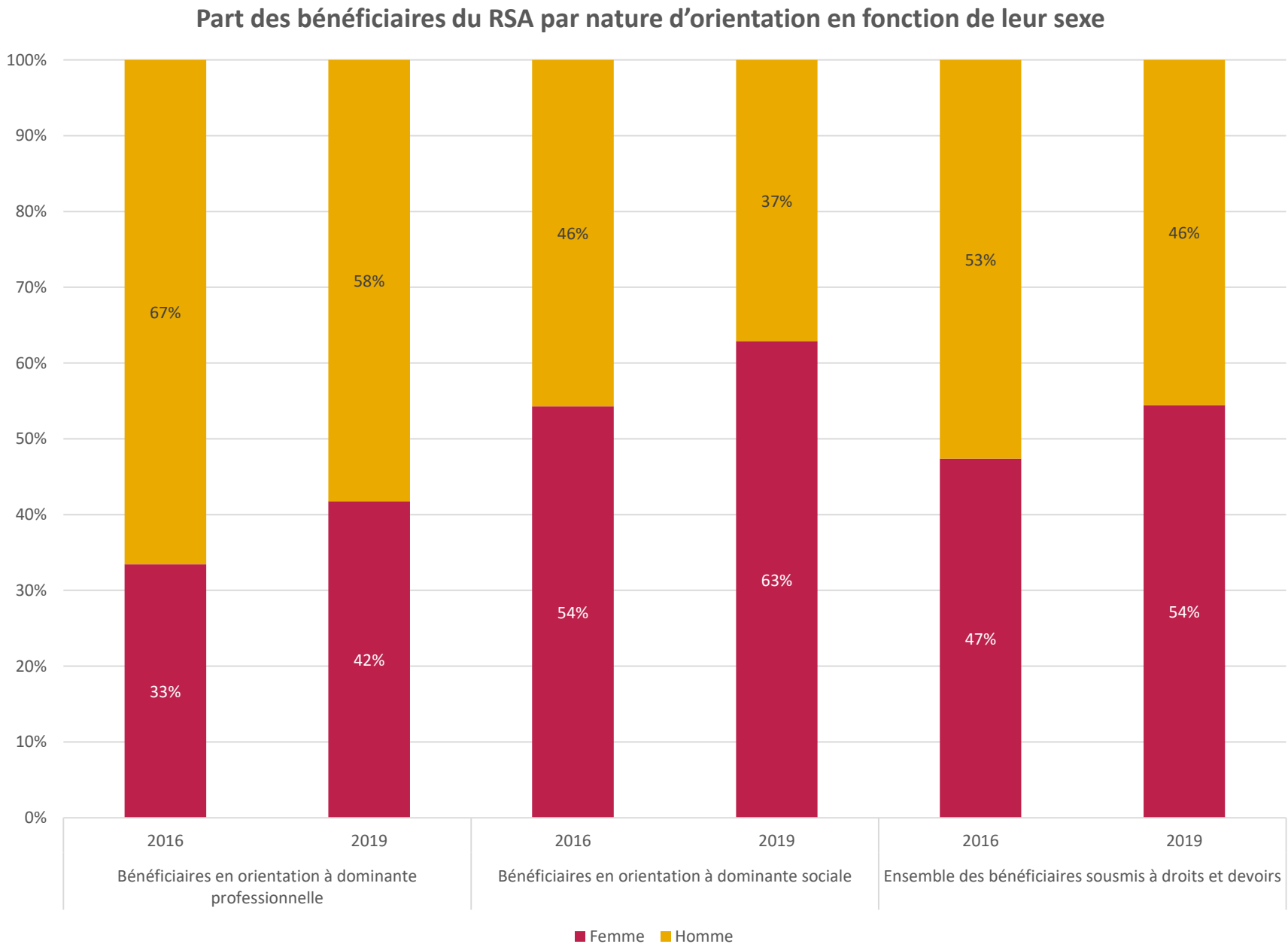


Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

2. La caractérisation des populations liées au RSA : l'orientation et la contractualisation

Bénéficiaires par orientation en fonction de leur genre <i>Enquête OARSA pour la DREES</i>	Orientation à dominante professionnelle		Orientation à dominante sociale		Ensemble des bénéficiaires soumis à droits et devoirs	
	2016	2019	2016	2019	2016	2019
Femme	2416	2980	6984	6918	11691	15958
Homme	4809	4153	5880	4079	12980	13347

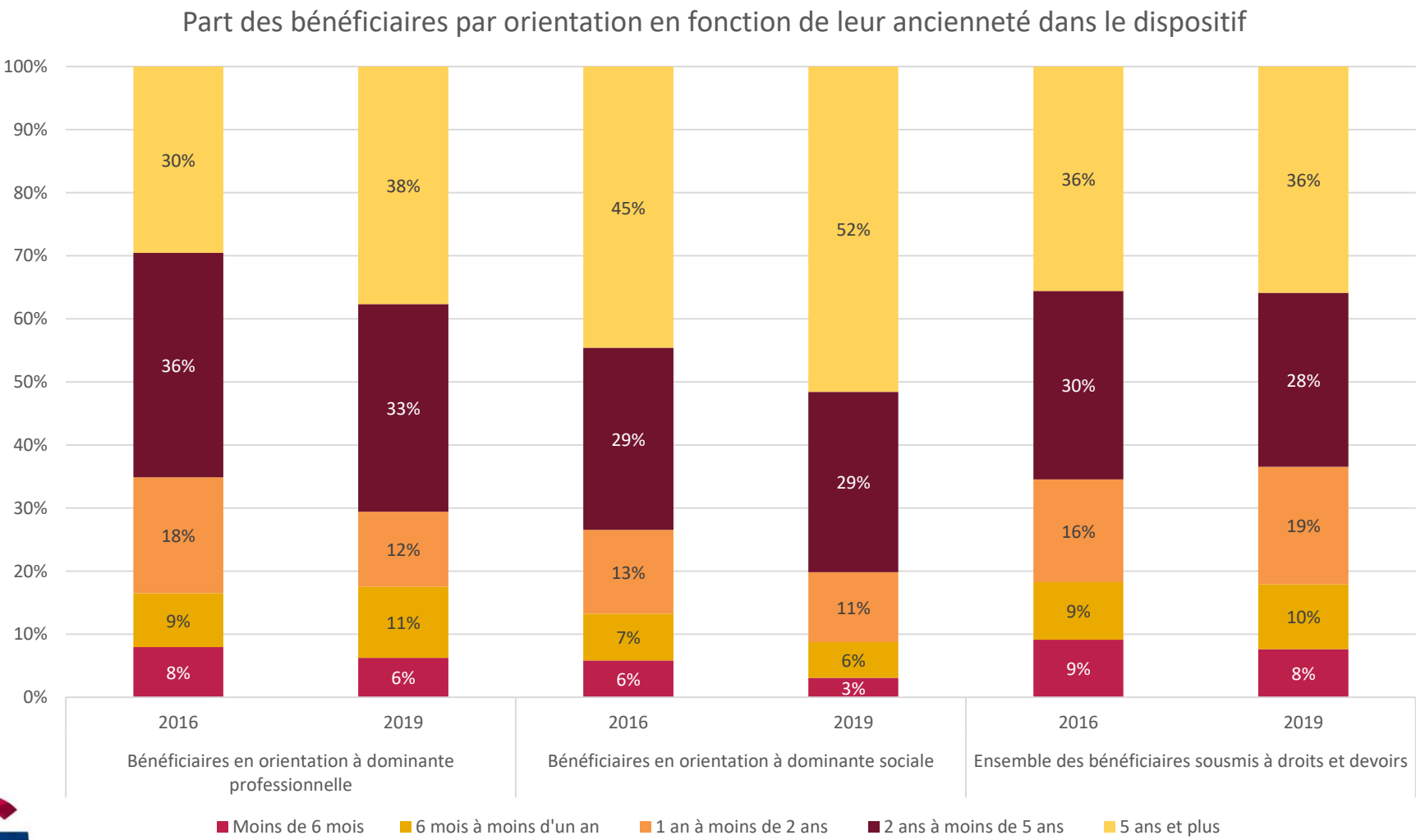


Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

2. La caractérisation des populations liées au RSA : l'orientation et la contractualisation

Bénéficiaires par orientation en fonction de leur ancienneté dans le dispositif <i>Enquête OARSA pour la DREES</i>	Orientation à dominante professionnelle		Orientation à dominante sociale		Ensemble des bénéficiaires soumis à droits et devoirs	
	2016	2019	2016	2019	2016	2019
Moins de 6 mois	680	446	891	340	2635	2228
6 mois à moins d'un an	728	805	1127	620	2635	3025
1 an à moins de 2 ans	1567	847	2026	1221	4699	5459
2 ans à moins de 5 ans	3036	2349	4404	3145	8617	8083
5 ans et plus	2521	2686	6798	5671	10265	10510
Non connue	0		5		6	



Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

2. La caractérisation des populations liées au RSA : l'orientation et la contractualisation

Les Contrats d'Engagements Réciproques		
	2016	2019
Délai moyen entre l'orientation et la signature d'un contrat	69 jours	17 jours

Principaux enseignements

- Une baisse de la part de bénéficiaires âgés de 25 à 29 ans en orientation à dominante professionnelle entre 2016 et 2019 ;
- A l'exception des familles monoparentales, une forte hausse de la part des bénéficiaires en orientation à dominante professionnelle entre 2016 et 2019 valable pour l'ensemble des compositions familiales ; une hausse particulièrement marquée pour les personnes seules sans enfant ;
- Une forte hausse de la part de femmes en orientation à dominante professionnelle entre 2016 et 2019 ;
- Une baisse mesurée de la part de femmes en orientation à dominante sociale entre 2016 et 2019, malgré une surreprésentation des femmes en orientation sociale qui perdure.

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

3. Analyse de la situation de l'emploi



Une analyse à l'échelle des bassins d'emploi

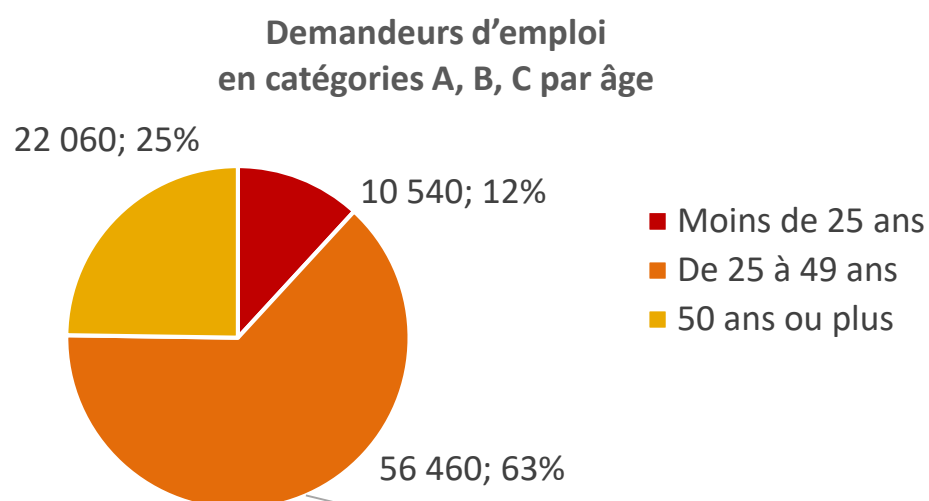
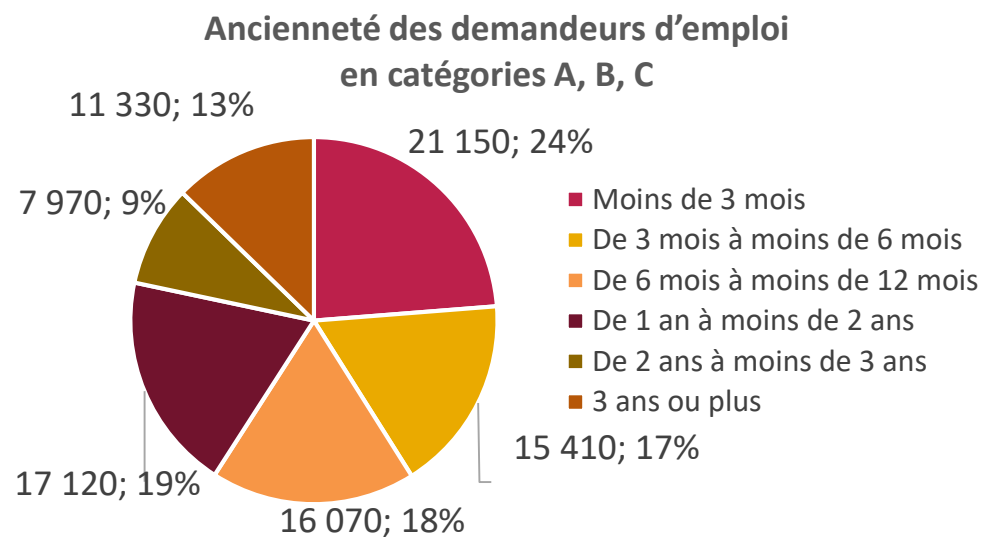
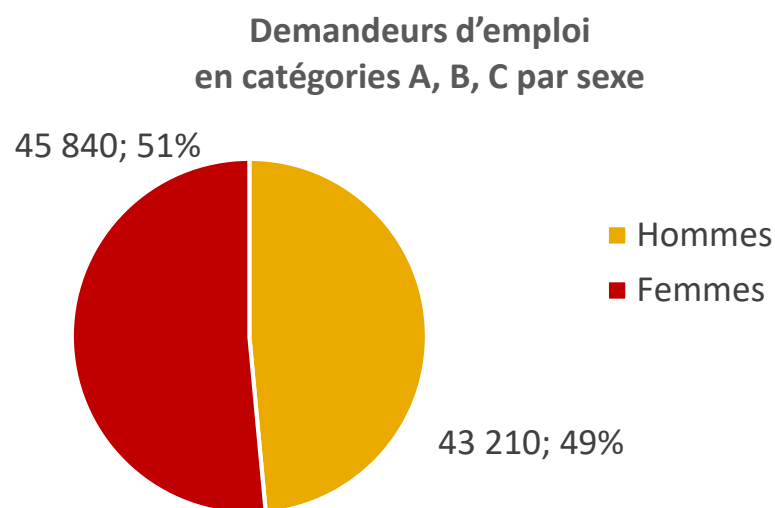
- L'échelle d'analyse retenue pour cette partie est celle des **bassins d'emploi** utilisée par Pôle Emploi.
- La **table de correspondance** ci-contre résume la correspondance TAD / Bassins d'emploi et précise les départements couverts par ces derniers.
- Sur la base d'un travail mené par le **Comité régional pour l'emploi la formation et l'orientation professionnelle (CREFOP)**, ces bassins ont été définis en 2016 à partir de **critères institutionnels** (périmètre des intercommunalités, prise en compte des territoires de projet ou structurants à l'échelle régionale,...) et de critères de pondération pour assurer la cohérence des regroupements obtenus (taille critique, densité, pôles d'emploi, cohérence de l'appareil de formation...).

Bassin d'emploi	département(s) couvert(s)	TAD couverts
Sud 91	Essonne	Sud-Ouest Sud Est
EPT 12 Grand-Orly Seine Bièvre	Essonne Val-de-Marne	Nord
Marne-la-Vallée	Essonne Seine-et-Marne	Nord-Est (partiel)
Porte Sud du Grand Paris	Essonne Seine-et-Marne	Centre Est Nord-Est (partiel)
Versailles Saclay	Essonne Yvelines	Nord-Ouest

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

3. Analyse de la situation de l'emploi – Echelle départementale



Source Pôle Emploi – données de décembre 2019

Principaux enseignements

- La répartition des demandeurs d'emploi en termes de sexe ne diffère pas de celle de la population régionale (données Insee).
- Une ancienneté de la demande d'emploi (41% de DE de moins de 6 mois et 13% de 3 ans et plus), significativement moins marquée que l'ancienneté au RSA (15% de bRSA de moins de 6 mois et 49% de 3 ans et plus).
- Une part importante de demandeurs d'emploi âgés de 50 ans ou plus (25%).

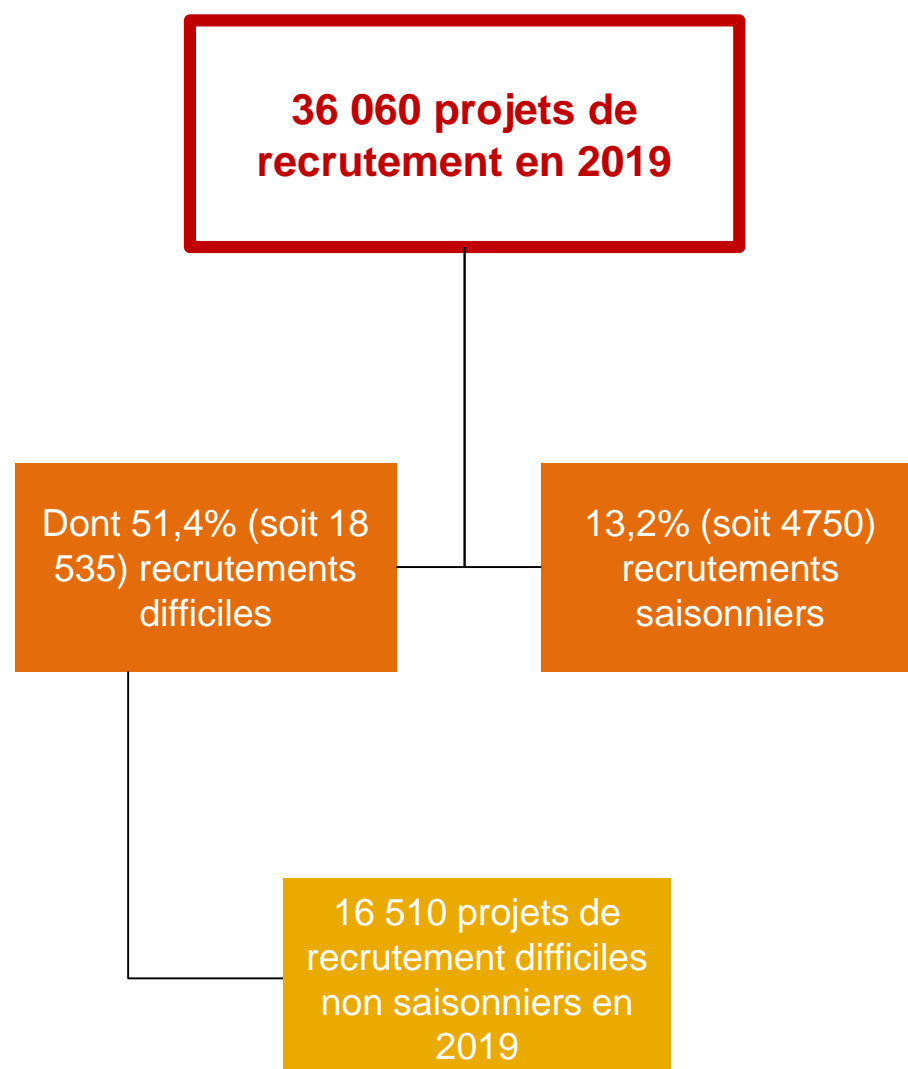
Définition

- Le nombre de demandeurs d'emplois inscrits à Pôle Emploi est réparti en plusieurs catégories, A à E, selon la disponibilité du demandeur d'emploi :
 - A : personnes sans emploi, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi ;
 - B et C : personnes ayant exercé une activité réduite, au cours du mois, tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi ;
 - D et E : personnes avec ou sans emploi, non tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

3. Analyse de la situation de l'emploi – Echelle départementale



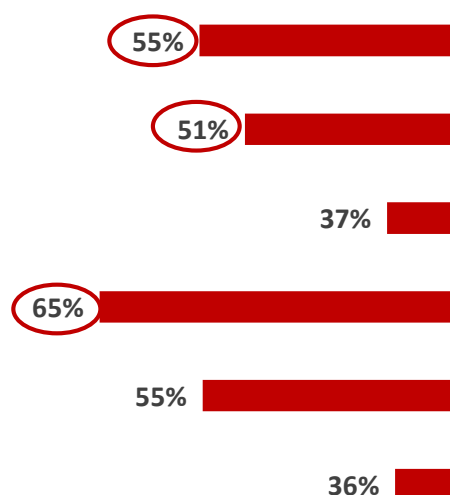
Principaux enseignements

- Un nombre important de projets de recrutement identifiés pour l'année 2019 dans le cadre de l'enquête annuelle « Besoins en main d'œuvre » (BMO) de Pôle emploi.
- L'Essonne se distingue, par rapport au reste de la région par une part de projets de recrutements difficiles plus élevée (51,4% contre 47,3% à l'échelle régionale) et une part de projets de recrutements saisonniers moins élevée (respectivement 13,2% et 14,8%).
- Près d'un emploi sur deux (45,8%) constituent des projets de recrutement difficiles non saisonniers (principalement dans les secteurs des services aux entreprises, des services aux particuliers, de la construction et de l'industrie).
- En termes de métiers, ce sont les fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (12 680), les fonctions d'encadrement (5 750) et les fonctions sociales et médico-sociales (4 210) qui constituent les principaux projets de recrutement en Essonne.

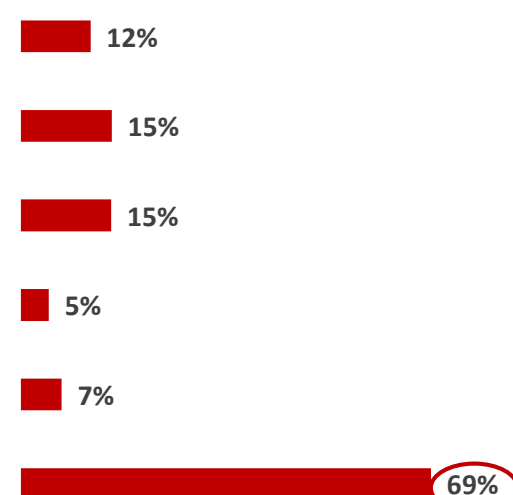
Nota : la notion de recrutement « difficile » est à l'appréciation des employeurs interrogés par Pôle Emploi dans le cadre de l'enquête annuelle « Besoins en Main d'Œuvre ».

Secteurs regroupés	Projets de recrutement	
Services aux entreprises	13 530	38%
Services aux particuliers	11 270	31%
Commerce	5 750	16%
Construction	2 980	8%
Industrie	2 170	6%
Agriculture	360	1%

Dont difficiles



Dont saisonniers

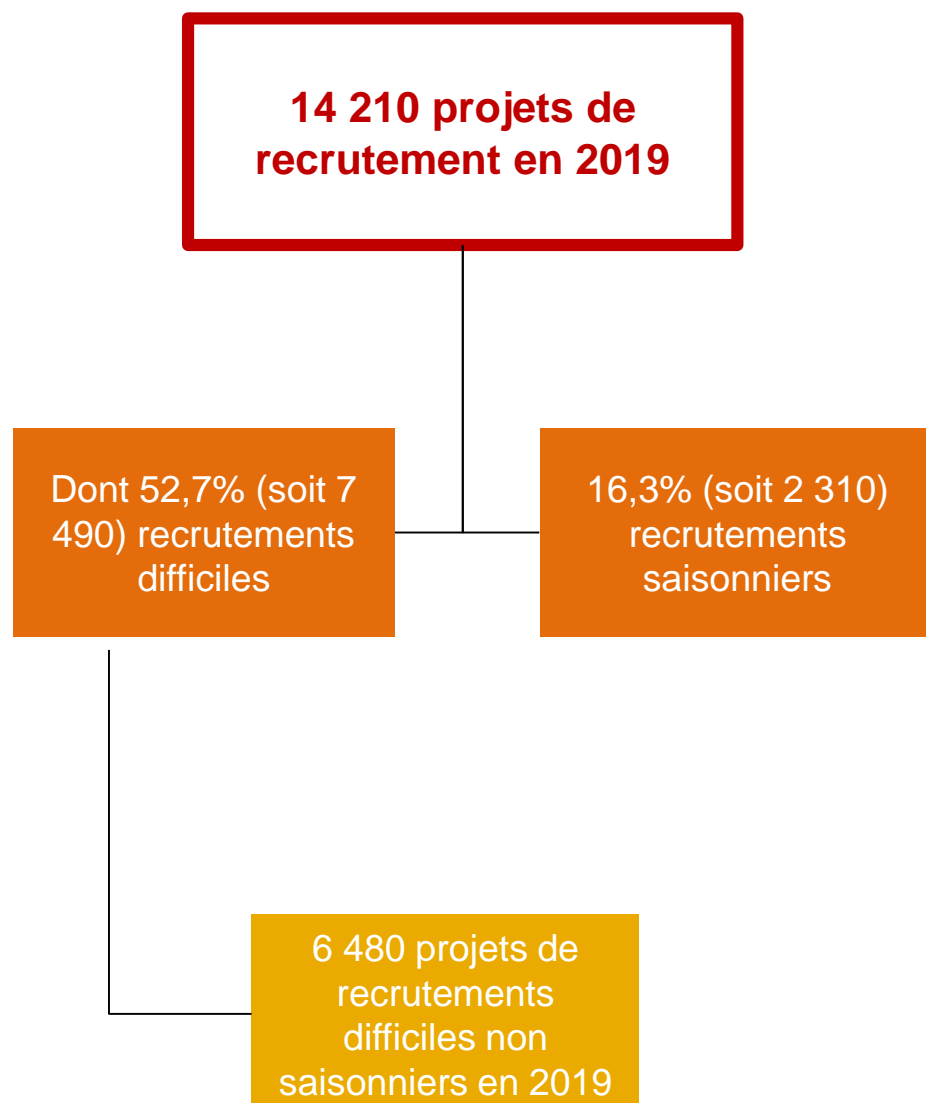


Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

3. Analyse de la situation de l'emploi - focus sur le bassin de Porte Sud du Grand Paris (partiel)

NB. Les données présentées ici, comme pour l'ensemble des bassins d'emploi, ne concernent que la partie essonnienne du TAD.



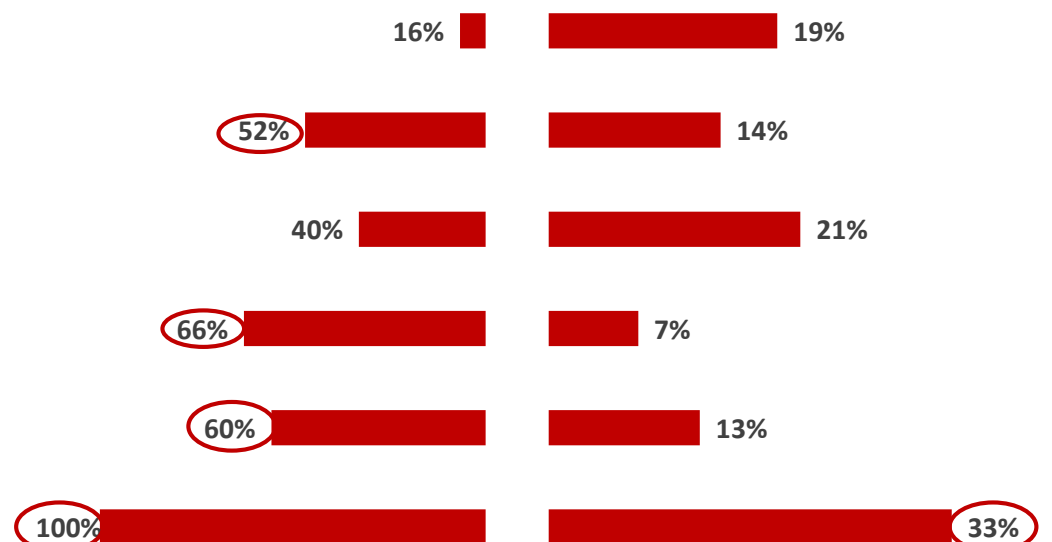
Principaux enseignements

- Le bassin de Porte Sud du Grand Paris est celui pour lequel le nombre de projets de recrutement est le plus élevé.
- Il se distingue du reste du département avec une part plus élevée de projets de recrutement difficiles et de recrutements saisonniers.
- Les projets de recrutement difficiles non saisonniers constituent, à l'image de l'ensemble du département, près d'un emploi sur deux (45,6%).
- En termes de secteur d'activité, les projets de recrutements sont, en comparaison du département, plus difficiles pour plus de secteurs.
- Les projets de recrutement portent principalement sur les secteurs des services aux particuliers et des services aux entreprises. Ainsi, ce sont les fonctions liées à la vente, au tourisme qui sont nettement plus recherchées sur ce territoire (4 630 projets) suivies par les fonctions sociales et médico-sociales (2 140).
- A l'image, du département, les projets dans le domaine agricole représentent une part négligeable des projets mais ont, ici, la particularité d'être tous difficiles.

Secteurs regroupés	Projets de recrutement	
Services aux particuliers	4 880	34%
Services aux entreprises	4 860	34%
Commerce	2 400	17%
Construction	1 220	9%
Industrie	800	6%
Agriculture	60	0%

Dont difficiles

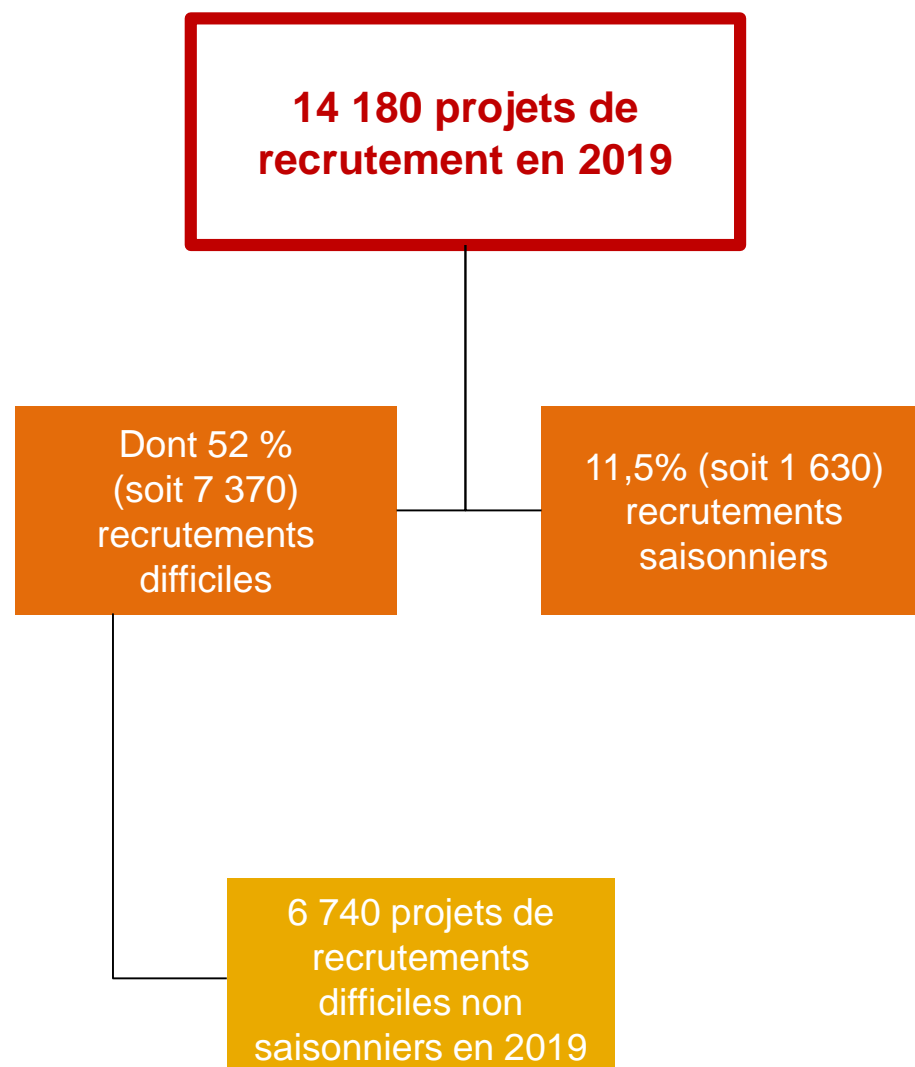
Dont saisonniers



Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

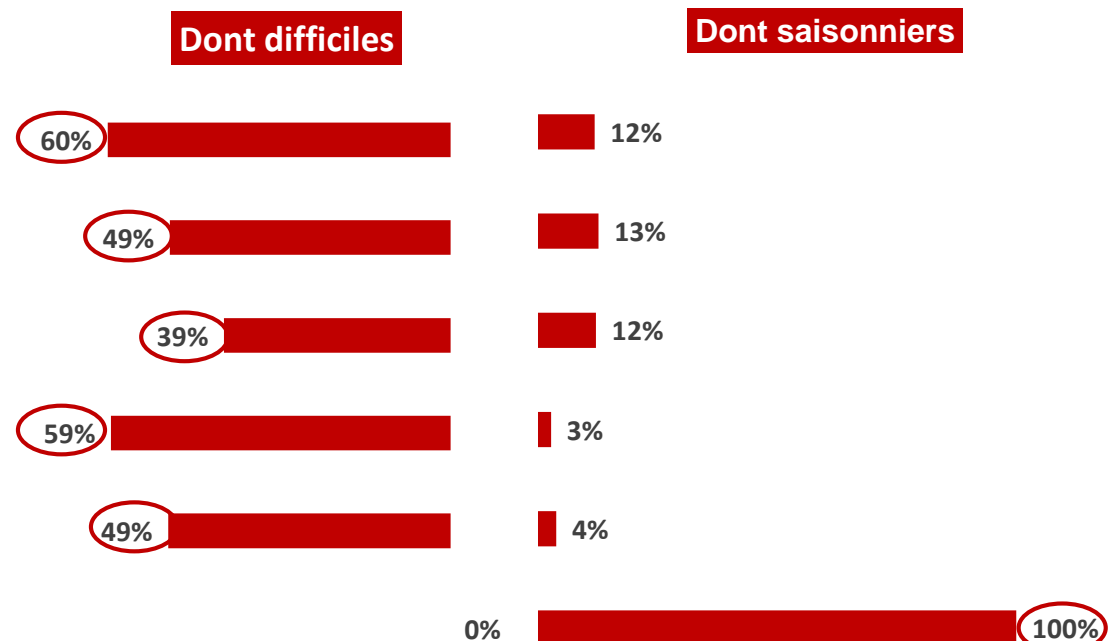
3. Analyse de la situation de l'emploi - focus sur le bassin de Versailles Saclay (partiel)



Principaux enseignements

- Le bassin d'emploi de Versailles Saclay, s'étend sur les départements de l'Essonne et des Yvelines. Il constitue à quasi égalité avec le bassin de Porte Sud du Grand Paris, celui pour lequel les projets de recrutement sont les plus élevés.
- La part de projets de recrutement difficiles y est comparable avec celle constatée à l'échelle du département (respectivement 52% et 51,4%). Le caractère difficile des projets de recrutement se vérifie pour l'ensemble des secteurs d'activité à l'exception notable du domaine agricole pour lequel tous les projets de recrutement semblent aisément pourvus.
- En termes de secteurs d'activité, celui des services aux particuliers se distingue nettement sur ce territoire. A l'image du département les besoins sont aussi importants en matière de services aux entreprises. Les métiers recherchés concernent ainsi en majorité des fonctions liées à la vente, au tourisme et aux services (5 120 projets), des fonctions d'encadrement (2 910) et des fonctions sociales et médico-sociales (1 210).
- La part de projets de recrutement saisonniers est cependant moins élevée qu'à l'échelle départementale (respectivement 11,5% et 13,2%). Ainsi, les projets de recrutement saisonniers, concernent principalement le secteur agricole qui constitue là aussi, une partie faible des projets.

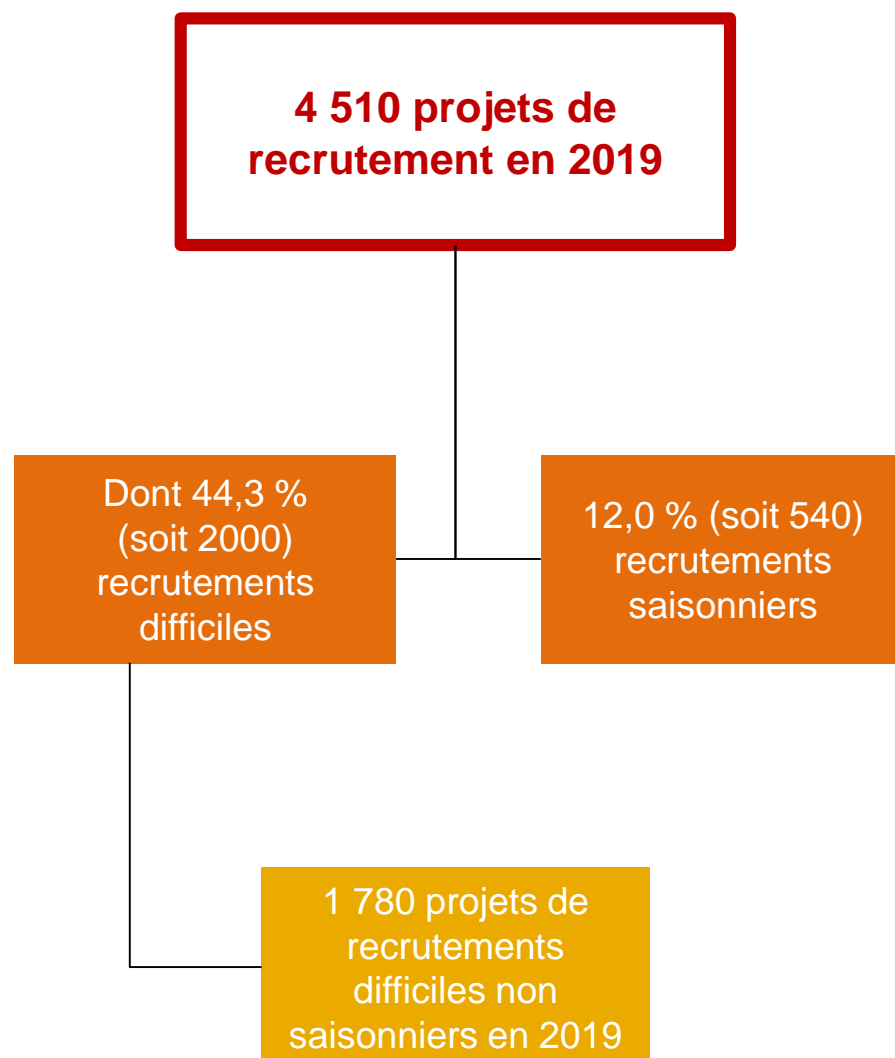
Secteurs regroupés	Projets de recrutement	
Services aux particuliers	5 780	41%
Services aux entreprises	3 980	28%
Commerce	2 140	15%
Construction	1 120	8%
Industrie	1 040	7%
Agriculture	120	1%



Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

3. Analyse de la situation de l'emploi - focus sur le bassin Sud 91



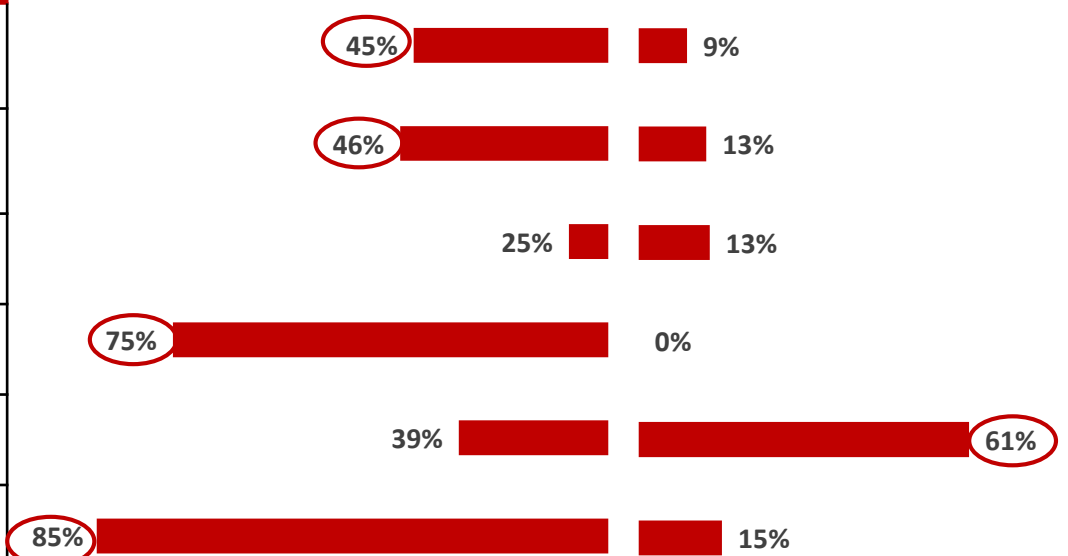
Principaux enseignements

- Le bassin d'emploi Sud 91 est le seul implanté entièrement dans le département. Le nombre de projets de recrutements y est nettement moins élevé que les bassins d'emploi de Porte Sud du Grand Paris et de Versailles Saclay.
- Les projets de recrutement sont, dans ce bassin d'emploi, moins difficiles que dans le reste du département sans y être davantage saisonniers.
- Les secteurs des services aux entreprises et aux particuliers y sont, à l'image du département, les deux pour lesquels les projets de recrutement sont les plus importants. Les fonctions liées à la vente, sont, dans ce bassin d'emploi, nettement plus recherchées (2020 projets) que les fonctions d'encadrement (500) et les fonctions sociales et médico-sociales qui sont les deux types de métiers recherchés suivants.
- Avec près d'un projet sur cinq, les projets de recrutement dans le secteur du commerce sont relativement plus importants au sein de ce bassin, qu'à l'échelle départementale (respectivement 19% et 16%).
- Enfin, les secteurs de la construction et de l'agriculture se distinguent par des projets de recrutement particulièrement complexes. Pour les métiers agricoles, à l'image du reste du département, ces projets sont majoritairement saisonniers.

Secteurs regroupés	Projets de recrutement	
Services aux entreprises	1 680	37%
Services aux particuliers	1 360	30%
Commerce	840	19%
Construction	320	7%
Agriculture	180	4%
Industrie	130	3%

Dont difficiles

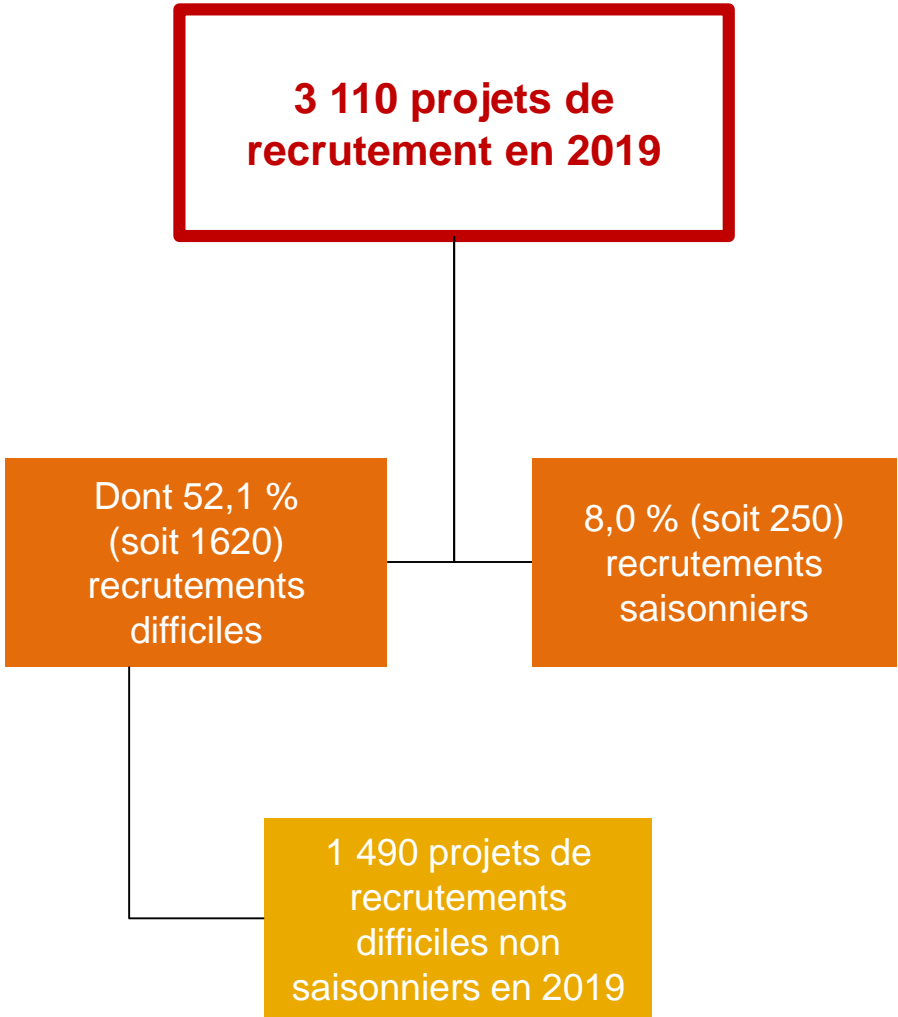
Dont saisonniers



Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du département

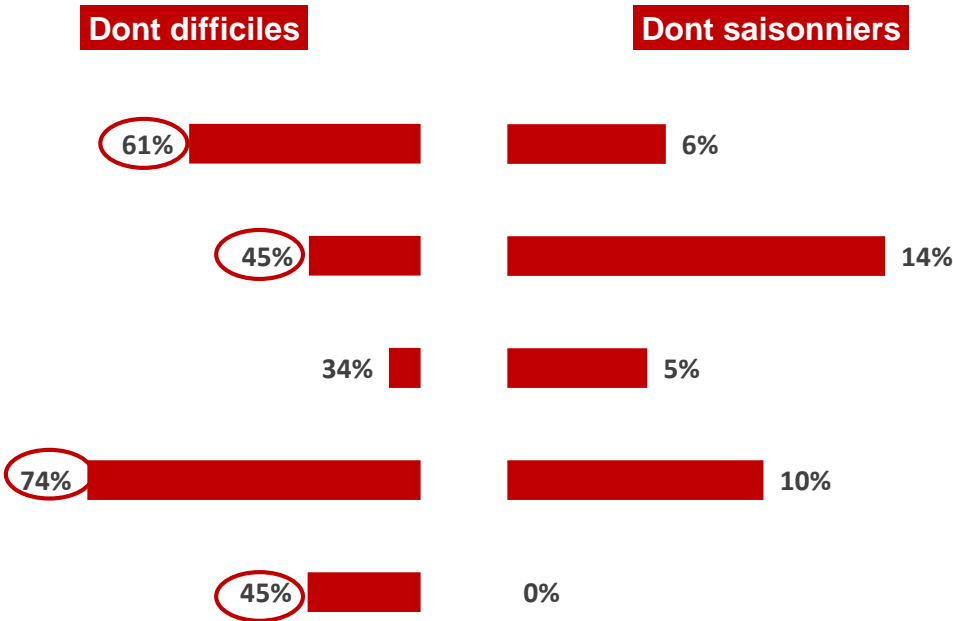
3. Analyse de la situation de l'emploi : focus sur le bassin de l'EPT 12 Grand-Orly Seine Bièvre (partiel)



Principaux enseignements

- Le bassin d'emploi de l'EPT 12 s'étend sur les départements de l'Essonne et du Val-de-Marne. Les projets de recrutements y sont nettement moins élevés que dans les autres bassins d'emploi (pour la partie Essonnienne de l'EPT).
- La part de projets de recrutement difficiles est comparable à celle constatée à l'échelle départementale (51,4% et 52,1%). Cependant, la part de projets de recrutement saisonniers y est nettement moins élevée qu'à l'échelle du département (respectivement 8,0% et 13,2%).
- En termes de secteurs d'activité, ceux des services aux entreprises et des services aux particuliers se distinguent nettement des autres en nombre et en parts des projets de recrutement.
- La difficulté des projets de recrutement est élevée pour la plupart des secteurs mais de manière plus prononcée pour ceux des services aux entreprises et de la construction. Ce sont ainsi, les fonctions liées à la vente (890 projets), celles d'encadrement (440) et celles sociales et médico-sociales qui sont principalement recherchées.

Secteurs regroupés	Projets de recrutement	
Services aux entreprises	1 170	38%
Services aux particuliers	1 050	34%
Commerce	380	12%
Construction	310	10%
Industrie	200	6%



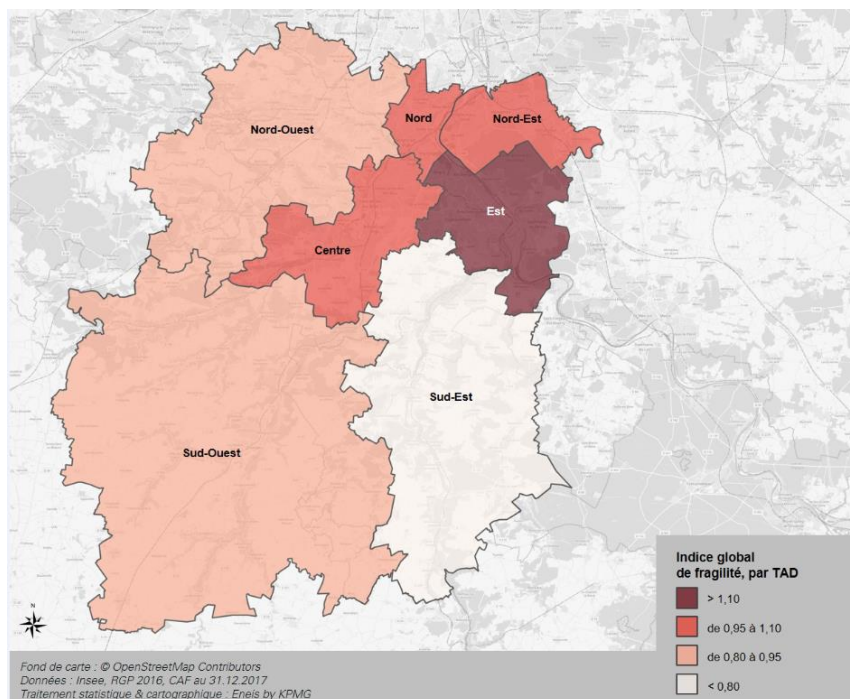
Portraits des Territoires d'Action départementale (TAD)

Portrait du TAD CENTRE

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD CENTRE

1. Le portrait socioéconomique du TAD Centre



196 960 habitants

+ 0,8% / an en moyenne entre 2011 et 2016



15 505 logements sociaux en 2016

20,2% des résidences principales



Revenu médian annuel :

- 23 263 € (CA Coeur Essonne Agglomération)

Les facteurs de fragilité socioéconomique		Essonne
Taux de pauvreté en 2016	Non disponible	12,9%
Part de la population sous le seuil bas revenus (CAF) en 2018	15,6%	16,2%
Les facteurs de fragilité socioprofessionnelle		Essonne
Taux d'activité en 2016	75,5%	75,8%
Part des ouvriers dans la population active en 2016	16,6%	16,3%
Les facteurs de fragilité socio-familliale		Essonne
Part de familles monoparentales parmi les ménages en 2016	11,4%	11,4%
Evolution annuelle moyenne des familles monoparentales entre 2011 et 2016	4,2%	3,1%

**INDICE
SYNTHETIQUE DE
FRAGILITE**

1,01

Positionnement

Moyenne départementale	1
Fragilité la plus faible	0,71
Fragilité la plus élevée	1,31

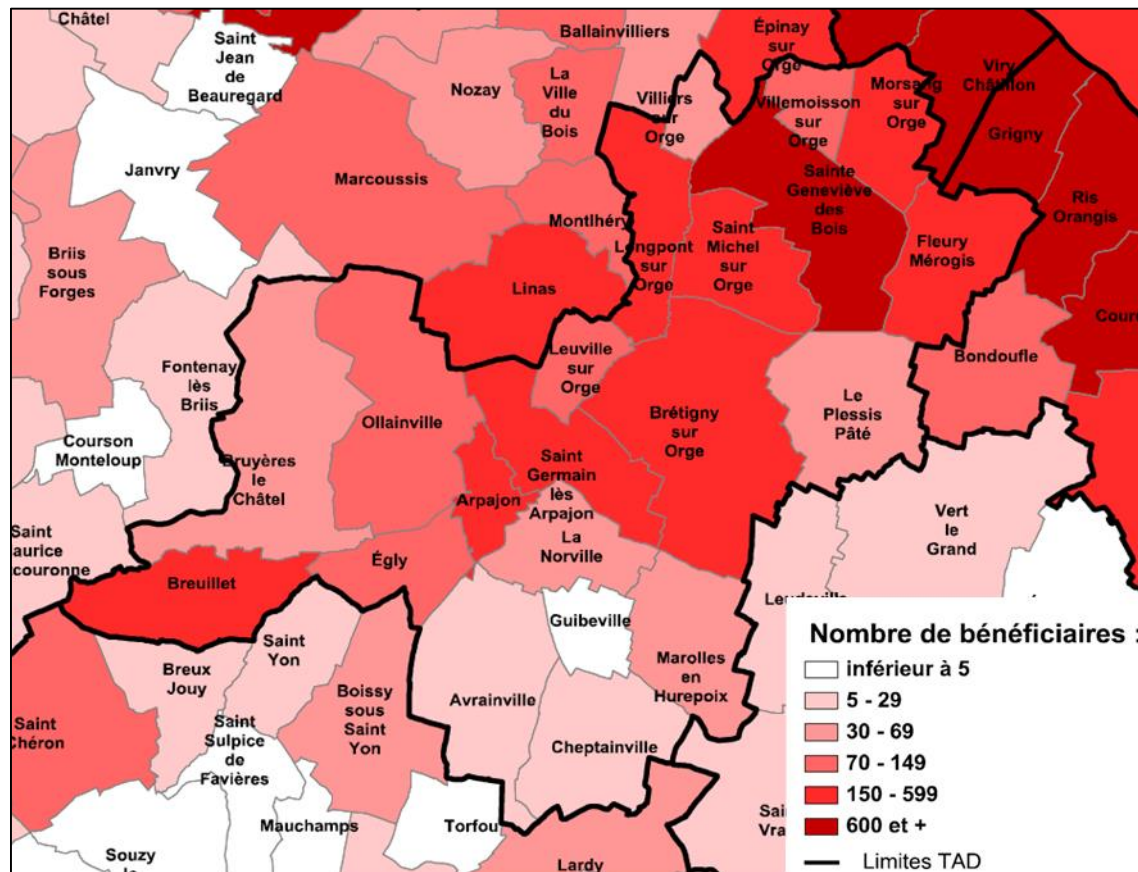
Principaux enseignements

- Une croissance démographique relativement soutenue, proche de la moyenne départementale
- Des situations de fragilité présentes sur le territoire, avec un indice de fragilité équivalent à la moyenne départementale
- Une part des familles monoparentales en forte hausse sur le territoire entre 2011 et 2016

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD CENTRE

2. La caractérisation des populations liées au RSA



Solde mensuel de **73 entrées**
– sorties au RSA en mars 2019

196 entrées, dont 148 issus
d'autres dispositifs (AAH, PPA,
autres)

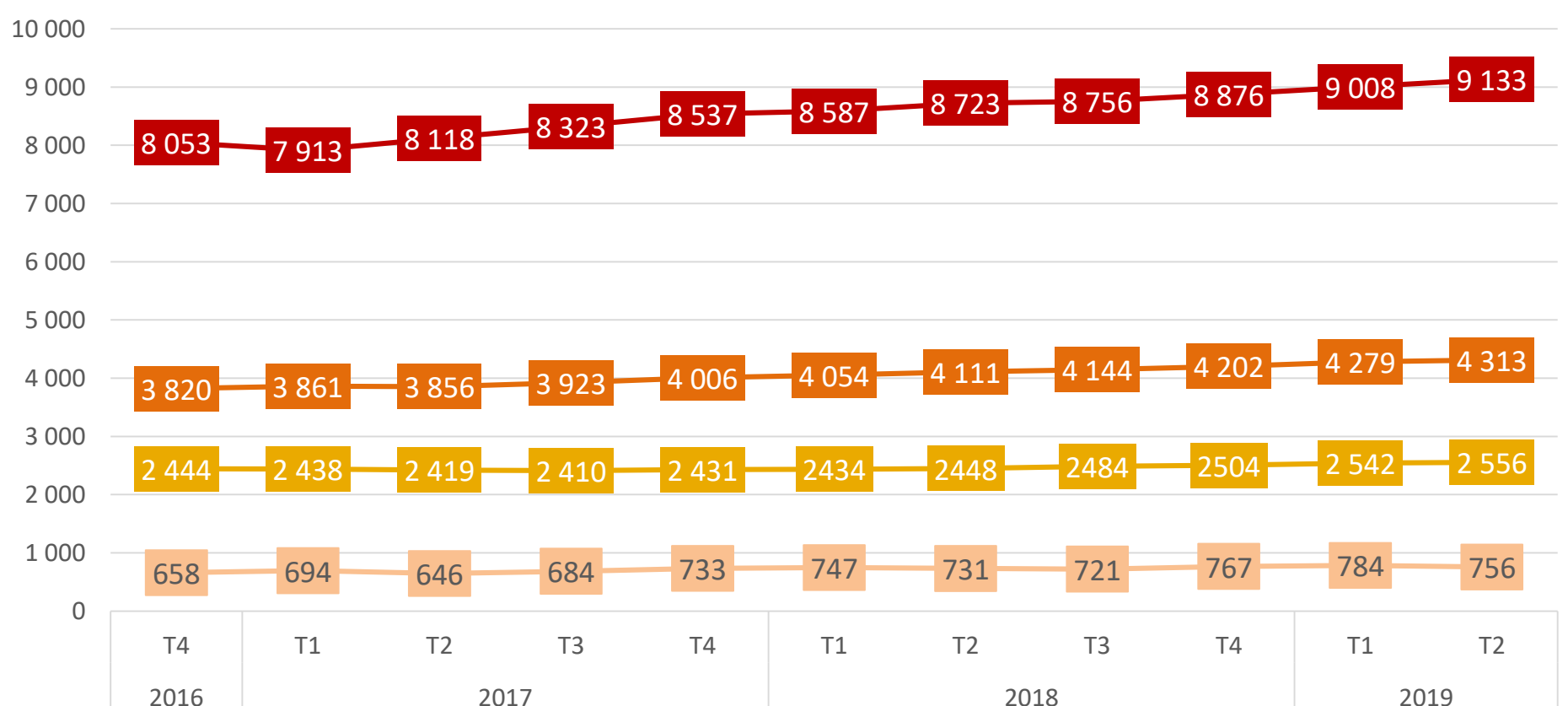
123 sorties (dont 32 vers la
PPA)

Une **hausse de 12,9%** du nombre de
bénéficiaires entre le 4^{ème} trimestre
2016 et le 2^{ème} trimestre 2019 (contre
7,3% pour le département)

**Montant moyen du RSA
versé au titre du mois : 513€**

3,9% de bénéficiaires du RSA au 4^{ème} trimestre 2016 parmi la
population active de 15 à 64 ans en 2016 (contre 4,2% à l'échelle de l'Essonne)

Evolution des effectifs de bénéficiaires du RSA



ENEIS

by KPMG

— Bénéficiaires du Rsa

— Bénéficiaires du Rsa sans activité

— Personnes couvertes par le Rsa

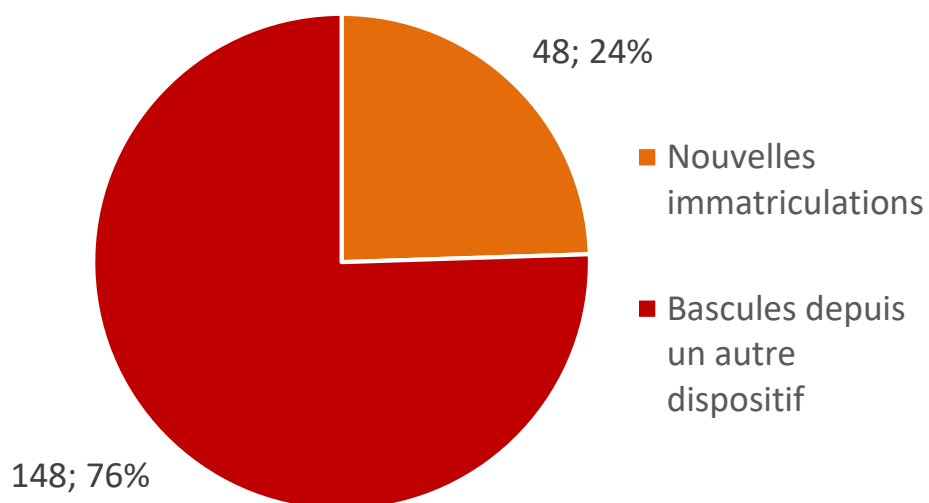
— Bénéficiaires du Rsa et de la prime d'activité

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

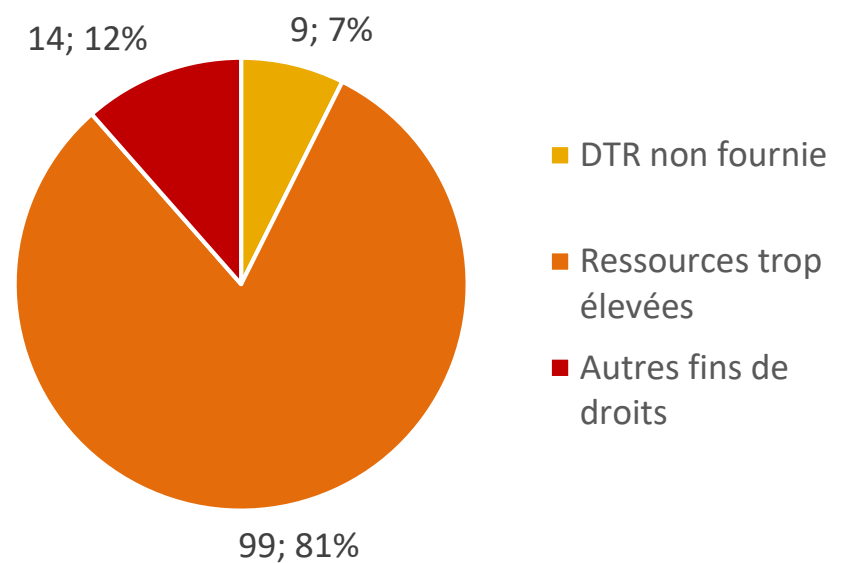
Le portrait du TAD CENTRE

2. La caractérisation des populations liées au RSA

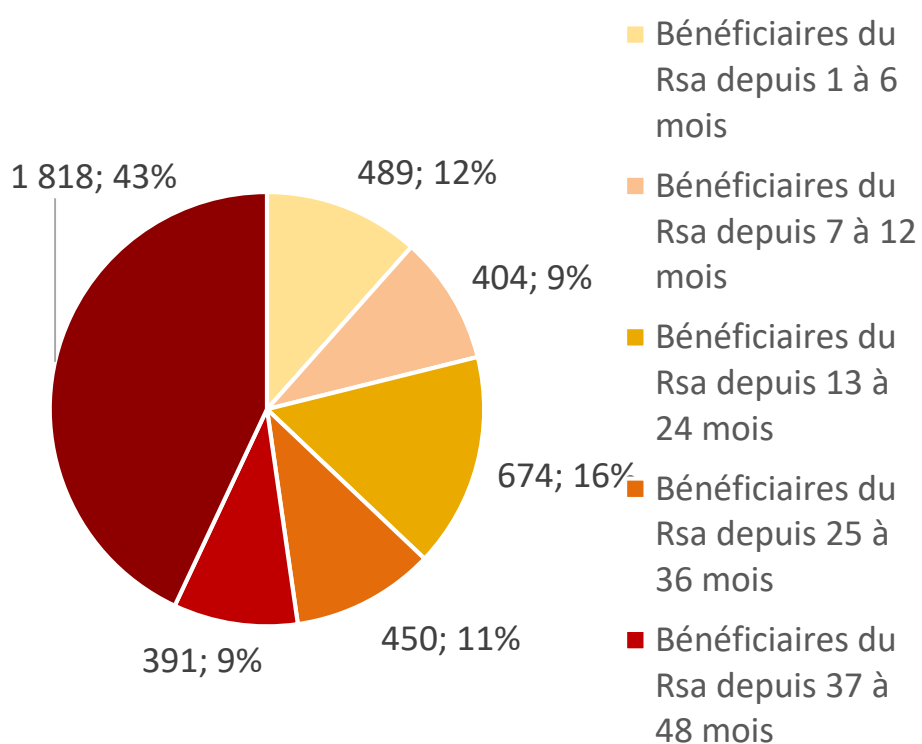
Part des bénéficiaires entrés dans le dispositif par motif d'entrée au 2^{ème} trimestre 2019



Part des bénéficiaires sortis du dispositif par motif de sortie au 2^{ème} trimestre 2019



Part des bénéficiaires par ancienneté dans le dispositif au 2^{ème} trimestre 2019



Principaux enseignements

- Des volumes de bénéficiaires du RSA plus importants sur la partie Nord du TAD et notamment sur la commune de Sainte-Geneviève des Bois
- Une hausse importante des volumes de bénéficiaires du RSA sur le territoire : l'évolution la plus forte observée sur le département
- Une part plus élevée que sur le département de bénéficiaires de longue durée



Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD CENTRE

3. Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

Ce groupe de travail s’est déroulé le **27/11/2020** par **visioconférence**.

Il a mobilisé à la fois des **acteurs institutionnels** (Département, Pôle emploi, CAF, EPCI...), des **opérateurs d’insertion** (Mission locale, PLIE, CCAS, associations...), ainsi que des **représentants des bénéficiaires** sur une base de volontariat.

Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante	
<div>   </div> <div>FORMATION ET QUALIFICATIONS / ACCES A L'EMPLOI</div>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Un manque de prestations pour les personnes proches de l'emploi, souhaitant se réorienter sur le plan professionnel et ayant besoin de réaliser un bilan de compétences ➤ Des difficultés pour les travailleurs sociaux à identifier l'offre de service la plus adaptée au bénéficiaire, avec une méconnaissance de l'offre d'insertion professionnelle existante ➤ Des formations longues pouvant être rédhibitoires pour les personnes qui ont de l'expérience, mais pas de diplôme. L'enjeu est davantage dans la reconnaissance des acquis de l'expérience. ➤ Des difficultés à maintenir les gens du voyage dans ce type de parcours, qui ont tendance à le commencer puis arrêter en cours. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Une offre importante existante en matière de construction de parcours : <ul style="list-style-type: none"> - ARIES : accompagnement individualisé, bilan de compétences, élaboration et validation du projet professionnel, maîtrise des outils numériques - ESPEREM : bilan de compétences, préconisations à travers des entretiens et ateliers d'employabilité - PLIE : accompagnement renforcé du participant, basé sur un diagnostic socio-professionnel personnalisé - SIAE : accompagnement socio-professionnel et construction du projet professionnel - nouvel Espace Emploi Insertion : prestation d'accompagnement intensif - dispositif "Prépa compétences" de Pôle emploi pour les personnes les moins qualifiées, permettant d'envisager une remise à niveau et la construction du parcours professionnel - AFPA : validation des acquis de l'expérience (VAE) 	

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD CENTRE

3.

Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

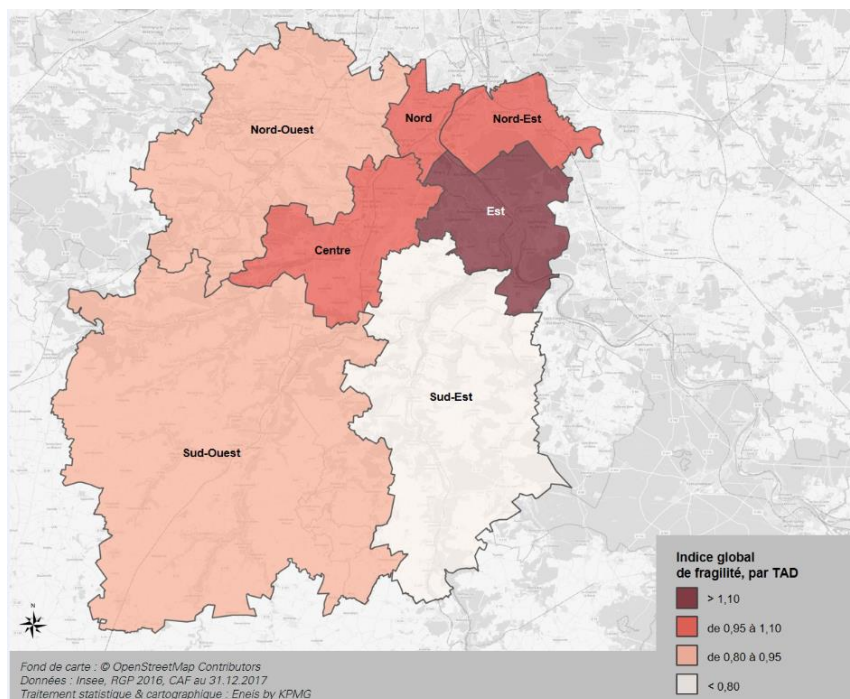
Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante	
<div> <div> </div> <div> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des difficultés pour les travailleurs sociaux à faire adhérer les personnes ayant une problématique de santé non reconnue à engager un parcours de soins ➤ Des difficultés dans l'accompagnement de publics en fragilité psychologique, qui nécessitent un accompagnement spécifique en psychologie ne relevant pas des compétences des référents de parcours. Un besoin d'accompagnement des personnes et des professionnels sur le champ de la prise en compte des problématiques psychologique. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Une prestation existante, « Free compétence », relative à un diagnostic permettant d'accéder à une RQTH, et qui permet ensuite d'accéder à une redéfinition du projet professionnel et d'être orienté via Cap Emploi ➤ Un dispositif CIPE (consultations infirmières de prévention de l'Essonne), qui peut appuyer les travailleurs sociaux pour faire adhérer le bénéficiaire au besoin d'accéder à une offre de soin 	
<div> <div> </div> <div> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Une complexité de l'accompagnement de la communauté des gens du voyage: avec une difficulté de mobilisation sur le long terme <ul style="list-style-type: none"> - Problème de la domiciliation : bloque l'accès aux droits et aux offres de service proches de leur lieu d'habitation. L'ADGVE n'a pas la capacité de domicilier toutes les familles à l'échelle du Département. ➤ Une complexité liée à la fracture numérique : <ul style="list-style-type: none"> - Manque de matériel informatique - Difficultés avec les outils informatiques - Difficultés pour les professionnels à identifier les besoins des personnes accompagnés en la matière, induisant un besoin d'accompagnement et de formation des professionnels 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des dispositifs en faveur de l'inclusion numérique : <ul style="list-style-type: none"> - Pôle Emploi: présence d'animateurs numériques en agence - prestations Horizons : ateliers inclusion numérique pour aider à l'utilisation des outils bureautiques et dans les démarches administratives et professionnelles. - plateforme Wetechcare: outils « les bons clics » pour former les "aidants numériques" / les professionnels - Horizons et Emmaüs Connect : équipement informatique à moindre coût 	

Portrait du TAD EST

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD EST

1. Le portrait socioéconomique du TAD Est



242 723 habitants
+ 1,5% / an en moyenne
entre 2011 et 2016



24 378 logements sociaux
en 2016

26,6% des résidences
principales



Revenu médian de 19 993€
annuel en 2016

(NB : correspond au périmètre complet de la CA Grand Paris Sud et non du seul TAD pour lequel la donnée n'est pas disponible)

Les facteurs de fragilité socioéconomique		Essonne
Taux de pauvreté en 2016	Non disponible	12,9%
Part de la population sous le seuil bas revenus (CAF) en 2018	25,1%	16,2%
Les facteurs de fragilité socioprofessionnelle		Essonne
Taux d'activité en 2016	73%	75,8%
Part des ouvriers dans la population active en 2016	20,9%	16,3%
Les facteurs de fragilité socio-familliale		Essonne
Part de familles monoparentales parmi les ménages en 2016	13,8%	11,4%
Evolution annuelle moyenne des familles monoparentales entre 2011 et 2016	3,3%	3,1%

**INDICE
SYNTHETIQUE DE
FRAGILITE**

1,31

Positionnement

Moyenne départementale	1
Fragilité la plus faible	0,71
Fragilité la plus élevée	1,31

Principaux enseignements

- Un territoire qui enregistre la hausse la plus importante entre 2011 et 2016 de sa population
- Un niveau de précarité élevé sur le territoire, avec une population plus fragilisée que dans les autres TAD : c'est le TAD Est qui comptabilise l'indice de fragilité le plus élevé du département
- Une hausse des familles monoparentales sur le territoire, légèrement plus importante que celle observée à l'échelle départementale, pour un territoire qui compte déjà une part significativement plus importante de familles monoparentales
- Une proportion d'ouvriers parmi les actifs occupés de plus de 4 points supérieure à la moyenne départementale



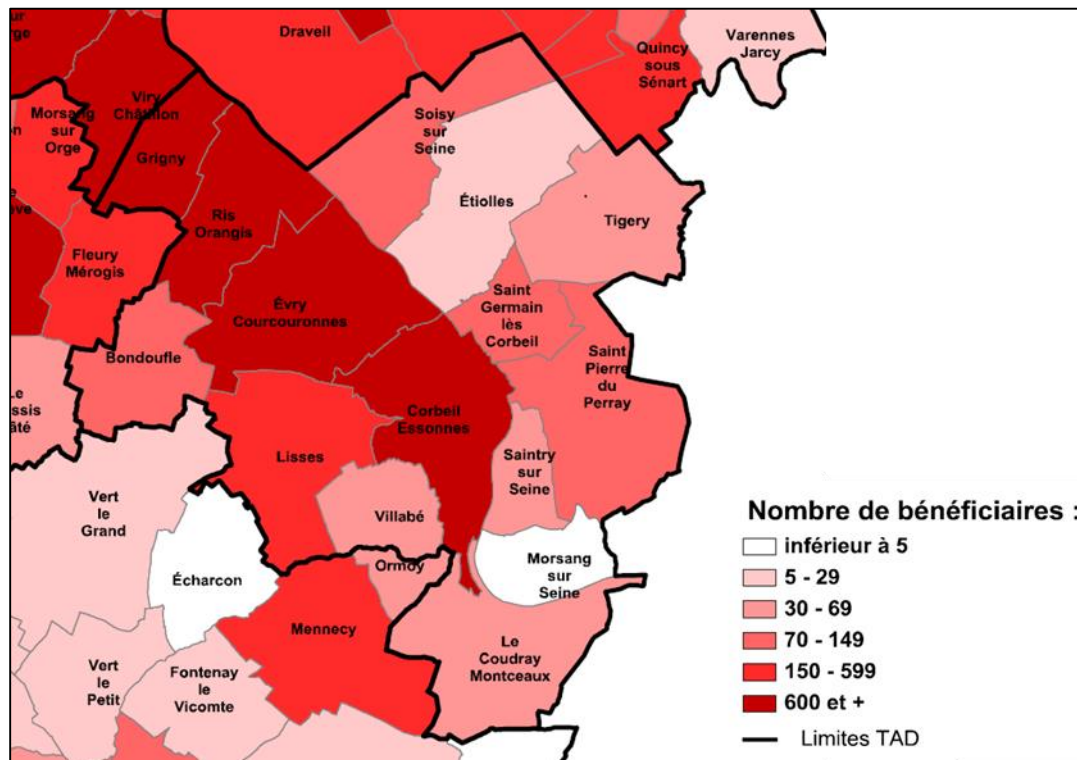
ENEIS

by KPMG

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD EST

2. La caractérisation des populations liées au RSA



6,9% de bénéficiaires du RSA au 4^{ème} trimestre 2016 parmi la population active de 15 à 64 ans en 2016 (contre 4,2% à l'échelle de l'Essonne)

Solde mensuel de **146** entrées – sorties au RSA en mars 2019

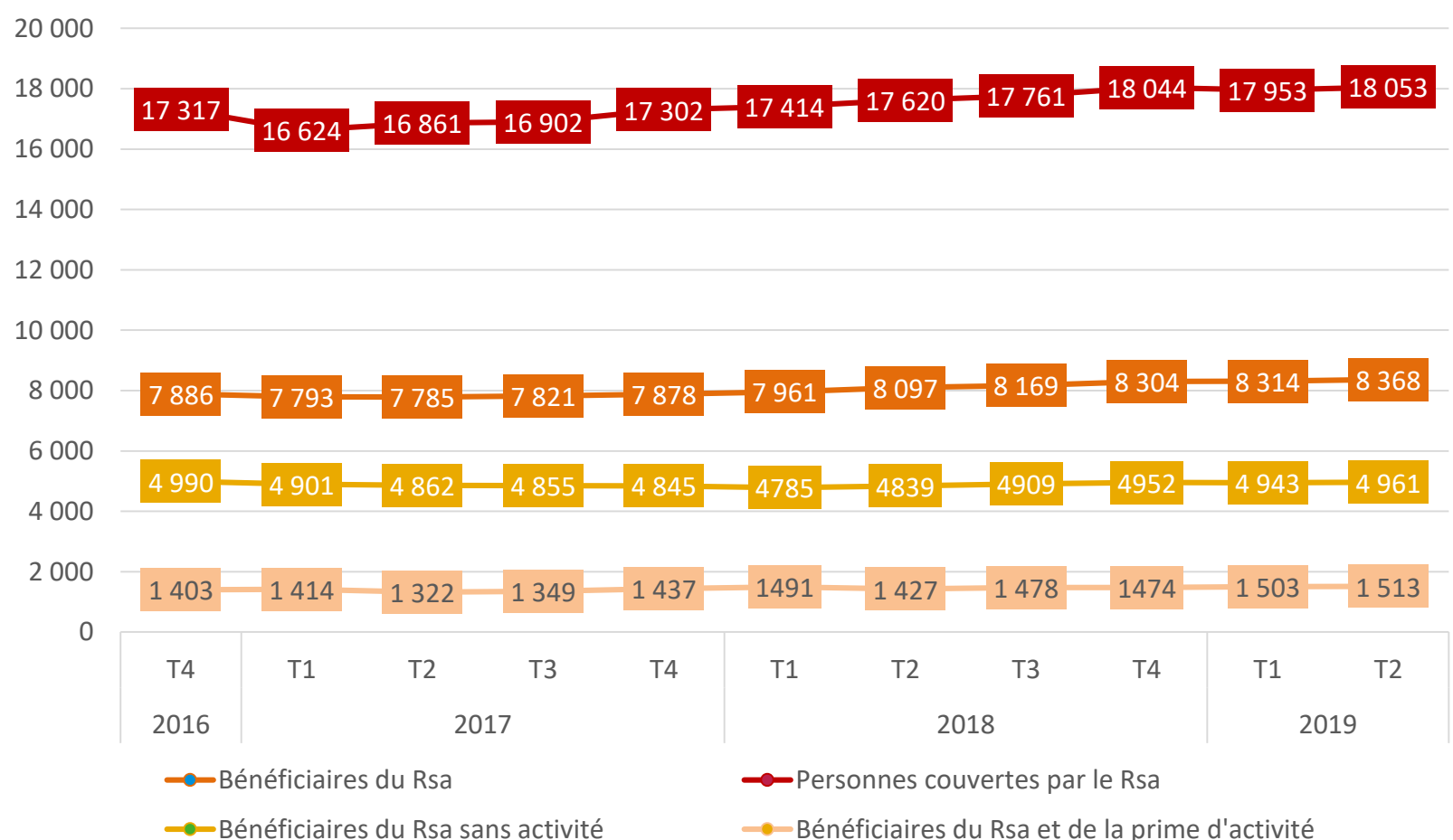
428 entrées, dont 321 issus d'autres dispositifs (AAH, PPA, autres)

282 sorties (dont 71 vers la PPA)

Une **hausse de 6,1%** du nombre de bénéficiaires entre le 4^{ème} trimestre 2016 et le 2^{ème} trimestre 2019 (contre 7,3% pour le département)

Montant moyen du RSA versé au titre du mois : 512€

Evolution des effectifs de bénéficiaires du RSA

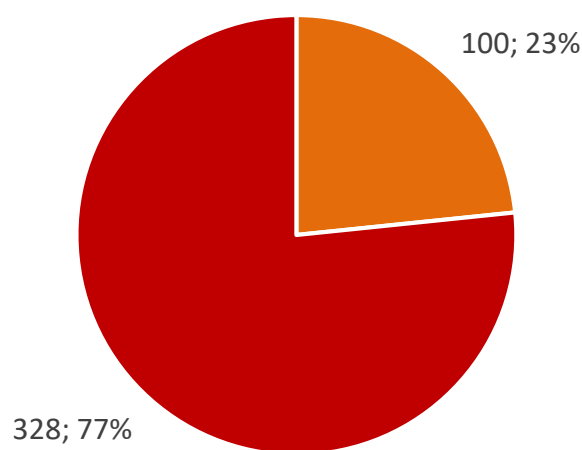


Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD EST

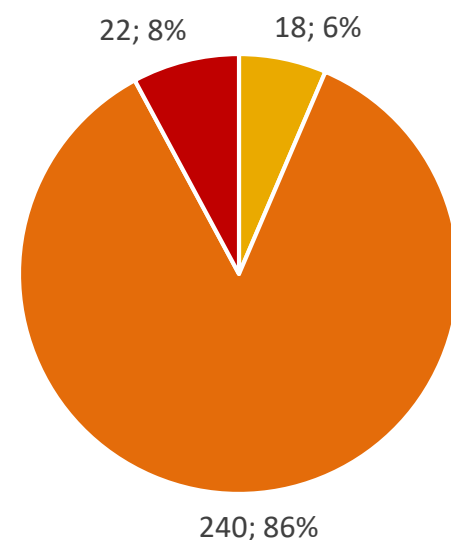
2. La caractérisation des populations liées au RSA

Bénéficiaires entrés dans le dispositif par motif d'entrée au 2ème trimestre 2019



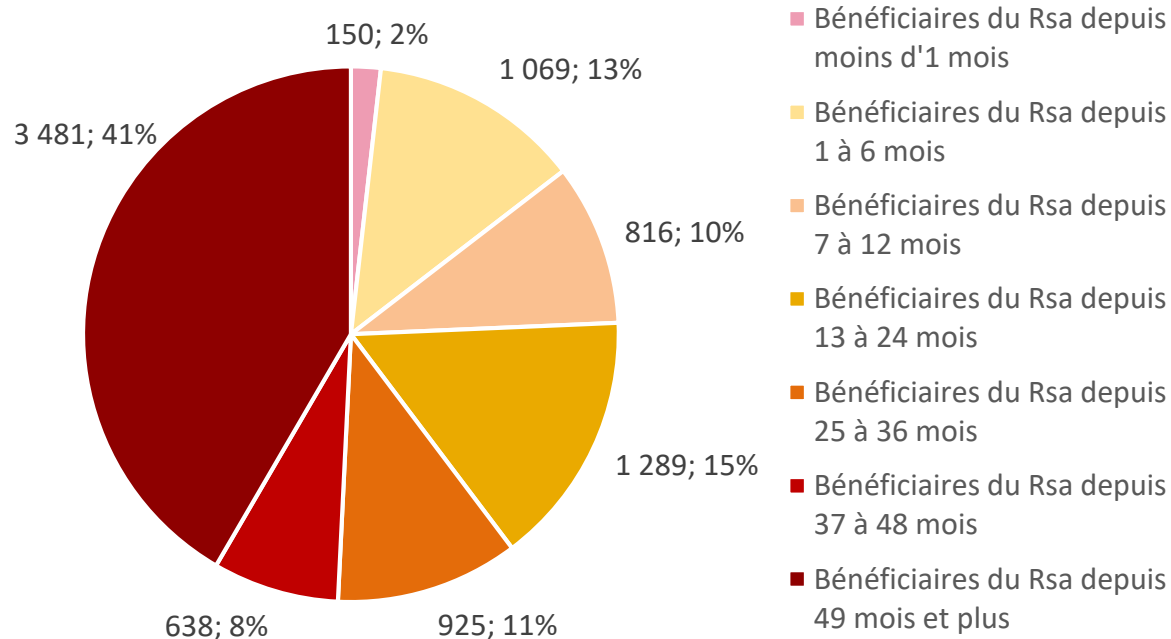
- Nouvelles immatriculations
- Bascules depuis un autre dispositif

Bénéficiaires sortis du dispositif par type de sortie au 2ème trimestre 2019



- DTR non fournie
- Ressources trop élevées
- Autres fins de droits

Bénéficiaires par ancienneté dans le dispositif au 2ème trimestre 2019



- Bénéficiaires du Rsa depuis moins d'1 mois
- Bénéficiaires du Rsa depuis 1 à 6 mois
- Bénéficiaires du Rsa depuis 7 à 12 mois
- Bénéficiaires du Rsa depuis 13 à 24 mois
- Bénéficiaires du Rsa depuis 25 à 36 mois
- Bénéficiaires du Rsa depuis 37 à 48 mois
- Bénéficiaires du Rsa depuis 49 mois et plus

Principaux enseignements

- Un territoire qui compte de nombreux bénéficiaires du RSA, avec la plus forte part parmi la population active, de l'Essonne
- Un territoire qui représente près de 30% du flux d'entrée-sortie départemental ;
- Une hausse du nombre de bénéficiaires qui s'avère cependant plus lente que la moyenne départementale ;



Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD EST

3. Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

Ce groupe de travail s'est déroulé le **24/11/2020** par **visioconférence**.



Il a mobilisé à la fois des **acteurs institutionnels** (Département, Pôle emploi, CAF, EPCI...), des **opérateurs d'insertion** (Mission locale, PLIE, CCAS, associations...), ainsi que des **représentants des bénéficiaires** sur une base de volontariat.

Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante	
 <p>MOBILITE</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des freins à la mobilité qui peuvent aussi être des freins psychologiques (capacité de projection hors du quartier) ➤ Des enjeux liés à une potentielle méconnaissance par les publics de l'offre de mobilité existante 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Une offre riche en matière de mobilité pour les jeunes : actions Essonne MobilitéS, chèques mobilité, tarification sociale, aide au permis... 	
 <p>GARDE D'ENFANTS</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des difficultés liées à la garde d'enfants > 6 ans, le soir et en horaires décalés, renforcée par la perte de l'aide CAF > 6 ans (fréquent sur le territoire) ➤ Un coût difficile à assumer pour les ménages ➤ Des situations de « débrouille » observées, y compris pour la garde d'enfants < 6 ans 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Une offre d'intervenantes à domicile via des structures privées (ex : Kangourou Kid) mais avec un coût important ➤ Une offre d'accueil en collectif ➤ Le dispositif « la balle au bond » disponible pour les enfants < 6 ans 	
 <p>FORMATION ET QUALIFICATIONS / ACCES A L'EMPLOI</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Une nécessité de construction d'un projet professionnel, de bilans de compétences, mais qui rencontre des difficultés en matière de mobilisation des personnes (scepticisme, pessimisme...) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Une offre institutionnelle et associative riche sur la réalisation de bilans de compétences et la construction du parcours professionnel 	

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD EST

3. Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

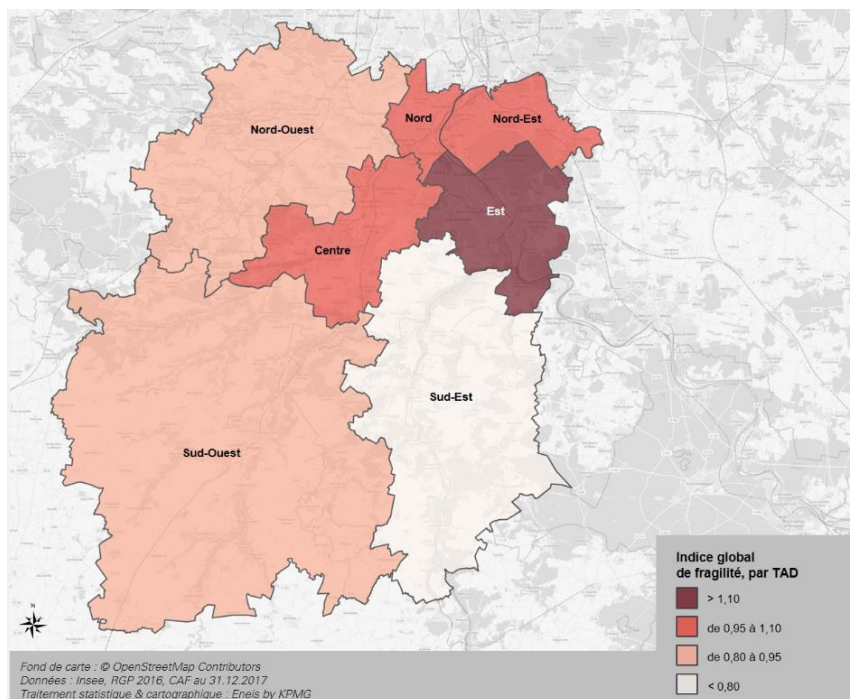
Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante	
<div></div> <div>SANTE / HANDICAP</div>	<ul style="list-style-type: none">➤ Des fragilités liées au parcours de vie qui limitent la capacité à se projeter et à engager des actions	<ul style="list-style-type: none">➤ Une offre d'accompagnement y compris psychologique, mais pouvant être fortement saturée (ex : CMP)➤ Un dispositif CIPE existant (consultations infirmières de prévention de l'Essonne)	
<div></div> <div>AUTRE (LOGEMENT, MAITRISE DE LA LANGUE, NUMERIQUE...)</div>	<ul style="list-style-type: none">➤ Des enjeux de savoir-être/savoir-faire professionnel➤ Des enjeux liés à la maîtrise de la langue	<ul style="list-style-type: none">➤ Des dispositifs existants concernant le savoir-faire / savoir-être / maîtrise de la langue : Ecole de la seconde chance, EPIDE (NB : Brétigny-sur-Orge / TAD Centre), Parcours d'entrée dans l'emploi (PEE) à destination des jeunes franciliens	

Portrait du TAD NORD

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD NORD

1. Le portrait socioéconomique du TAD Nord



137 891 habitants

+ 0,7% / an en moyenne entre 2011 et 2016



12 791 logements sociaux en 2016

22,3% des résidences principales



Le niveau de revenu médian pour l'EPT Grand Orly Seine Bièvre seul n'est pas disponible, la donnée étant calculée par l'INSEE à l'échelle de la Métropole du Grand Paris

Les facteurs de fragilité socioéconomique		Essonne
Taux de pauvreté en 2016	Non disponible	12,9%
Part de la population sous le seuil bas revenus (CAF) en 2018	18,2%	16,2%
Les facteurs de fragilité socioprofessionnelle		Essonne
Taux d'activité en 2016	77,3%	75,8%
Part des ouvriers dans la population active en 2016	17,9%	16,3%
Les facteurs de fragilité socio-familliale		Essonne
Part de familles monoparentales parmi les ménages en 2016	11%	11,4%
Evolution annuelle moyenne des familles monoparentales entre 2011 et 2016	3%	3,1%

**INDICE
SYNTHETIQUE DE
FRAGILITE**

1,06

Positionnement

Moyenne départementale	1
Fragilité la plus faible	0,71
Fragilité la plus élevée	1,31

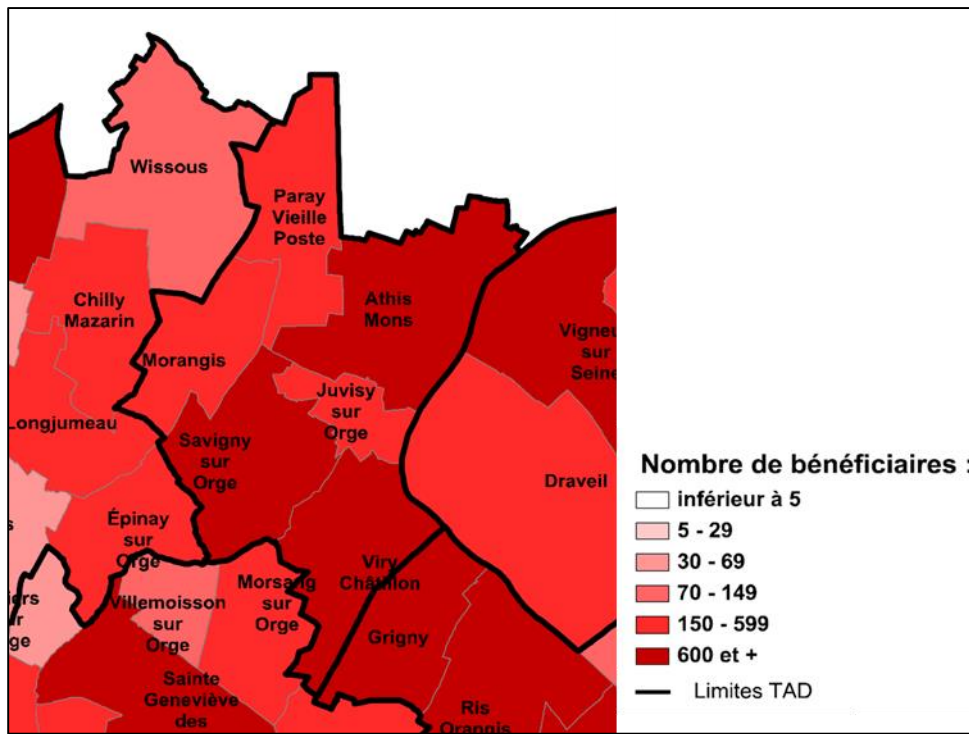
Principaux enseignements

- Une croissance démographique importante sur la période 2011-2016
- Un indice de fragilité plus élevé que la moyenne départementale
- Un niveau d'activité élevé, l'un des plus importants du département derrière les TAD Sud-Est et Sud-Ouest, ainsi qu'une part plus importante d'ouvriers dans la population active occupée
- Une hausse en part et en nombre des familles monoparentales dans le total des familles, qui, bien que moins marquée qu'à l'échelle départementale, reste importante.

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD NORD

2. La caractérisation des populations liées au RSA



4,5% de bénéficiaires du RSA au 4^{ème} trimestre 2016 parmi la population active de 15 à 64 ans en 2016 (contre 4,2% à l'échelle de l'Essonne)

Solde mensuel de **61 entrées** – **sorties** au RSA en mars 2019

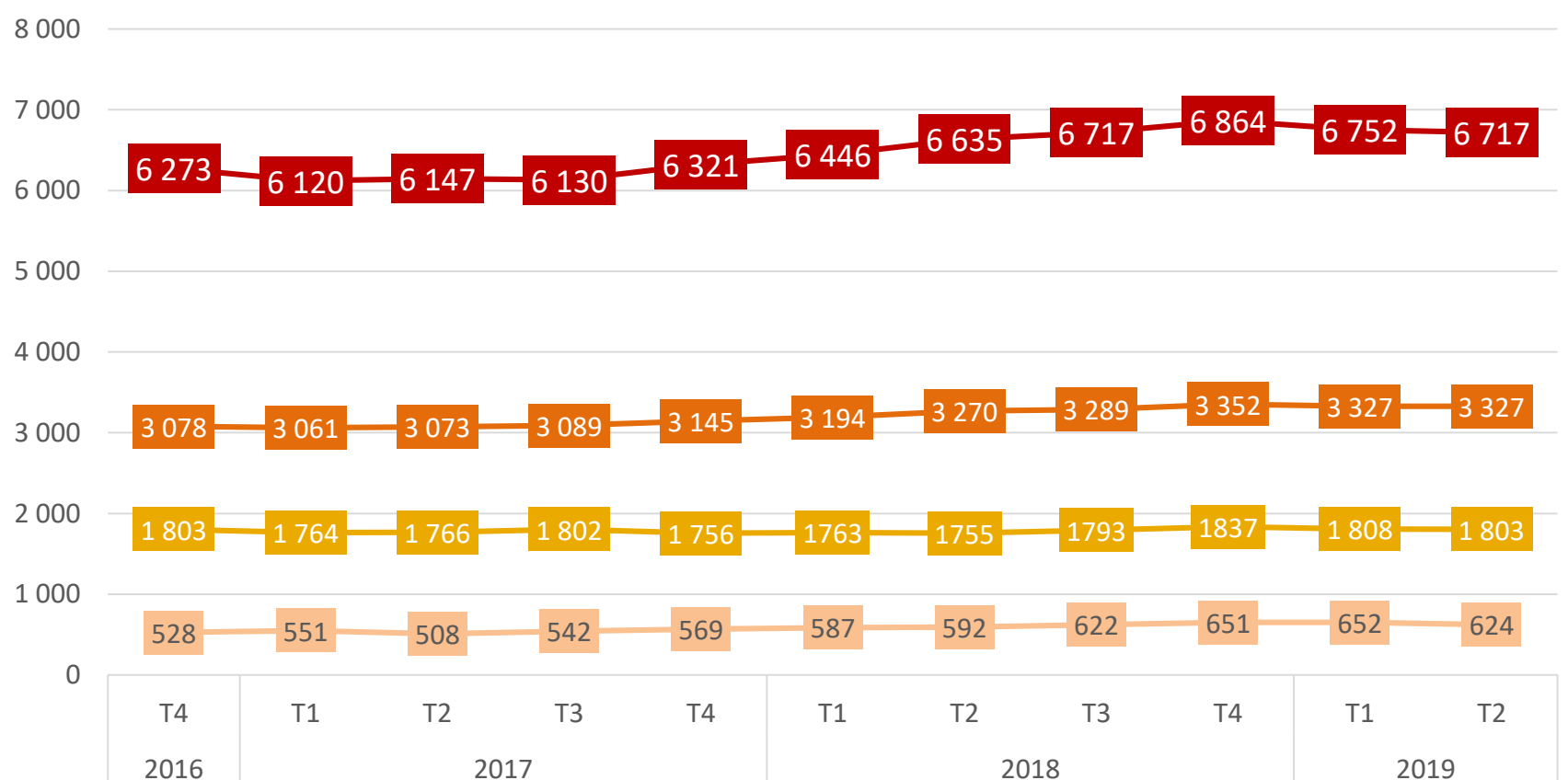
174 entrées, dont 328 issus d'autres dispositifs (AAH, PPA, autres)

113 sorties (dont 30 vers la PPA)

Une **hausse de 8,1%** du nombre de bénéficiaires entre le 4^{ème} trimestre 2016 et le 2^{ème} trimestre 2019 (contre 7,3% pour le département)

Montant moyen du RSA versé au titre du mois : 489€

Evolution des effectifs de bénéficiaires du RSA



ENEIS

by KPMG

— Bénéficiaires du Rsa
— Bénéficiaires du Rsa sans activité

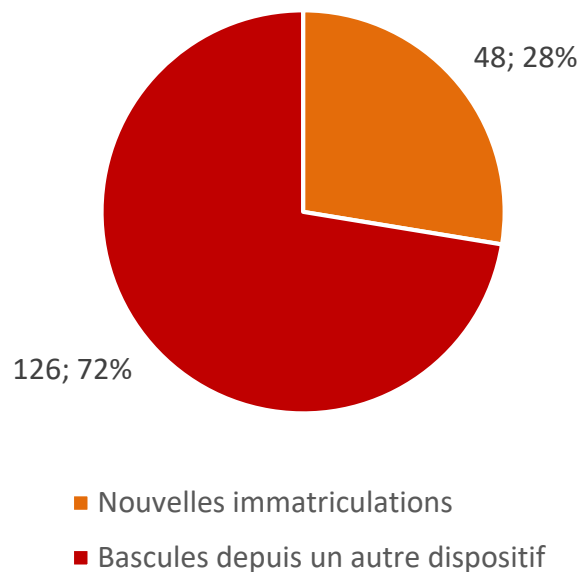
— Personnes couvertes par le Rsa
— Bénéficiaires du Rsa et de la prime d'activité

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

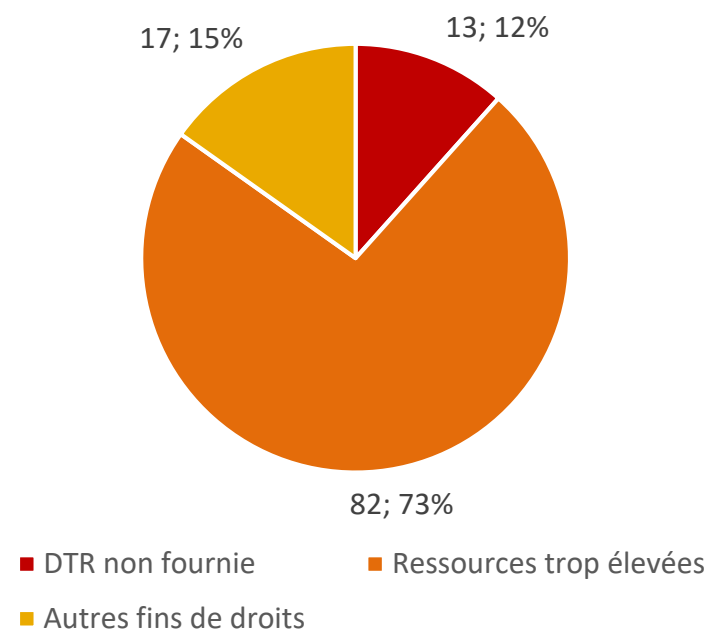
Le portrait du TAD NORD

2. La caractérisation des populations liées au RSA

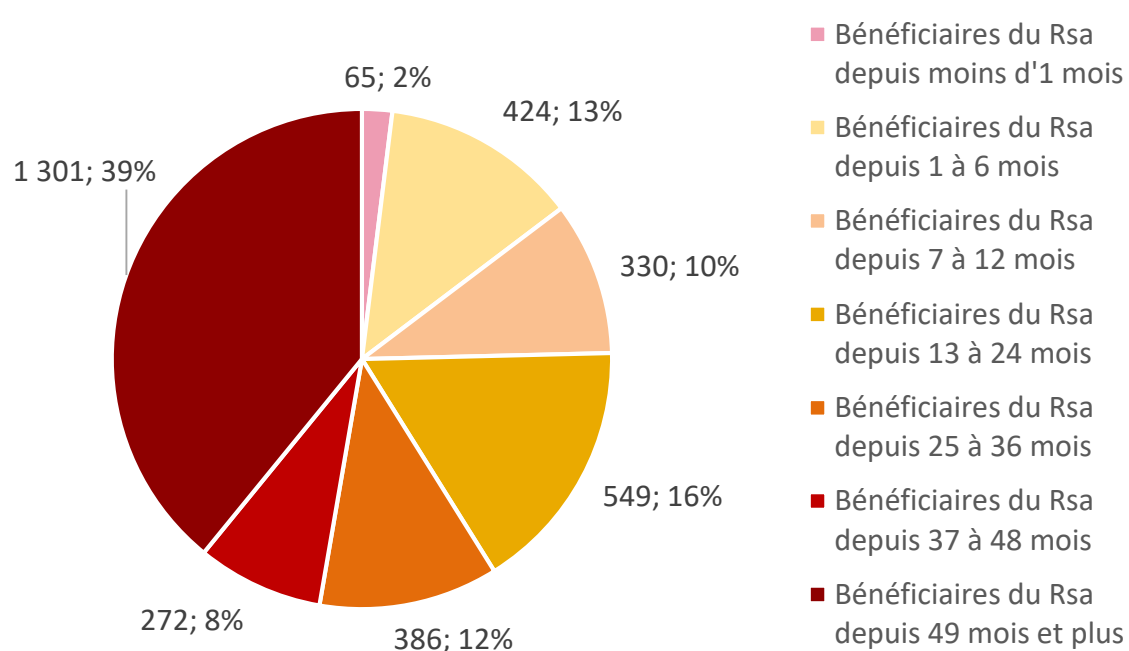
Bénéficiaires entrés dans le dispositif par motif d'entrée au 2ème trimestre 2019



Bénéficiaires sortis du dispositif par motif de sortie au 2ème trimestre 2019



Bénéficiaires par ancienneté dans le dispositif au 2ème trimestre 2019



Principaux enseignements

- Une croissance du nombre de bénéficiaires plus rapide que sur le reste du département ;
- Une part d'entrée pour « nouvelle immatriculation » légèrement plus élevée que sur le reste du département ;
- Malgré des niveaux de précarité élevés, des parts plus faibles d'allocataires CAF dépendant à 50% ou 100% des prestations.




Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD NORD

3. Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

Ce groupe de travail s'est déroulé le **24/11/2020** par **visioconférence**.



Il a mobilisé à la fois des **acteurs institutionnels** (Département, Pôle emploi, CAF, EPCI...), des **opérateurs d'insertion** (Mission locale, PLIE, CCAS, associations...), ainsi que des **représentants des bénéficiaires** sur une base de volontariat.

Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante
 MOBILITE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Un territoire bien desservi ➤ Avec toutefois des difficultés rencontrées par certains publics : <ul style="list-style-type: none"> - Une offre de transport réduite, par exemple pour les mères de familles ayant des horaires décalés - Des difficultés financières, par exemple pour les jeunes souhaitant passer le permis et acquérir un véhicule - Des alternatives « douces » limitées, par exemple pour les femmes en situation de précarité ne sachant pas faire du vélo 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des dispositifs existants via Essonne MobilitéS, mais conditionnés (par exemple : accès à une aide pour le permis et/ou pour l'achat du véhicule dans le cadre de la Garantie Jeunes) ➤ Des dispositifs innovants qui se développent dans le Département, par exemple le cas des « vélos-écoles »
 GARDE D'ENFANTS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des difficultés concernant la garde d'enfants, notamment pour les mères de familles aux horaires décalés ➤ Peu ou pas d'offres de garde d'enfants mobilisables rapidement pour répondre aux besoins des personnes ➤ Un coût important à prendre en compte pour les parents 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Un dispositif connu, « La balle au bond », et adapté à la situation des publics concernés ➤ Des aides mobilisables (aides de la CAF, chèques CESU, aide AGEPI attribuée par Pôle emploi sous conditions)
 FORMATION ET QUALIFICATIONS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Un réel manque de places en CFA sur le territoire ➤ Des dispositifs existants mais qui limitent l'accompagnement dans le temps et qui peinent à attirer les jeunes 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Une mission locale investie sur le territoire mais qui rencontre toutefois certaines difficultés, notamment pour capter tous les jeunes

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD NORD

3. Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

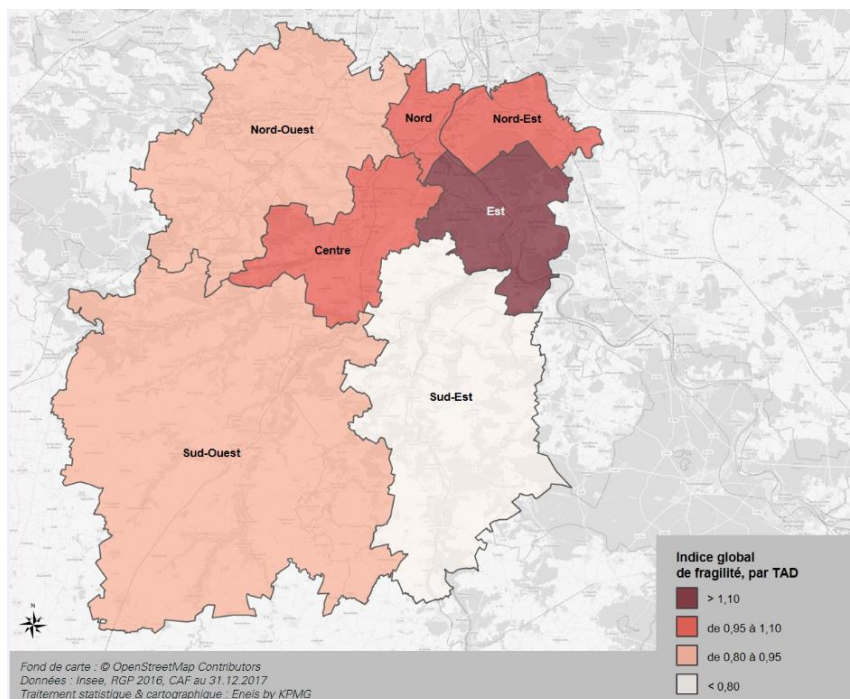
Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante	
 ACCES A L'EMPLOI	<ul style="list-style-type: none">➤ Un accès à l'emploi souvent bloqué par l'impossibilité de faire garder les enfants	<ul style="list-style-type: none">➤ Pas d'offre existante mentionnée par les participants dans le cadre du Groupe	
 AUTRE (LOGEMENT, MAITRISE DE LA LANGUE, NUMERIQUE...)	<ul style="list-style-type: none">➤ Une faible maîtrise des outils numériques	<ul style="list-style-type: none">➤ Pas d'offre existante mentionnée par les participants dans le cadre du Groupe	

Portrait du TAD NORD-EST

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD NORD-EST

1. Le portrait socioéconomique du TAD Nord-Est



179 803 habitants

+ 0,8% / an en moyenne entre 2011 et 2016



15 866 logements sociaux en 2016

22,6% des résidences principales



Revenu médian annuel :

- **24 639 €** (CA Val d'Yerres Val de Seine)
- **29 494€** (Commune Varennes-Jarcy, rattachée au TAD)

Les facteurs de fragilité socioéconomique		Essonne
Taux de pauvreté en 2016	Non disponible	12,9%
Part de la population sous le seuil bas revenus (CAF) en 2018	16,2%	16,2%
Les facteurs de fragilité socioprofessionnelle		Essonne
Taux d'activité en 2016	75,9%	75,8%
Part des ouvriers dans la population active en 2016	15,9%	16,3%
Les facteurs de fragilité socio-familliale		Essonne
Part de familles monoparentales parmi les ménages en 2016	12,8	11,4%
Evolution annuelle moyenne des familles monoparentales entre 2011 et 2016	3,4%	3,1%

**INDICE
SYNTHETIQUE DE
FRAGILITE**

1,05

Positionnement

Moyenne départementale	1
Fragilité la plus faible	0,71
Fragilité la plus élevée	1,31

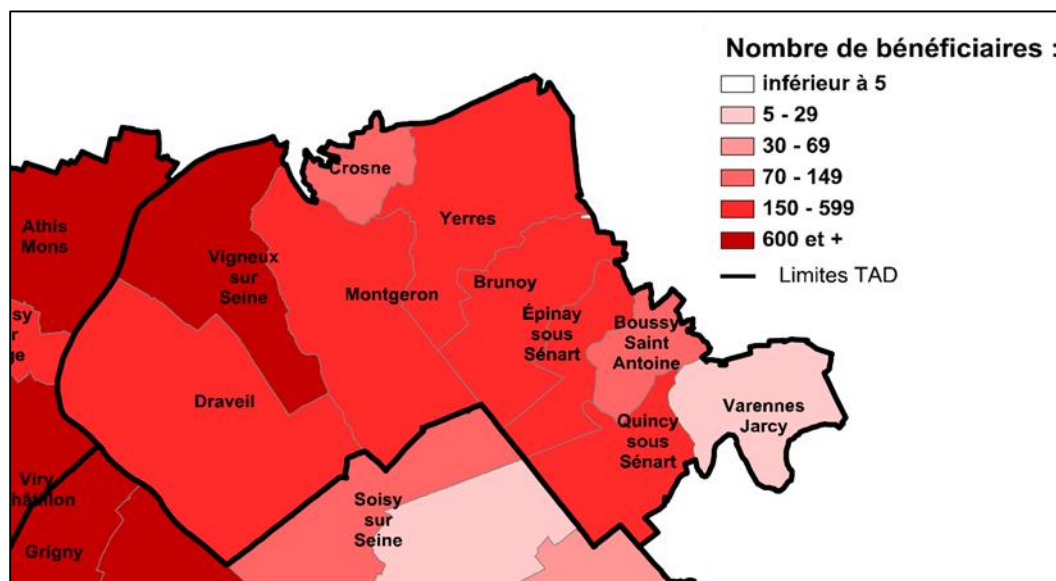
Principaux enseignements

- Une population en augmentation, à l'image du territoire essonnien
- Une hausse des familles monoparentales en part et en nombre dans le total des familles : avec le TAD Est, le TAD Nord-Est est celui qui compte la plus forte part de familles monoparentales
- Des situations de fragilité repérées qui font du TAD Nord Est, l'un des trois territoires les plus fragiles de l'Essonne, avec le Nord et l'Est.

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD NORD-EST

2. La caractérisation des populations liées au RSA



4,1% de bénéficiaires du RSA au 4^{ème} trimestre 2016 parmi la population active de 15 à 64 ans en 2016 (contre 4,2% à l'échelle de l'Essonne)

Solde mensuel de **44 entrées** – **sorties** au RSA en mars 2019

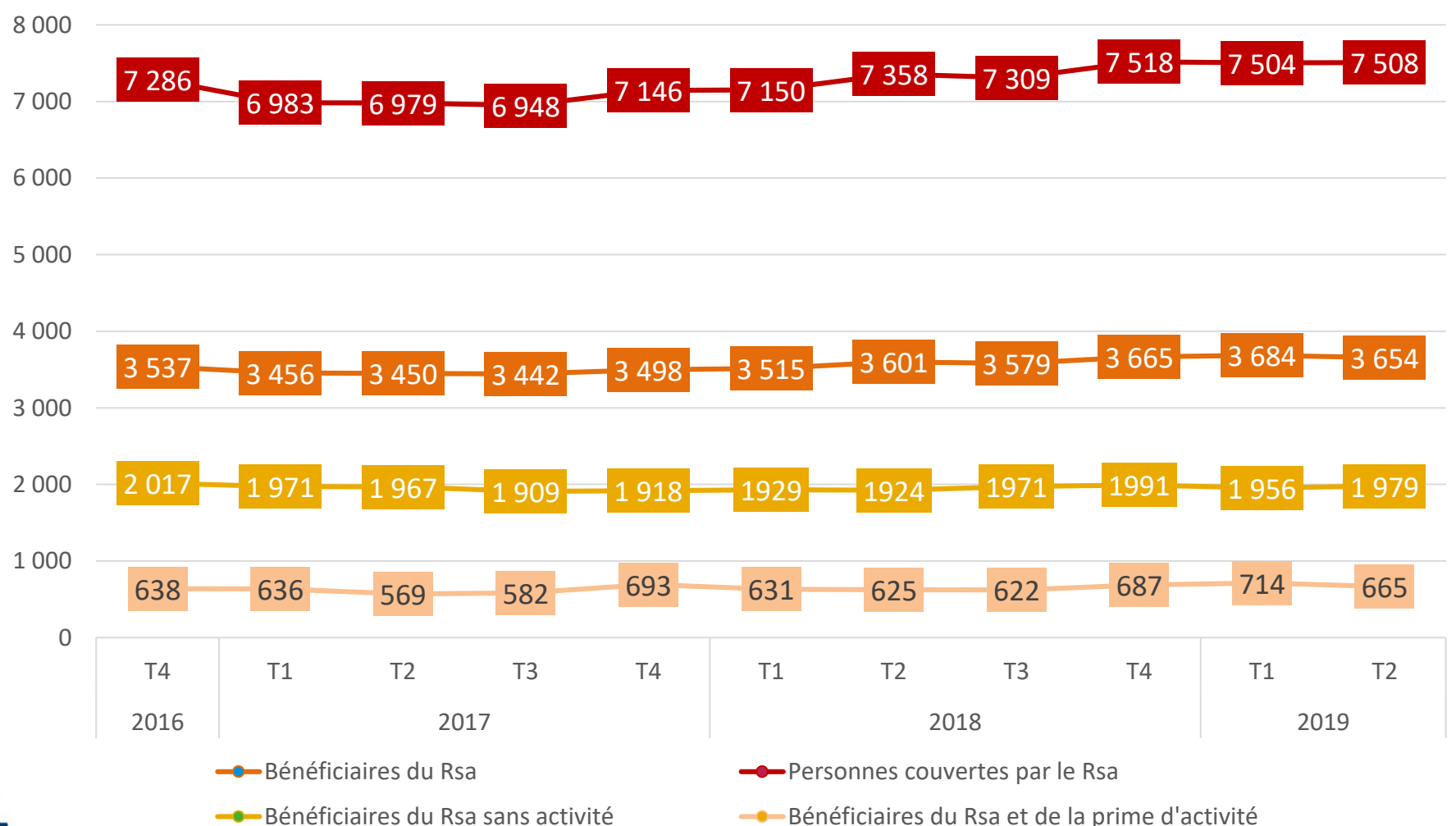
167 entrées, dont 226 issus d'autres dispositifs (AAH, PPA, autres)

123 sorties (dont 29 vers la PPA)

Une **hausse de 3,3%** du nombre de bénéficiaires entre le 4^{ème} trimestre 2016 et le 2^{ème} trimestre 2019 (contre 7,3% pour le département)

Montant moyen du RSA versé au titre du mois : 494€

Evolution des effectifs de bénéficiaires du RSA



ENEIS

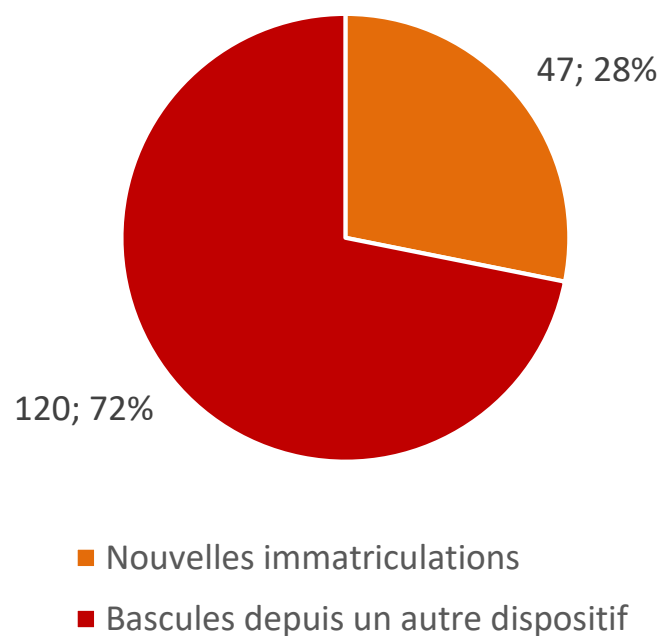
by KPMG

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

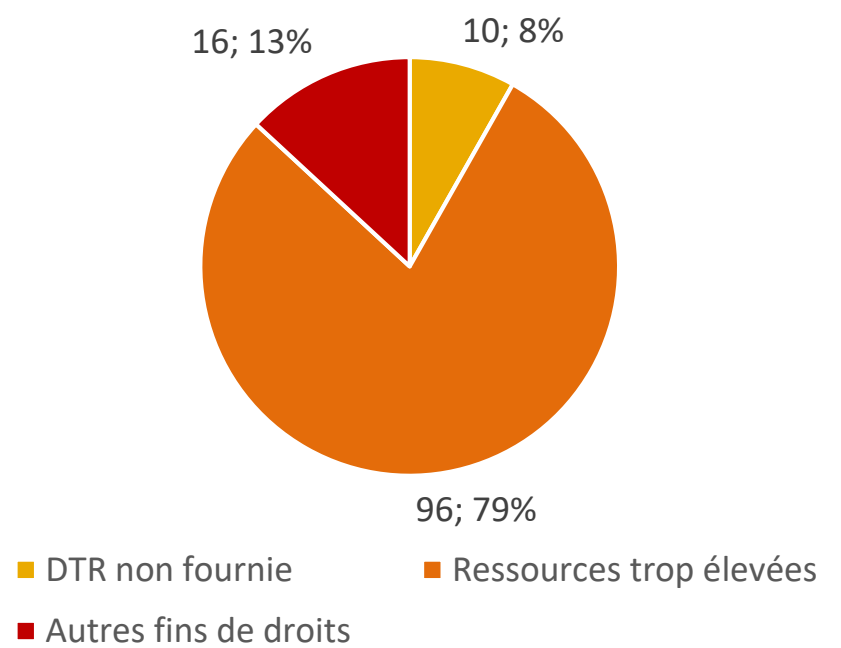
Le portrait du TAD NORD-EST

2. La caractérisation des populations liées au RSA

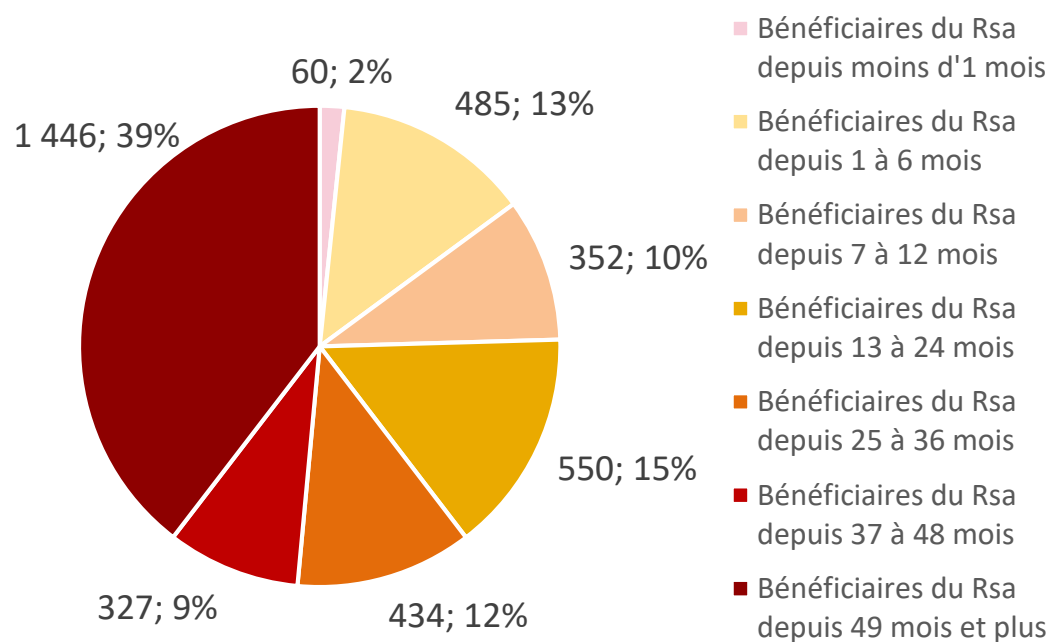
Bénéficiaires entrés dans le dispositif par type d'entrée au 2ème trimestre 2019



Bénéficiaires sortis du dispositif par type de sortie au 2ème trimestre 2019



Bénéficiaires par ancienneté dans le dispositif au 2ème trimestre 2019



Principaux enseignements

- Un flux d'entrées-sorties dans le RSA limitée et la croissance de bénéficiaires la plus faible de l'ensemble du département (3,3%)
- Une part de bénéficiaires de longue durée moins importante que la moyenne départementale



Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD NORD-EST

3. Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

Ce groupe de travail s'est déroulé le **30/11/2020** par **visioconférence**.




Il a mobilisé à la fois des **acteurs institutionnels** (Département, Pôle emploi, CAF, EPCI...), des **opérateurs d'insertion** (Mission locale, PLIE, CCAS, associations...), ainsi que des **représentants des bénéficiaires** sur une base de volontariat.

Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante
 MOBILITE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des difficultés d'accès direct à des aides à la mobilité pour des jeunes non accompagnés (offre d'Essonne mobilitéS reposant sur une intermédiation par le professionnel) ➤ Un manque de connaissance des outils d'aide au permis, en dehors d'Essonne mobilitéS ➤ Une faible accessibilité du garage solidaire d'Essonne mobilitéS pour le TAD Nord-Est, mais un 2e garage en projet sur la ville de Savigny 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des aides à la mobilité Pôle Emploi, lorsque la mobilité constitue un frein à l'embauche ➤ Des dispositifs d'aides pour les transports en commun mis en place par la Mission locale (chèque mobilité) ➤ Un dispositif "Tremplin citoyen", permettant de faire financer un besoin personnel à hauteur de 400 euros (par exemple le permis de conduire) en échange d'une action de bénévolat. Cette offre concernerait aujourd'hui quasiment toutes les communes. ➤ Des garages solidaires mis en place sur le territoire (Epinay sous Sénart ; Orsay) mais non conventionnés avec le Département
 GARDE D'ENFANTS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des difficultés pour trouver un dispositif de garde d'enfant adapté en horaires de travail atypiques (tôt le matin / tard le soir) ➤ Des difficultés pour trouver l'information sur un mode de garde à la journée ➤ Un coût important de la garde d'enfants pour les parents 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Le dispositif « la balle au bond » : une orientation par le professionnel accompagnant, recherche d'un mode de garde adapté, accompagnement à la séparation de l'enfant ➤ Des aides financières mobilisables: <ul style="list-style-type: none"> - Aides de la CAF (prestation d'accueil du jeune enfant) - chèques CESU mobilisables en cas de démarrage d'une formation (pour une période de 4 à 6 mois) - AGEPI : aide Pôle Emploi pour parents isolés avec enfants de moins de 10 ans, attribuée sous conditions de ressources

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD NORD-EST

3. Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

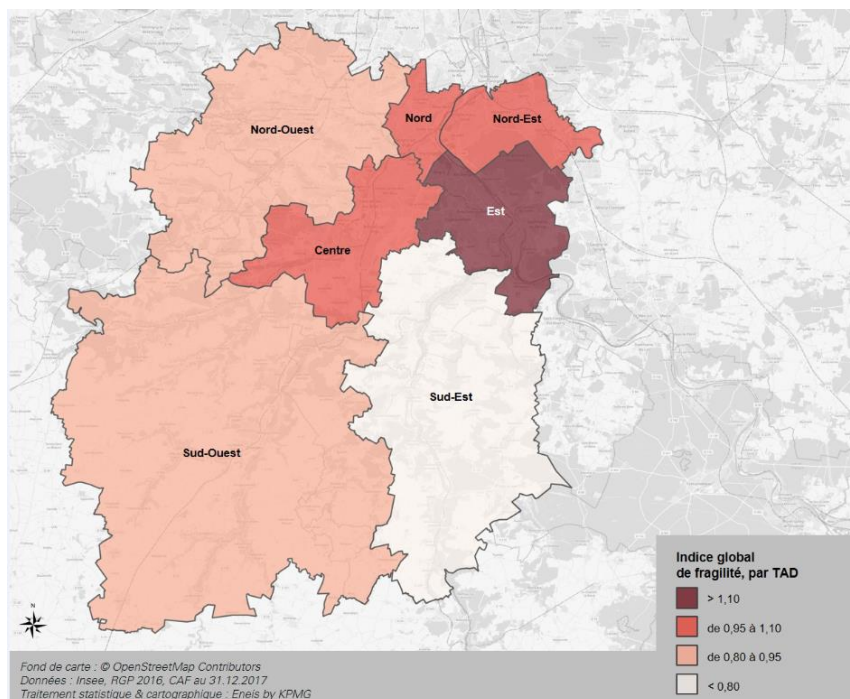
Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante	
<div> </div> <div>FORMATION ET QUALIFICATIONS / ACCES A L'EMPLOI</div>	<div>➤ Des Missions Locales qui accompagnent les jeunes sur des champs plus larges que la qualification / la formation en raison de freins sociaux importants</div>	<div>➤ Un dispositif mis en place : le dispositif Bénévolat / RSA</div>	
<div></div> <div>AUTRE (LOGEMENT, MAITRISE DE LA LANGUE, NUMERIQUE...)</div>	<div>➤ Un enjeu d'accès à l'information pour les jeunes (méconnaissance de la Mission locale, des dispositifs à destination des jeunes)</div>	<div>➤ La Boussole des jeunes : un travail de recensement des offres et opportunités pour les jeunes. Un enjeu réside dans l'alimentation de cette plateforme.</div>	

Portrait du TAD NORD- OUEST

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD NORD-OUEST

1. Le portrait socioéconomique du TAD Nord-Ouest



344 398 habitants

+ 1,2% / an en moyenne entre 2011 et 2016



24 083 logements sociaux en 2016

17,3% des résidences principales



Revenu médian annuel :

- **25 566 €** (CA Paris Saclay)

- **28 463 €** (CC Pays de Limours)

- **32 078€** (Commune de Bièvres rattachée au TAD)

Les facteurs de fragilité socioéconomique

		Essonne
Taux de pauvreté en 2016	Non disponible	12,9%
Part de la population sous le seuil bas revenus (CAF) en 2018	12,3%	16,2%

Les facteurs de fragilité socioprofessionnelle

		Essonne
Taux d'activité en 2016	76,2%	75,8%
Part des ouvriers dans la population active en 2016	12,1%	16,3%

Les facteurs de fragilité socio-familliale

		Essonne
Part de familles monoparentales parmi les ménages en 2016	10,2%	11,4%
Evolution annuelle moyenne des familles monoparentales entre 2011 et 2016	2,5%	3,1%

**INDICE
SYNTHETIQUE DE
FRAGILITE**

0,85

Positionnement

Moyenne départementale	1
Fragilité la plus faible	0,71
Fragilité la plus élevée	1,31

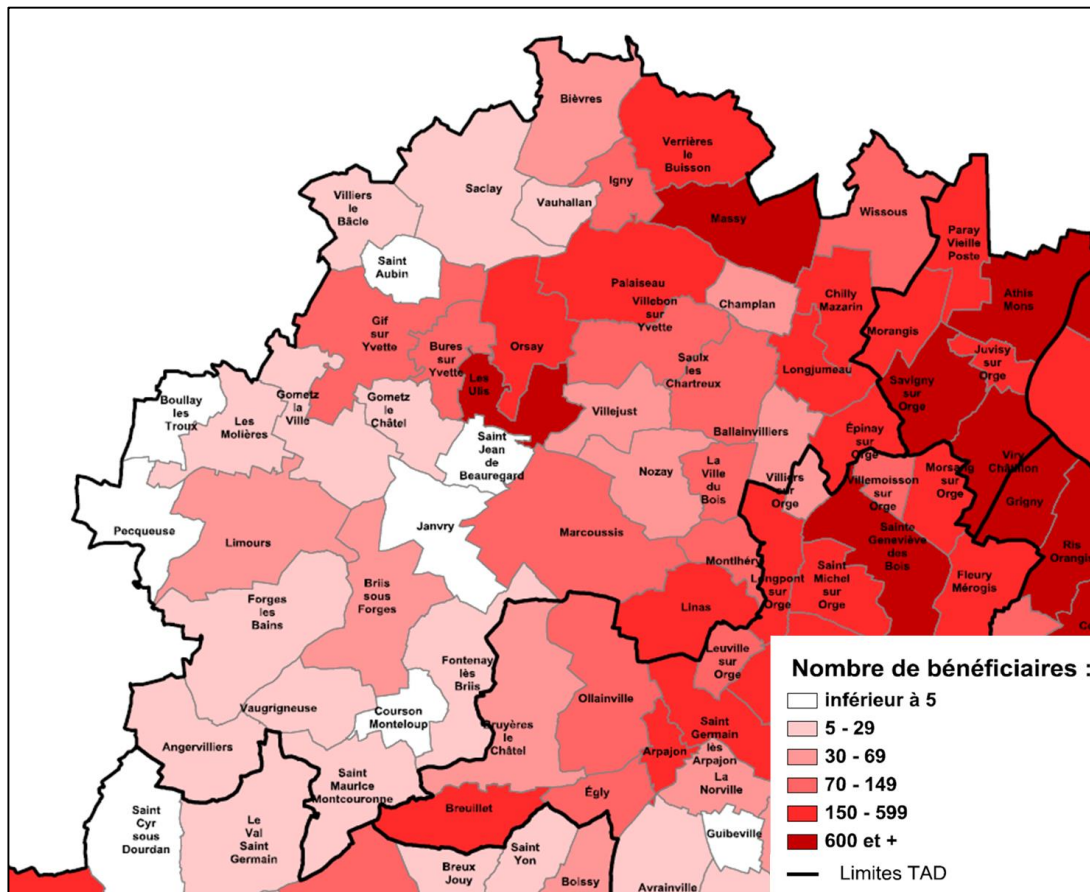
Principaux enseignements

- Le TAD du Nord-Ouest est le plus peuplé de l'Essonne et connaît une croissance importante de sa population sur la dernière période intercensitaire
- Au contraire des autres territoires du Nord et de l'Est du département, le TAD Nord-Ouest présente un indice de fragilité nettement inférieur à la moyenne départementale
- Celui-ci compte à titre d'exemple, des parts moins élevées d'ouvriers parmi la population active, de familles monoparentales parmi les familles ou encore d'allocataires CAF à bas revenus
- Le territoire compte malgré tout des situations de fragilité, avec 30% d'allocataires à bas revenu sur le territoire

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD NORD-OUEST

2. La caractérisation des populations liées au RSA



3,1% de bénéficiaires du RSA au 4^{ème} trimestre 2016 parmi la population active de 15 à 64 ans en 2016 (contre 4,2% à l'échelle de l'Essonne)

Solde mensuel de **154** entrées – sorties au RSA en mars 2019

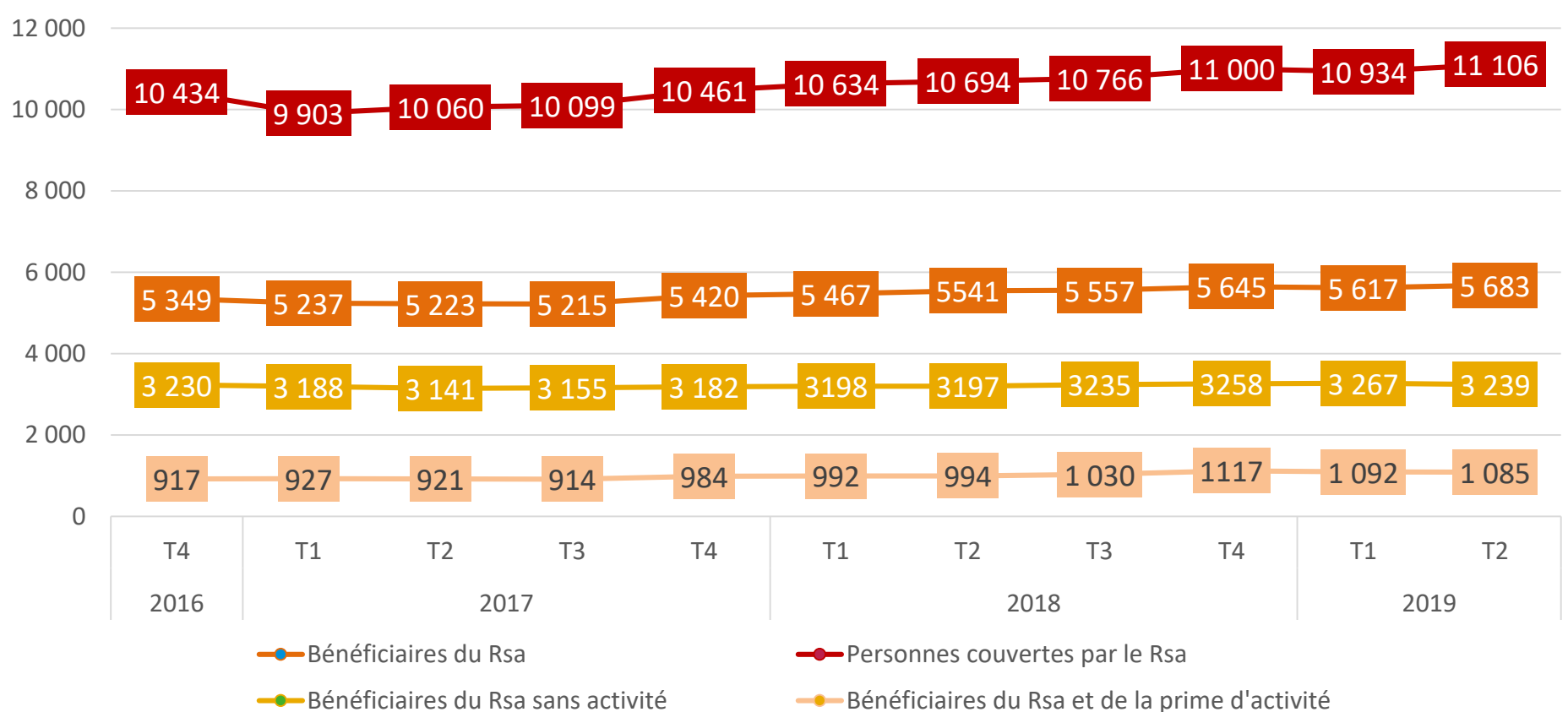
313 entrées, dont 226 issus d'autres dispositifs (AAH, PPA, autres)

159 sorties (dont 35 vers la PPA)

Une hausse de **6,2%** du nombre de bénéficiaires entre le 4^{ème} trimestre 2016 et le 2^{ème} trimestre 2019 (contre 7,3% pour le département)

Montant moyen du RSA versé au titre du mois : 501€

Evolution des effectifs de bénéficiaires du RSA

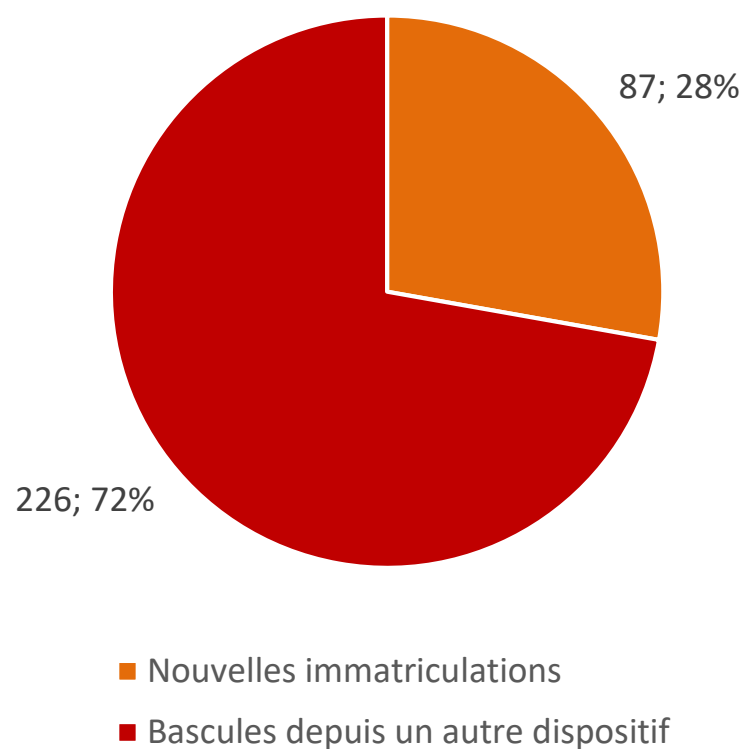


Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

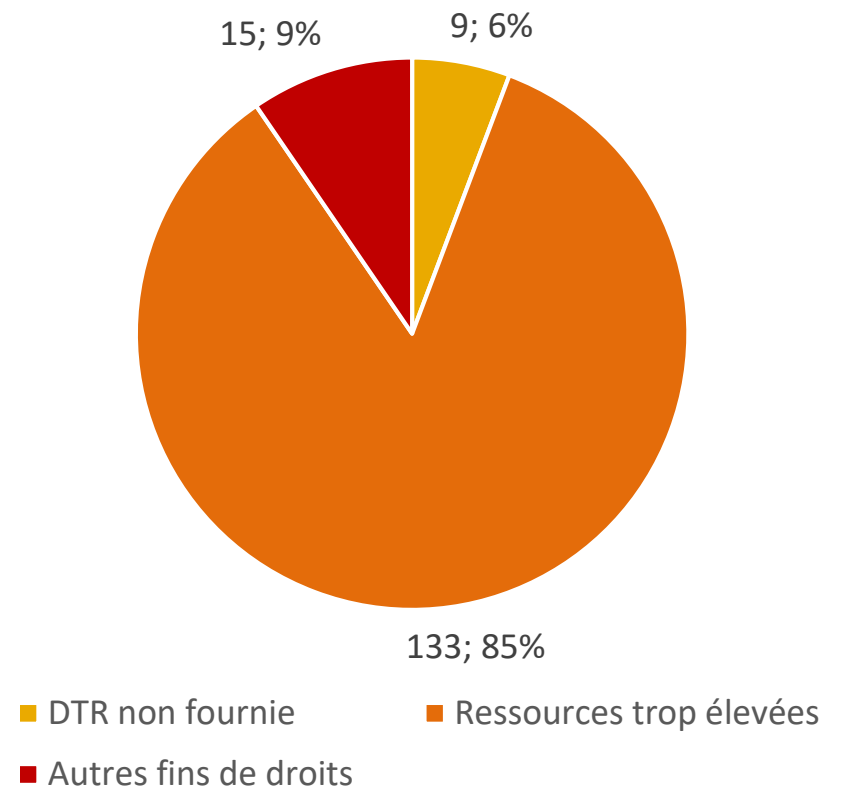
Le portrait du TAD NORD-OUEST

2. La caractérisation des populations liées au RSA

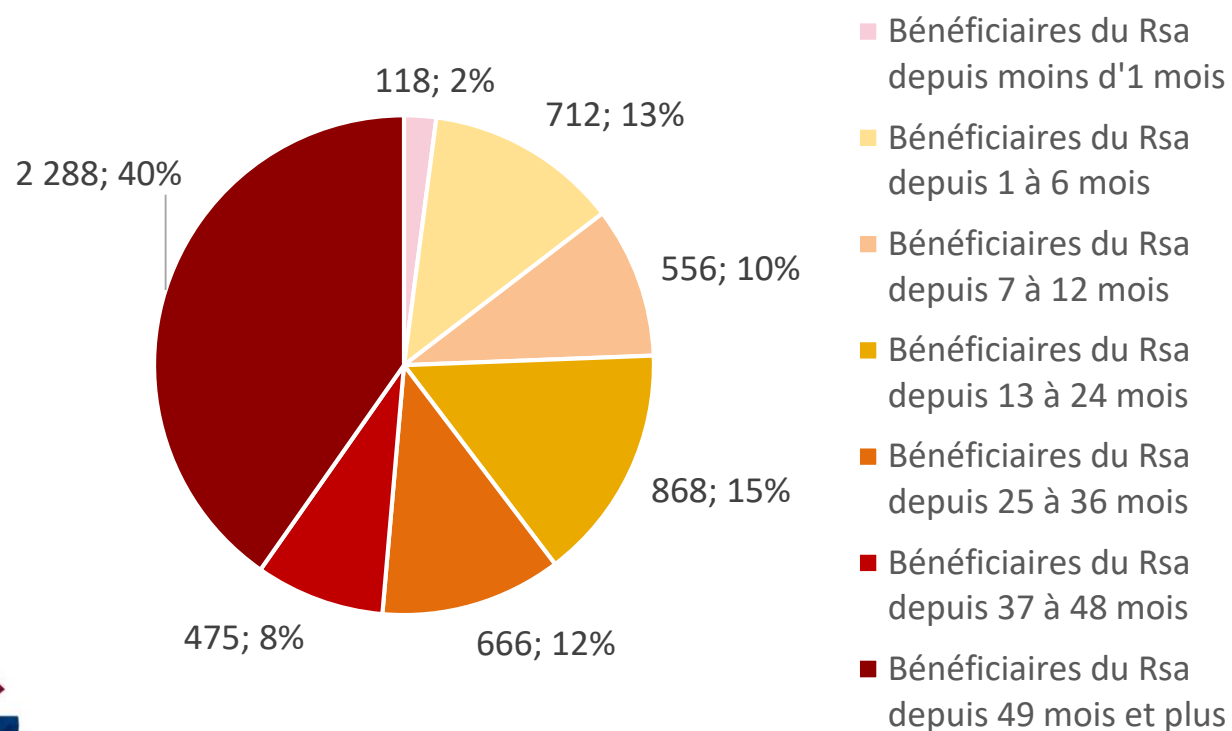
Bénéficiaires entrés dans le dispositif par type d'entrée au 2ème trimestre 2019



Bénéficiaires sortis du dispositif par motif de sortie au 2ème trimestre 2019



Bénéficiaires par ancienneté du dispositif au 2ème trimestre 2019



Principaux enseignements

- En volume, le flux d'entrées-sorties le plus important du département ;
- Une évolution moins rapide du volume de bénéficiaires qu'à l'échelle départementale ;
- Une moins grande proportion de bénéficiaires de longue durée.


Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD NORD-ouest

3. Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

Ce groupe de travail s'est déroulé le **23/11/2020** par **visioconférence**.

Il a mobilisé à la fois des **acteurs institutionnels** (Département, Pôle emploi, CAF, EPCI...), des **opérateurs d'insertion** (Mission locale, PLIE, CCAS, associations...), ainsi que des **représentants des bénéficiaires** sur une base de volontariat.

Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante
 MOBILITE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Un territoire bien desservi par les transports en commun ➤ Avec toutefois des difficultés : <ul style="list-style-type: none"> - D'accès pour les personnes avec des horaires atypiques (notamment sur des métiers à horaires décalés) - D'accès au permis de conduire 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ L'existence d'un diagnostic mobilité pour trouver une solution adaptée aux besoins (TAD, location, permis, etc) ➤ Une diversité des prestations conduites par Essonne MobilitéS (dont le « garage solidaire »)
GARDE D'ENFANTS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des difficultés d'accès à : <ul style="list-style-type: none"> - Un mode de garde collectif (crèches) - Un mode de garde hors temps scolaire - Un mode de garde en horaires atypiques ➤ Un coût important pour les parents, à la fois pour la prise en charge du mode de garde et pour accéder à des assistantes maternelles en horaire décalé 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Un dispositif expérimental d'aide mis en place par Pôle emploi, qui prend en charge un versement de 300 € pour afin de financer un mode de garde, une fois le contrat de travail/attestation d'entrée en formation signée. Le dispositif est majoré de 150 € à partir de 3 enfants. ➤ Un soutien permettant d'avoir une place en crèche ou en halte-garderie ➤ Un complément financier mobilisable (chèque CESU) ➤ Le TISF



Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD NORD-ouest

3.

Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante	
<div>FORMATION ET QUALIFICATIONS</div>	<div> <div>➤ Un réel besoin d'accéder à une formation qualifiante et rémunérée</div> <div>➤ Des contraintes horaires liées à la garde d'enfants</div> <div>➤ Des besoins de retravailler un projet professionnel et de faire un bilan de compétences en cas de reclassement</div> </div>	<div> <div>➤ Des dispositif existants pour retravailler son projet professionnel : <ul style="list-style-type: none"> - « Activ projet » : dispositif Pôle Emploi visant à travailler le projet professionnel de la personne et identifier les compétences recherchées par les entreprises - Prestations du CD 91 : Esperem, Free Compétence - Accès à la mission locale pour les moins de 25 ans, avec un enjeu central de coordination de parcours entre la Mission Locale et le suivi du Département au titre du RSA - Orientation vers la MEIF </div> <div> <div>➤ Un accès à la formation possible grâce à : <ul style="list-style-type: none"> - Un financement de la Région IDF - L'utilisation des droits au CPF (si alimenté) </div> <div> <div>➤ Un dispositif de bénévolat mis en place pour les bRSA, qui permet d'élargir son réseau et de retrouver confiance en soi dans une complémentarité de recherche d'emploi</div> </div> </div> </div>	
<div>ACCES A L'EMPLOI</div>	<div> <div>➤ Un accès à l'emploi pouvant être freiné par la question de l'âge avancé des personnes</div> </div>	<div> <div>➤ Un accompagnement au reclassement professionnel via la RQTH : prestation de pré-éligibilité au statut de Travailleur Handicapé pour les bRSA financée par le CD 91</div> <div> <div>➤ Une construction des parcours via : <ul style="list-style-type: none"> - Accompagnement du PLIE - Dispositifs de Pôle emploi (« Mon potentiel professionnel », « Regard croisé ») </div> </div> </div>	





Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD NORD-ouest

3.

Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

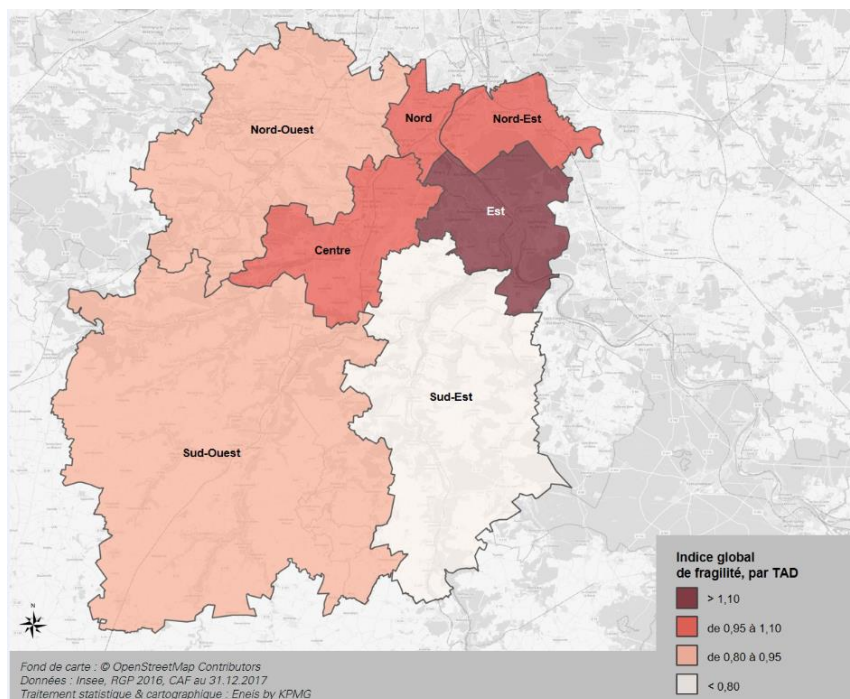
Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante	
<div>  <p>SANTE / HANDICAP</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des difficultés pour accéder à l'emploi en raison d'un état de santé problématique (usure professionnelle physique ou psychique) ➤ Des enjeux liés à la méfiance de certains publics vis-à-vis de l'offre de soins (communauté des gens du voyage) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Un accès possible à des consultations en santé via les CPIE, mais largement sous-mobilisé 	
<div>  <p>AUTRE (LOGEMENT, MAÎTRISE DE LA LANGUE, NUMÉRIQUE...)</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pas de constats ou difficultés spécifiques observés dans le cadre du Groupe 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Une offre de dispositifs existants pour favoriser l'accès au numérique : <ul style="list-style-type: none"> - Offre de service de la MEIF via le PLIE - Formations bureautique financées par la Région IDF ➤ Des dispositifs existants pour la maîtrise de la langue : <ul style="list-style-type: none"> - Prestations financées par le Département - Formations de compétences de bases professionnelles financées par la Région IDF (CBP) - Accompagnement ADGVE à Lisses - Offre de service de la MEIF 	

Portrait du TAD SUD- EST

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD SUD-EST

1. Le portrait socioéconomique du TAD Sud Est



78 174 habitants
+ 0,3% / an en moyenne
entre 2011 et 2016



2 788 logements sociaux en 2016
9,1% des résidences principales



Revenu médian annuel :
- 25 021€ - (CC 2 vallées)
- 25 511€ (CC Val d'Essonne)

Les facteurs de fragilité socioéconomique		Essonne
Taux de pauvreté en 2016	Non disponible	12,9%
Part de la population sous le seuil bas revenus (CAF) en 2018	7,4%	16,2%
Les facteurs de fragilité socioprofessionnelle		Essonne
Taux d'activité en 2016	78,3%	75,8%
Part des ouvriers dans la population active en 2016	15,7%	16,3%
Les facteurs de fragilité socio-familliale		Essonne
Part de familles monoparentales parmi les ménages en 2016	9%	11,4%
Evolution annuelle moyenne des familles monoparentales entre 2011 et 2016	2,5%	3,1%

**INDICE
SYNTHETIQUE DE
FRAGILITE**

0,71

Positionnement

Moyenne départementale	1
Fragilité la plus faible	0,71
Fragilité la plus élevée	1,31

Principaux enseignements

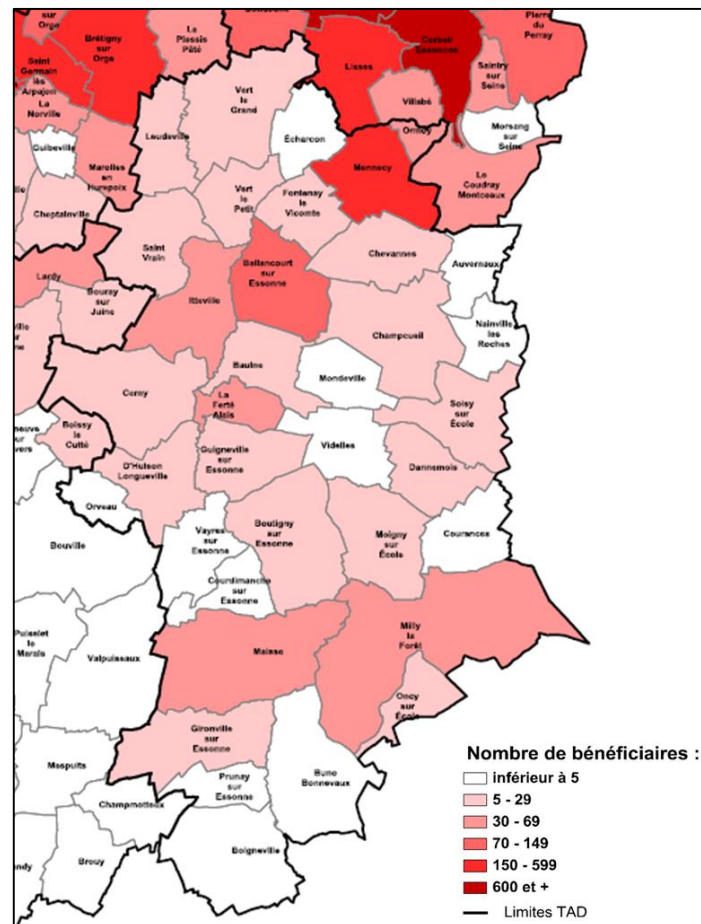
- Le TAD Sud-Est est le territoire le moins peuplé de l'Essonne. Il est aussi celui qui enregistre la plus faible évolution démographique sur la période.
- Les deux TAD Sud et Sud-Est comptent la part de logements sociaux parmi les résidences principales la plus faible du territoire.
- Le niveau de fragilité du TAD Sud-Est est (avec le TAD Sud-Ouest) le plus faible du département, ce qui s'explique par sa faible part de logements locatifs sociaux mais aussi de familles monoparentales, d'allocataires Caf à bas revenus et dans une moindre mesure d'ouvriers parmi la population active

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD SUD-EST

2. La caractérisation des populations liées au RSA

1,9% de bénéficiaires du RSA au 4^{ème} trimestre 2016 parmi la population active de 15 à 64 ans en 2016 (contre 4,2% à l'échelle de l'Essonne)



Solde mensuel de **7 entrées** – **sorties** au RSA en mars 2019

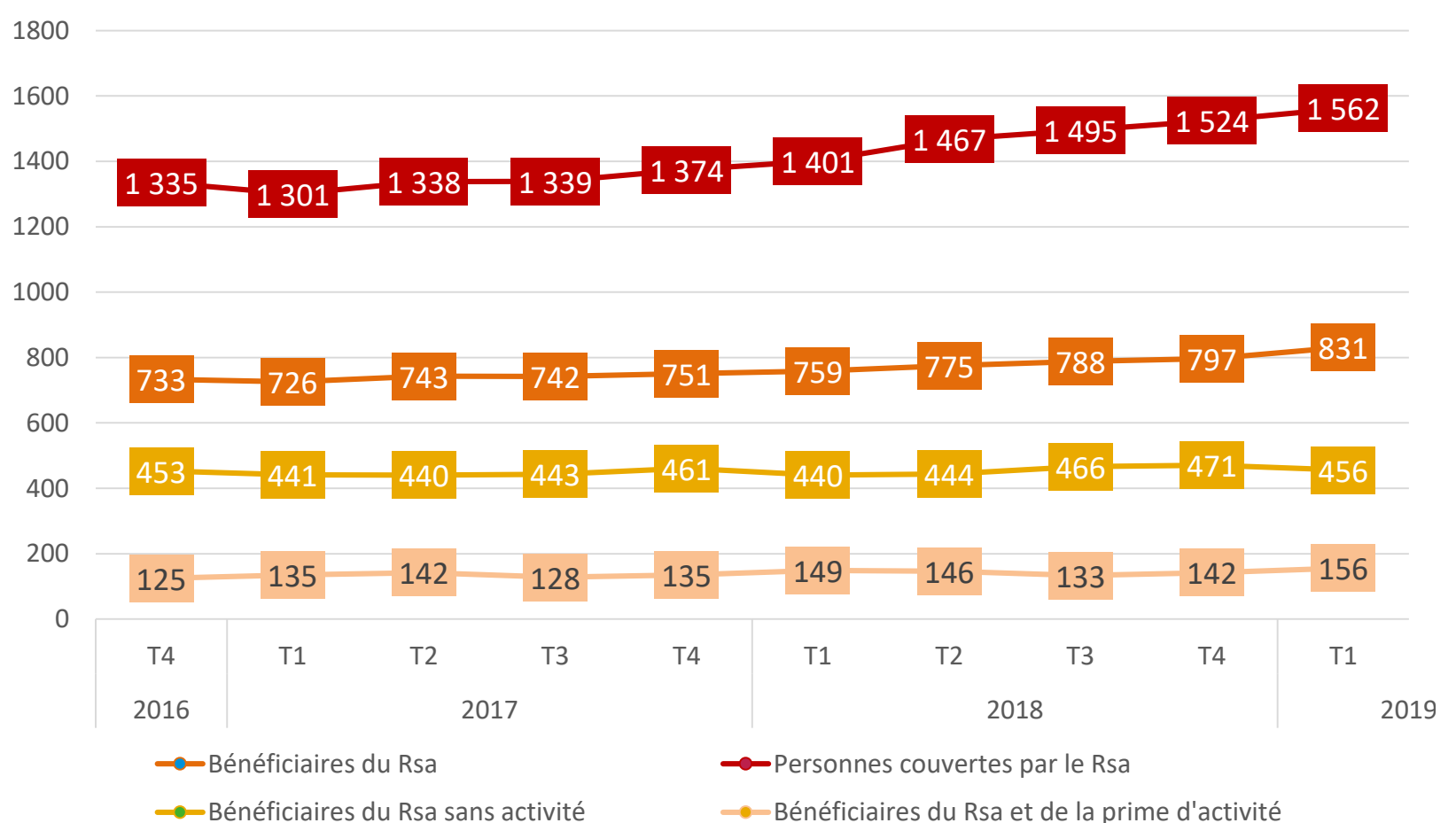
31 entrées, dont 20 issus d'autres dispositifs (AAH, PPA, autres)

24 sorties (dont 7 vers la PPA)

Une **hausse de 12,6%** du nombre de bénéficiaires entre le 4^{ème} trimestre 2016 et le 2^{ème} trimestre 2019 (contre 7,3% pour le département)

Montant moyen du RSA versé au titre du mois : 492€

Evolution des effectifs de bénéficiaires du RSA

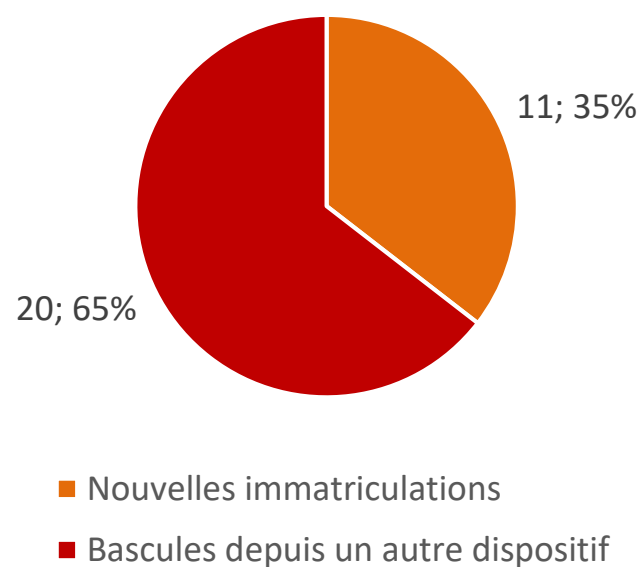


Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD SUD-EST

2. La caractérisation des populations liées au RSA

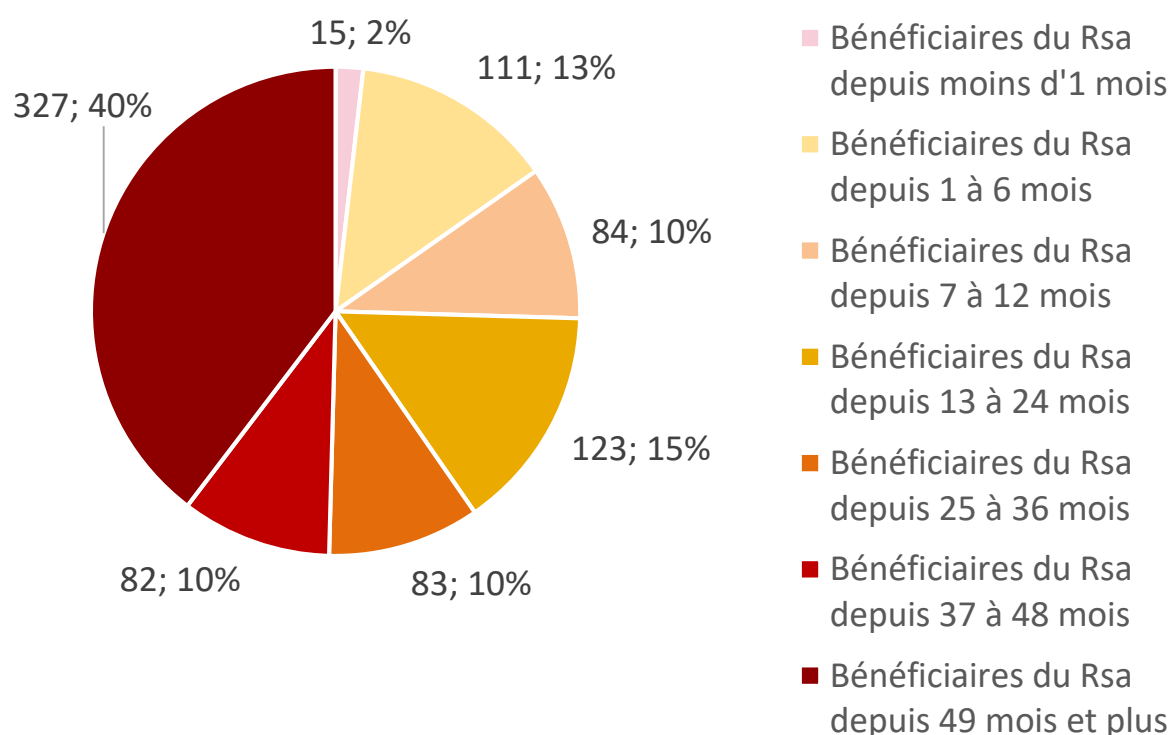
Bénéficiaires entrés dans le dispositif par type d'entrée au 2ème trimestre 2019



Bénéficiaires sortis du dispositif par motif de sortie

INFORMATION NON DISPONIBLE

Bénéficiaires par ancienneté dans le dispositif au 2ème trimestre 2019



Principaux enseignements

- Une des progressions relatives les plus importantes de bénéficiaires du RSA mais correspondant à de faibles flux en volume ;
- La part de bénéficiaires du RSA la plus faible du département
- De plus faibles parts de bénéficiaires de longue durée que sur le reste du département ;
- Des entrées dans le dispositif qui sont davantage dues qu'ailleurs sur le département à de nouvelles immatriculations.


Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait des TAD SUD-EST/SUD-OUEST

3. Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

Ce groupe de travail s'est déroulé le **20/11/2020** par **visioconférence** et a porté sur deux territoires simultanément : **les TAD Sud-Est et Sud-Ouest**.

Il a mobilisé à la fois des **acteurs institutionnels** (Département, Pôle emploi, CAF, EPCI...), des **opérateurs d'insertion** (Mission locale, PLIE, CCAS, associations...), ainsi que des **représentants des bénéficiaires** sur une base de volontariat.


Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante
MOBILITE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des problématiques de mobilité importantes dans le Sud Essonne, frein réel pour les bRSA : <ul style="list-style-type: none"> - Des communes non desservies par les transports en commun - Des solutions de mobilité douce (vélo) permettent de rejoindre les gares mais pas de se déplacer entre les communes pour des trajets plus longs - L'achat et l'entretien d'un véhicule motorisé soulèvent des problématiques de coût et sont conditionnés au passage du permis de conduire 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Une offre complète et intégrée en matière de mobilité, délivrée par Essonne Mobilités, comprenant : <ul style="list-style-type: none"> - Le diagnostic individuel de mobilité - La location de deux roues et de voitures à des tarifs préférentiels - L'accompagnement au permis de conduire - Des formations et ateliers collectifs - Le garage solidaire ➤ D'autres offres ponctuelles : réseau de co-voiturage (Rézo Pouce), transport à la demande (pour des trajets ponctuels) ➤ Des solutions d'aides financières pour les jeunes : <ul style="list-style-type: none"> - Fonds d'aide aux jeunes - Chèques mobilité financés par la Région et susceptibles d'être délivrés par la Mission Locale (financement du pass navigo) - Dispositif Tremplin citoyen, pour compléter ses ressources en contrepartie d'actions de bénévolat
 GARDE D'ENFANTS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des difficultés liées à la garde d'enfants : <ul style="list-style-type: none"> - en temps scolaire pour la petite enfance - en périscolaire pour les enfants (et petite enfance) - en horaires adaptés à des horaires de travail atypiques ➤ Des problèmes de ressources financières pour la garde des enfants ➤ Des freins culturels à la garde d'enfant par des personnes extérieures, notamment pour les personnes de la communauté des gens du voyage 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Le dispositif « la balle au bond », un accompagnement multiple présent sur le TAD, bien repéré mais peu utilisé par les référents : <ul style="list-style-type: none"> - accompagnement pour trouver un mode de garde adapté (assistante maternelle, crèche, famille etc.) - aides financières sur les 2 premiers mois de prise en charge



Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait des TAD SUD-EST/SUD-OUEST

3. Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante
 FORMATION ET QUALIFICATIONS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Une prestation en matière de construction de parcours par Horizons bien identifiée mais peu mobilisée. Un dispositif complexe à appréhender, en raison de sa modularité en fonction des personnes. Des publics accompagnés qui possèdent des freins sociaux importants à lever avant de pouvoir accéder à la qualification/formation et retour à l'emploi. ➤ Des difficultés à faire connaître les dispositifs entre Pôle Emploi et les prestations du Département ➤ Des difficultés à développer l'apprentissage du fait de la particularité du tissu d'entreprises sur le Sud Essonne (TPE/PME) et de la crise sanitaire 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pas d'offre existante mentionnée par les participants dans le cadre du Groupe
ACCES A L'EMPLOI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Un enjeu lié au développement des liens avec les entreprises, notamment pour l'accès à l'emploi des jeunes 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des offres d'accompagnement renforcé vers l'emploi à destination des jeunes de 16 à 25 ans (PACEA, Garantie Jeune, IEJ), pour lesquels des freins à l'emploi sont repérés, dont certaines sont assorties d'une aide financière. L'activation de l'accompagnement est conditionnée à l'inscription à Pôle emploi, qui peut se faire intégralement à distance (mail, téléphone, skype). ➤ Le Plan gouvernemental « 1 jeune, 1 solution » ➤ Le recours aux contrats aidés, emplois francs et périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) ➤ Des opérations de recrutement portées par Pôle Emploi (1 à 2 par semaine) en lien avec les employeurs



Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait des TAD SUD-EST/SUD-OUEST

3. Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante	
SANTE / HANDICAP	<ul style="list-style-type: none">➤ Un manque de dispositif pour les bénéficiaires en fin de carrière, leur permettant de se rediriger vers un nouveau métier, notamment lorsque leurs capacités physiques sont amoindries➤ Un manque de ressources/compétences pour accompagner les personnes dans le déni à prendre conscience de leur problématique de santé, en particulier en cas de troubles psychiques	<ul style="list-style-type: none">➤ Une prestation d'accompagnement à la RQTH par « Free compétence », mais qui demande du temps➤ Un rapprochement en cours entre Pôle emploi et Cap Emploi, avec la mise en œuvre de formations des conseillers et le développement de systèmes d'information partagés et actions de sensibilisation des employeurs➤ Des psychologues mobilisables au niveau de Pôle emploi et du Département (MDS), pour proposer un regard croisé sur une situation individuelle, avant RQTH➤ Les consultations infirmières financées par le Département (CIPE)➤ Des actions collectives (rompre l'isolement) qui peuvent permettre d'aborder ou de détecter les problématiques de santé par des moyens détournés➤ Une certification « Qualiopi » vers laquelle doivent tendre tous les organismes de formation, en se dotant de référents handicaps	



Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait des TAD SUD-EST/SUD-OUEST

3. Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante
AUTRE (LOGEMENT, MAITRISE DE LA LANGUE, NUMERIQUE...)	<ul style="list-style-type: none">➤ Des enjeux liés à la domiciliation des personnes issues de la communauté des gens du voyage, qui conditionne l'accès aux dispositifs d'insertion➤ Des difficultés pour réaliser un accompagnement de long terme en raison de la mobilité des gens du voyage➤ Des difficultés liées à la fracture numérique, en raison du coût et de l'utilisation des outils informatiques➤ Des enjeux de captation des publics et surtout des jeunes éloignés du SPE (Pôle emploi, Mission locale)	<ul style="list-style-type: none">➤ Une offre de dispositifs itinérants, proposés par Horizons, en distanciel et sur tout le territoire de l'Essonne, pour lutter contre la fracture numérique➤ Des actions visant le repérage des publics inconnus du SPE :<ul style="list-style-type: none">- Permanences proposées par CDC Habitat- Actions en lien avec les Maisons de quartiers (Essonne MobilitéS, PE Etampes)- Recrutement de médiateurs insertion dans le cadre du PIC (MIVE, MEF, Mission Locale), pour capter les publics à travers une présence sur le terrain (gares, espace public, lieux de regroupement) et en lien avec les structures de proximité (maisons de quartiers, CHRS, associations caritatives) : action ciblée sur les territoires en Politique de la Ville visés par le PRIJ (GPS, Nord Essonne, Paris Saclay)- La Boussole des jeunes : un service numérique pour les 15-30 ans qui peut mettre en relation les jeunes avec des opérateurs de service public

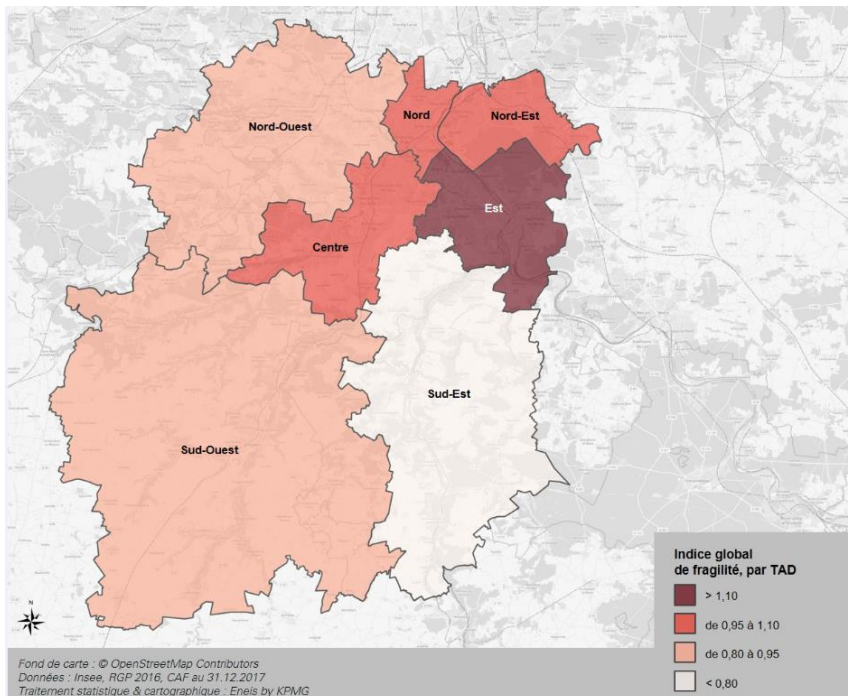


Portrait du TAD SUD- OUEST

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD SUD-OUEST

1. Le portrait socioéconomique du TAD Sud-Ouest



107 381 habitants

+ 0,6% / an en moyenne entre 2011 et 2016



4 112 logements sociaux en 2016

9,6% des résidences principales



Revenu médian annuel :

- **26 183 €** (CC Entre Juine et Renarde)
- **24 291 €** (CC Dourdannais en Hurepoix)
- **21 422 €** (CA Etampois Sud Essonne)

Les facteurs de fragilité socioéconomique		Essonne
Taux de pauvreté en 2016	Non disponible	12,9%
Part de la population sous le seuil bas revenus (CAF) en 2018	12,3%	16,2%
Les facteurs de fragilité socioprofessionnelle		Essonne
Taux d'activité en 2016	77,4%	75,8%
Part des ouvriers dans la population active en 2016	18,1%	16,3%
Les facteurs de fragilité socio-familliale		Essonne
Part de familles monoparentales parmi les ménages en 2016	9,8%	11,4%
Evolution annuelle moyenne des familles monoparentales entre 2011 et 2016	2,2%	3,1%

**INDICE
SYNTHETIQUE DE
FRAGILITE**

0,83

Positionnement

Moyenne départementale	1
Fragilité la plus faible	0,71
Fragilité la plus élevée	1,31

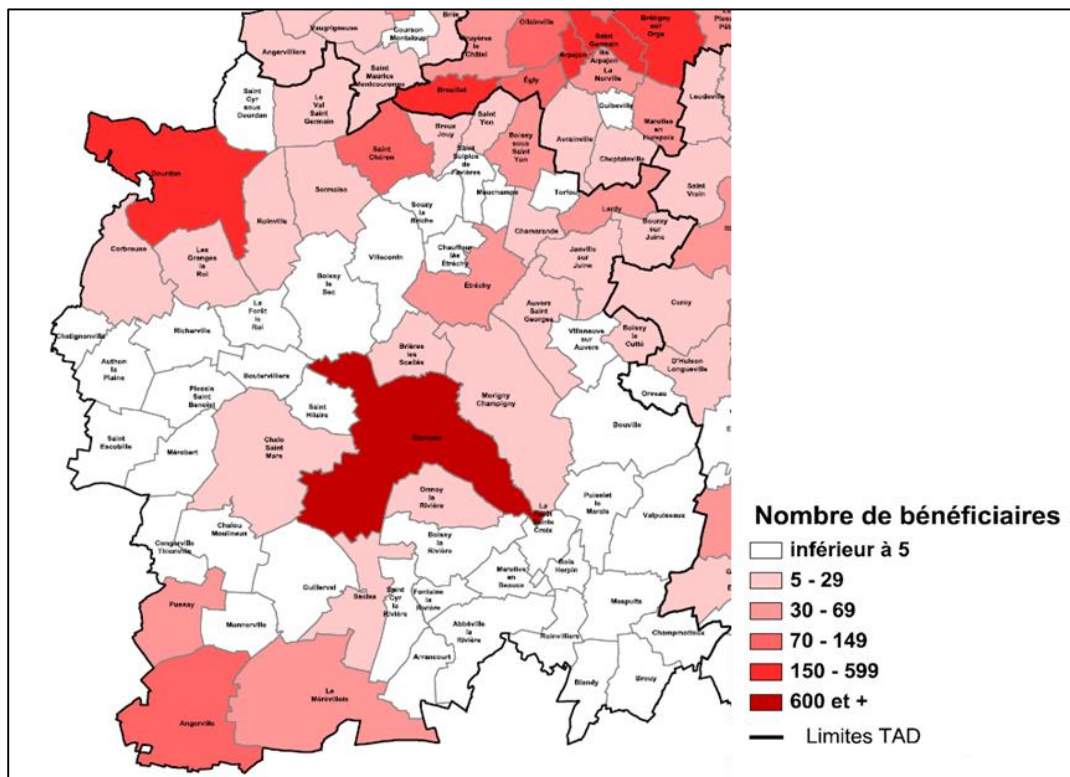
Principaux enseignements

- Les deux TAD Sud comptent la part de logements sociaux parmi les résidences principales la plus faible du territoire.
- Parmi les actifs du territoire, 18,1% sont des ouvriers, soit l'un des part les plus importantes parmi les TAD (en dehors du TAD Est)
- Malgré la part élevée d'ouvriers parmi la population active, le TAD compte un faible niveau de fragilité s'expliquant notamment par la faible proportion de familles monoparentales
- La part de familles monoparentales y évolue par ailleurs moins rapidement que sur le reste du département

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD SUD-OUEST

2. La caractérisation des populations liées au RSA



3,2% de bénéficiaires du RSA au 4^{ème} trimestre 2016 parmi la population active de 15 à 64 ans en 2016 (contre 4,2% à l'échelle de l'Essonne)

Solde mensuel de **38 entrées** – **sorties** au RSA en mars 2019

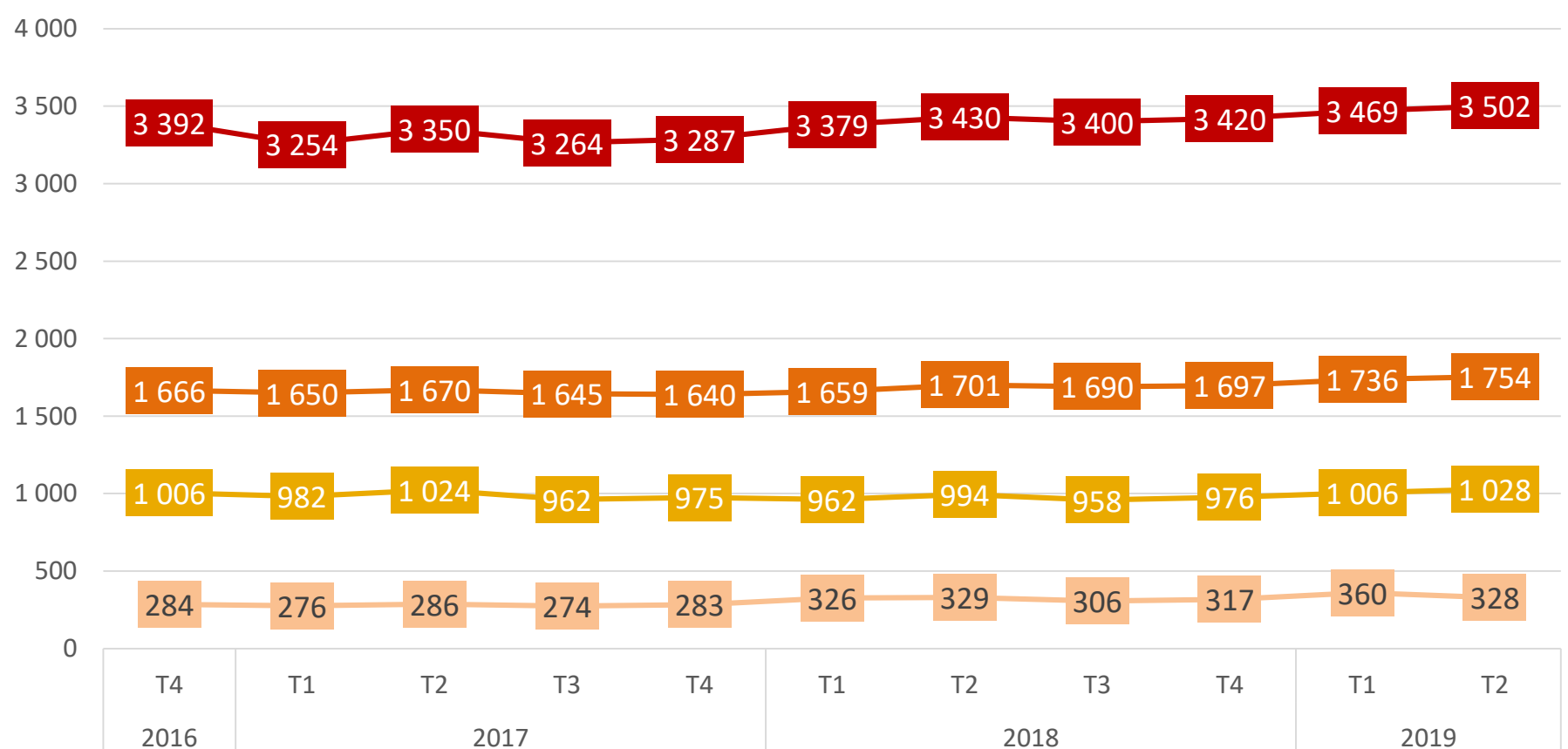
91 entrées, dont 69 issus d'autres dispositifs (AAH, PPA, autres)

53 sorties (dont 13 vers la PPA)

Une **hausse de 5,3%** du nombre de bénéficiaires entre le 4^{ème} trimestre 2016 et le 2^{ème} trimestre 2019 (contre 7,3% pour le département)

Montant moyen du RSA versé au titre du mois : 503€

Evolution des effectifs de bénéficiaires du RSA



ENEIS

by KPMG

— Bénéficiaires du Rsa
— Bénéficiaires du Rsa sans activité

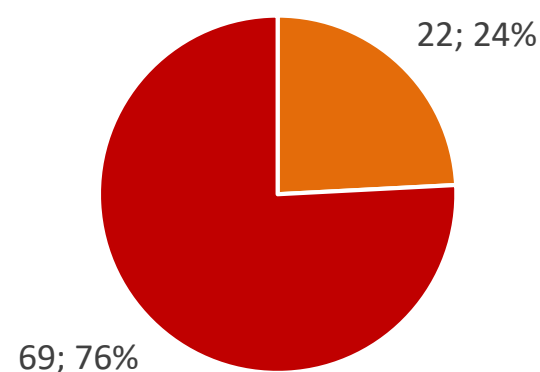
— Personnes couvertes par le Rsa
— Bénéficiaires du Rsa et de la prime d'activité

Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait du TAD SUD-OUEST

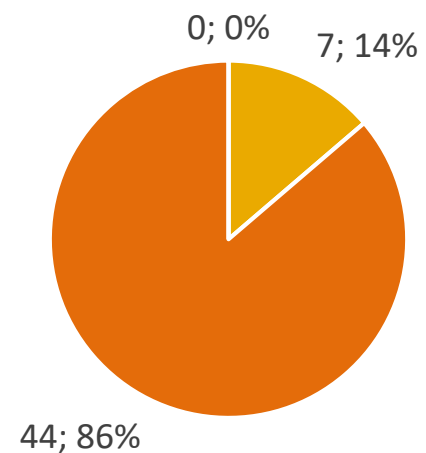
2. La caractérisation des populations liées au RSA

Bénéficiaires entrés dans le dispositif par type d'entrée au 2ème trimestre 2019



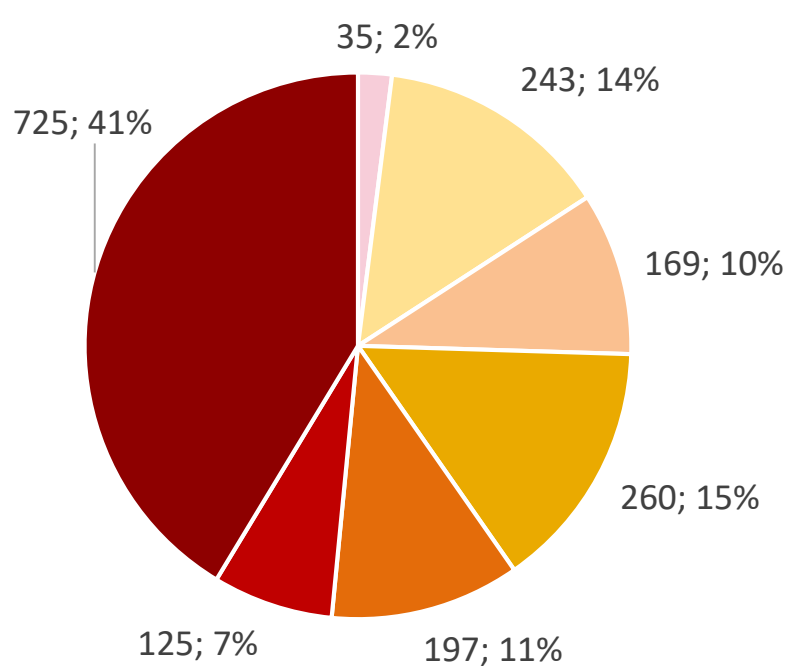
■ Nouvelles immatriculations
■ Basculés depuis un autre dispositif

Bénéficiaires sortis du dispositifs par motif de sortie au 2ème trimestre 2019



■ DTR non fournie
■ Ressources trop élevées
■ Autres fins de droits

Bénéficiaires par ancienneté dans le dispositif au 2ème trimestre 2019



■ Bénéficiaires du Rsa depuis moins d'1 mois
■ Bénéficiaires du Rsa depuis 1 à 6 mois
■ Bénéficiaires du Rsa depuis 7 à 12 mois
■ Bénéficiaires du Rsa depuis 13 à 24 mois
■ Bénéficiaires du Rsa depuis 25 à 36 mois
■ Bénéficiaires du Rsa depuis 37 à 48 mois
■ Bénéficiaires du Rsa depuis 49 mois et plus

Principaux enseignements

- Une forte concentration des bénéficiaires sur la commune d'Etampes ;
- Des volumes qui à l'échelle du TAD restent limités et avec une dynamique de progression plutôt faible.


Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait des TAD SUD-EST/SUD-OUEST

3. Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

Ce groupe de travail s'est déroulé le **20/11/2020** par **visioconférence** et a porté sur deux territoires simultanément : **les TAD Sud-Est et Sud-Ouest**.

Il a mobilisé à la fois des **acteurs institutionnels** (Département, Pôle emploi, CAF, EPCI...), des **opérateurs d'insertion** (Mission locale, PLIE, CCAS, associations...), ainsi que des **représentants des bénéficiaires** sur une base de volontariat.


Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante
MOBILITE	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des problématiques de mobilité importantes dans le Sud Essonne, frein réel pour les bRSA : <ul style="list-style-type: none"> - Des communes non desservies par les transports en commun - Des solutions de mobilité douce (vélo) permettent de rejoindre les gares mais pas de se déplacer entre les communes pour des trajets plus longs - L'achat et l'entretien d'un véhicule motorisé soulèvent des problématiques de coût et sont conditionnés au passage du permis de conduire 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Une offre complète et intégrée en matière de mobilité, délivrée par Essonne Mobilités, comprenant : <ul style="list-style-type: none"> - Le diagnostic individuel de mobilité - La location de deux roues et de voitures à des tarifs préférentiels - L'accompagnement au permis de conduire - Des formations et ateliers collectifs - Le garage solidaire ➤ D'autres offres ponctuelles : réseau de co-voiturage (Rézo Pouce), transport à la demande (pour des trajets ponctuels) ➤ Des solutions d'aides financières pour les jeunes : <ul style="list-style-type: none"> - Fonds d'aide aux jeunes - Chèques mobilité financés par la Région et susceptibles d'être délivrés par la Mission Locale (financement du pass navigo) - Dispositif Tremplin citoyen, pour compléter ses ressources en contrepartie d'actions de bénévolat
 GARDE D'ENFANTS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des difficultés liées à la garde d'enfants : <ul style="list-style-type: none"> - en temps scolaire pour la petite enfance - en périscolaire pour les enfants (et petite enfance) - en horaires adaptés à des horaires de travail atypiques ➤ Des problèmes de ressources financières pour la garde des enfants ➤ Des freins culturels à la garde d'enfant par des personnes extérieures, notamment pour les personnes de la communauté des gens du voyage 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Le dispositif « la balle au bond », un accompagnement multiple présent sur le TAD, bien repéré mais peu utilisé par les référents : <ul style="list-style-type: none"> - accompagnement pour trouver un mode de garde adapté (assistante maternelle, crèche, famille etc.) - aides financières sur les 2 premiers mois de prise en charge



Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait des TAD SUD-EST/SUD-OUEST

3. Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante
 FORMATION ET QUALIFICATIONS	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Une prestation en matière de construction de parcours par Horizons bien identifiée mais peu mobilisée. Un dispositif complexe à appréhender, en raison de sa modularité en fonction des personnes. Des publics accompagnés qui possèdent des freins sociaux importants à lever avant de pouvoir accéder à la qualification/formation et retour à l'emploi. ➤ Des difficultés à faire connaître les dispositifs entre Pôle Emploi et les prestations du Département ➤ Des difficultés à développer l'apprentissage du fait de la particularité du tissu d'entreprises sur le Sud Essonne (TPE/PME) et de la crise sanitaire 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pas d'offre existante mentionnée par les participants dans le cadre du Groupe
ACCES A L'EMPLOI	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Un enjeu lié au développement des liens avec les entreprises, notamment pour l'accès à l'emploi des jeunes 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Des offres d'accompagnement renforcé vers l'emploi à destination des jeunes de 16 à 25 ans (PACEA, Garantie Jeune, IEJ), pour lesquels des freins à l'emploi sont repérés, dont certaines sont assorties d'une aide financière. L'activation de l'accompagnement est conditionnée à l'inscription à Pôle emploi, qui peut se faire intégralement à distance (mail, téléphone, skype). ➤ Le Plan gouvernemental « 1 jeune, 1 solution » ➤ Le recours aux contrats aidés, emplois francs et périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) ➤ Des opérations de recrutement portées par Pôle Emploi (1 à 2 par semaine) en lien avec les employeurs



Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait des TAD SUD-EST/SUD-OUEST

3. Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante	
SANTE / HANDICAP	<ul style="list-style-type: none">➤ Un manque de dispositif pour les bénéficiaires en fin de carrière, leur permettant de se rediriger vers un nouveau métier, notamment lorsque leurs capacités physiques sont amoindries➤ Un manque de ressources/compétences pour accompagner les personnes dans le déni à prendre conscience de leur problématique de santé, en particulier en cas de troubles psychiques	<ul style="list-style-type: none">➤ Une prestation d'accompagnement à la RQTH par « Free compétence », mais qui demande du temps➤ Un rapprochement en cours entre Pôle emploi et Cap Emploi, avec la mise en œuvre de formations des conseillers et le développement de systèmes d'information partagés et actions de sensibilisation des employeurs➤ Des psychologues mobilisables au niveau de Pôle emploi et du Département (MDS), pour proposer un regard croisé sur une situation individuelle, avant RQTH➤ Les consultations infirmières financées par le Département (CIPE)➤ Des actions collectives (rompre l'isolement) qui peuvent permettre d'aborder ou de détecter les problématiques de santé par des moyens détournés➤ Une certification « Qualiopi » vers laquelle doivent tendre tous les organismes de formation, en se dotant de référents handicaps	



Etat des lieux, dynamiques et enjeux en matière d'insertion

Le portrait des TAD SUD-EST/SUD-OUEST

3. Les informations clés issues du groupe de travail territorialisé

Principaux freins d'accès à l'emploi	Constats et difficultés rencontrées	Offre existante
AUTRE (LOGEMENT, MAITRISE DE LA LANGUE, NUMERIQUE...)	<ul style="list-style-type: none">➤ Des enjeux liés à la domiciliation des personnes issues de la communauté des gens du voyage, qui conditionne l'accès aux dispositifs d'insertion➤ Des difficultés pour réaliser un accompagnement de long terme en raison de la mobilité des gens du voyage➤ Des difficultés liées à la fracture numérique, en raison du coût et de l'utilisation des outils informatiques➤ Des enjeux de captation des publics et surtout des jeunes éloignés du SPE (Pôle emploi, Mission locale)	<ul style="list-style-type: none">➤ Une offre de dispositifs itinérants, proposés par Horizons, en distanciel et sur tout le territoire de l'Essonne, pour lutter contre la fracture numérique➤ Des actions visant le repérage des publics inconnus du SPE :<ul style="list-style-type: none">- Permanences proposées par CDC Habitat- Actions en lien avec les Maisons de quartiers (Essonne MobilitéS, PE Etampes)- Recrutement de médiateurs insertion dans le cadre du PIC (MIVE, MEF, Mission Locale), pour capter les publics à travers une présence sur le terrain (gares, espace public, lieux de regroupement) et en lien avec les structures de proximité (maisons de quartiers, CHRS, associations caritatives) : action ciblée sur les territoires en Politique de la Ville visés par le PRIJ (GPS, Nord Essonne, Paris Saclay)- La Boussole des jeunes : un service numérique pour les 15-30 ans qui peut mettre en relation les jeunes avec des opérateurs de service public

